

### W NUMERZE

#### Świadczenie aktywni rodzice w pracy

Jakie wymagania dotyczące aktywności zawodowej trzeba spełniać, aby otrzymać świadczenie?

Ile wynosi świadczenie w przypadku rodziców sprawujących naprzemienną opiekę nad dzieckiem?

s. 1

#### Świadczenie aktywnie w żłobku

Na jaki okres jest ustalane prawo do świadczenia?

Co z osobami, które pobierają dofinansowanie do żłobka przyznane przed 1 października 2024 r.?

s. 2

#### Świadczenie aktywnie w domu

Komu przysługuje świadczenie?

Co z osobami, które pobierają RKO przyznane przed 1 października 2024 r.?

s. 3

### ŚWIADCZENIA

## Program Aktywny Rodzic



Program Aktywny Rodzic obowiązuje od 1 października 2024 r. Ma on ułatwić rodzicom i opiekunom dzieci do 3 lat pogodzenie zadań związanych z rodzicielstwem i aktywnością zawodową.

W ramach programu Aktywny Rodzic zostały wprowadzone trzy nowe świadczenia:

- **aktywni rodzice w pracy**,
- **aktywnie w żłobku** – zastępuje dofinansowanie do żłobka,
- **aktywnie w domu** – zastępuje rodzinny kapitał opiekuńczy (RKO).

Świadczenia z programu Aktywny Rodzic przysługują Ci, jeśli mieszkasz w Polsce i jesteś

rodzicem lub opiekunem dziecka lub dzieci do 3 lat. Na to samo dziecko za dany miesiąc możemy wypłacić tylko jedno świadczenie.

Świadczenia przysługują bez względu na dochód rodziny i nie podlegają egzekucji administracyjnej ani komorniczej. Od tych świadczeń nie pobiera się zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, składek na ubezpieczenia społeczne ani składek na ubezpieczenie zdrowotne.

### Gdzie i jak złożyć wniosek o świadczenie z programu Aktywny Rodzic

Wniosek o świadczenie możesz złożyć tylko elektronicznie przez:

- PUE/eZUS,
- aplikację mobilną mZUS,
- portal Emp@tia na stronie [empatia.mpips.gov.pl](https://empatia.mpips.gov.pl),
- swój bank, jeśli uruchomił taką usługę.

Nie rozpatrujemy wniosków złożonych w formie papierowej.

### ŚWIADCZENIA

## Świadczenie aktywni rodzice w pracy



Aktywni rodzice w pracy to zupełnie nowe świadczenie dla rodziców aktywnych zawodowo. Wyjaśniamy, jakie trzeba spełniać warunki, żeby je otrzymać.

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługuje Ci, jeśli jesteś aktywnym zawodowo:

- rodzicem (matką albo ojcem), z którym dziecko mieszka i pozostaje na jego utrzymaniu,
- opiekunem faktycznym dziecka, czyli faktycznie się nim opiekujesz i masz złożony wniosek do sądu o przysposobienie dziecka,

- rodziną zastępczą,
  - osobą, która prowadzi rodzinny dom dziecka.
- Świadczenie przysługuje na każde dziecko w wieku od 12 do 35 miesiąca życia. Nie przyznamy go, jeśli dziecko uczęszcza do żłobka, przedszkola lub klubu dziecięcego albo jest pod opieką dziennego opiekuna.

### Ile wynosi świadczenie aktywni rodzice w pracy

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługuje w wysokości:

- 1500 zł miesięcznie na dziecko,
- 1900 zł miesięcznie – jeżeli dziecko ma orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami:

- konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz
- konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

Miesięczna kwota świadczenia jest niepodzielna. Oznacza to, że przysługuje Ci w pełnej wysokości, także w przypadku, gdy prawo do świadczenia powstało w trakcie miesiąca.

Gdy dziecko, zgodnie z orzeczeniem sądu, jest pod opieką naprzemienną obojwojga rodziców, kwotę świadczenia aktywni rodzice w pracy ustala się każdemu z rodziców w połowie wysokości, czyli odpowiednio: 750 zł albo 950 zł miesięcznie.

Świadczenie przekazujemy na rachunek bankowy, który podasz we wniosku.



## Jakie są wymagania dotyczące aktywności zawodowej rodziców

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługują Ci, jeśli jesteś osobą aktywną zawodowo, czyli przede wszystkim:

- masz ubezpieczenia emerytalne i rentowe, w tym również ubezpieczenie rolników;
- pracujesz w służbach mundurowych;
- pobierasz:
  - zasiłek macierzyński,
  - zasiłek chorobowy (w tym zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego),
  - zasiłek opiekuńczy,
  - zasiłek wyrównawczy (w tym zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego),
  - świadczenie rehabilitacyjne (w tym świadczenie z ubezpieczenia wypadkowego),
  - wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na podstawie Kodeksu pracy.

### Ważne!

Nie dotyczy Cię to, jeśli pobierasz zasiłek lub świadczenie po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego (czyli np. pobierasz zasiłek macierzyński po ustaniu zatrudnienia). Również w sytuacji, gdy podlegasz ubezpieczeniom wyłącznie z tytułu urlopu wychowawczego, nie możemy uznać, że jesteś osobą aktywną zawodowo.

Aby otrzymać świadczenie, musisz wykazać minimalny poziom przychodów, od których opłacane są składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Dotyczy on Ciebie oraz osoby, z którą wspólnie wychowujesz dziecko.

Jeżeli wspólnie wychowujecie dziecko, to jako drugą osobę możesz wskazać:

- drugiego rodzica dziecka,
- małżonka,
- inną osobę, z którą zgodnie z oświadczeniem mieszkasz i wychowujesz dziecko (np. partnera).

Świadczenie przysługuje, jeśli oboje osiągniecie przychód, którego podstawą wymiaru składek wynosi co najmniej 4300 zł, czyli **100% minimalnego wynagrodzenia za pracę** (tzw.

warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej).

Dodatkowo podstawą, od której opłacane są składki każdej z tych osób, nie może być niższa od:

- **50% minimalnego wynagrodzenia** za pracę,
- **30% minimalnego wynagrodzenia** za pracę – w przypadku osób, które prowadzą pozarolniczą działalność na preferencyjnych zasadach (korzystają z ulg: preferencyjne składki, ulga na start, mały ZUS plus).

Jeżeli samodzielnie wychowujesz dziecko, wówczas świadczenie przysługuje Ci pod warunkiem, że podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym od podstawy wynoszącej co najmniej **100% minimalnego wynagrodzenia za pracę**.

### Przykład 1

Pan Tomasz, ojciec 12-miesięcznej Klaudivy, złożył wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy. Ojciec wychowuje dziecko wspólnie z jego matką, panią Katarzyną. Oboje pracują na umowę o pracę. Pan Tomasz otrzymuje 350% minimalnego wynagrodzenia za pracę, natomiast pani Katarzyna pracuje na ½ etatu i zarabia 40% minimalnego wynagrodzenia.

Rodzice spełniają warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej – ich łączna podstawa wymiaru składek jest większa niż 100% minimalnego wynagrodzenia.

Jednak pani Katarzyna nie spełnia warunku aktywności zawodowej jednego z rodziców (tzw. warunek indywidualnej aktywności zawodowej), gdyż jej wynagrodzenie jest niższe od kwoty stanowiącej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Oznacza to, że rodzicom Klaudivy nie przysługuje prawo do świadczenia.

### Przykład 2

Pani Weronika, która samodzielnie wychowuje 14-miesięczną Agnieszkę, złożyła wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy. Pani Weronika pracuje na umowę zlecenia jako kosmetyczka, a córka nie uczęszcza do żłobka. Wysokość jej wynagrodzenia, które stanowi podstawę wymiaru składek, wynosi 120%

minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pani Weronika spełnia więc warunek minimalnego poziomu aktywności zawodowej przewidzianego dla osoby samodzielnie wychowującej dziecko. Dlatego otrzyma świadczenie aktywni rodzice w pracy.

### Przykład 3

Pani Dominika złożyła wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy na 2-letnią Amelię, którą wychowuje wspólnie z jej ojcem, panem Borysem.

Pani Dominika pracuje na ½ etatu i jej wynagrodzenie, od którego opłacane są składki, wynosi 60% minimalnego wynagrodzenia.

Z kolei pan Borys prowadzi działalność gospodarczą i korzysta z ulgi na start, czyli w jego sytuacji podstawa wymiaru składek wynosi 30% minimalnego wynagrodzenia.

Każde z rodziców spełnia warunek indywidualnej aktywności zawodowej. Nie spełniają oni jednak warunku łączonego poziomu aktywności zawodowej, ponieważ łączna podstawa wymiaru składek w ich przypadku wynosi 90% minimalnego wynagrodzenia w miesiącu. Dlatego świadczenie aktywni rodzice w pracy nie zostanie im przyznane.

## Jakie dokumenty dołączyć do wniosku

Jeśli wraz z drugim rodzicem dziecka sprawujesz opiekę naprzemienną, dołącz do wniosku prawomocne orzeczenie sądu potwierdzające opiekę naprzemienną.

Jeśli jesteś opiekunem faktycznym, dołącz do wniosku zaświadczenie sądu lub ośrodka adopcyjnego o prowadzonym postępowaniu sądowym w sprawie o przysposobienie dziecka. Zaświadczenie to musi zawierać datę wystąpienia do sądu z wnioskiem o wszczęcie postępowania w tej sprawie.

Jeśli jesteś rodzicem zastępczym lub prowadzisz rodzinny dom dziecka, dołącz do wniosku zaświadczenie powiatowego centrum pomocy rodzinie o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka wraz z datą umieszczenia w pieczy.

## ŚWIADCZENIA

# Świadczenie aktywnie w żłobku

Świadczenie aktywnie w żłobku od 1 października 2024 r. zastępuje dofinansowanie do żłobka. Przeczytaj najważniejsze informacje o tym, kto i na jakich zasadach może je otrzymać.

Świadczenie aktywnie w żłobku przysługuje Ci, jeśli jesteś:

- rodzicem (matką albo ojcem),
- opiekunem prawnym,
- osobą, której sąd powierzył opiekę nad dzieckiem, czyli np. jesteś rodzicem zastępczym.

Świadczenie otrzymasz na dzieci, które uczęszczają do żłobka lub klubu dziecięcego (znajdującego się w rejestrze żłobków i klubów dziecięcych) albo są objęte opieką opiekuna dziennego (znajdującego się w wykazie opiekunów dziennych). Informacje o okresie uczęszczania dziecka do placówki oraz kwocie miesięcznej opłaty pozyskujemy elektronicznie z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS).

Świadczenie przysługuje do końca roku szkolnego, w którym dziecko skończy 3 lata,

a gdy objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym jest niemożliwe lub utrudnione – do końca roku szkolnego, w którym kończy 4 lata.

## Ile wynosi świadczenie aktywnie w żłobku

Świadczenie aktywnie w żłobku przysługuje w wysokości:

- do 1500 zł miesięcznie na dziecko,
  - do 1900 zł miesięcznie – jeżeli dziecko ma orzeczenie o niepełnosprawności łącznie z dodatkowymi wskazaniem
- nie więcej jednak niż wysokość opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub w dziennego opiekuna (bez uwzględnienia opłaty za wyżywienie).

Gdy dziecko, zgodnie z orzeczeniem sądu, jest pod opieką naprzemienną, kwotę świad-



czenia dzielimy na pół dla każdego z rodziców.

Miesięczna kwota świadczenia aktywnie w żłobku nie zależy od dnia, w którym dziecko zaczęło uczęszczać do placówki.

### Przykład 1

Pan Kamil 20 listopada 2024 r. złożył wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku na 11-miesięczną Paulinę, która chodzi do żłobka od 5 listopada 2024 r. Placówka podała do rejestru opłatę za pobyt w żłobku w wysokości 1000 zł za listopad 2024 r., przy czym zgodnie z regulaminem tej placówki opłata nie jest obniżana za niepełny miesiąc. Panu Kamilowi przysługuje prawo do świadczenia od 5 listopada 2024 r., czyli od dnia, w którym córka chodzi do żłobka. Za listopad 2024 r. świadczenie zostanie wypłacone w wysokości 1000 zł.

### Przykład 2

Pan Piotr 20 listopada 2024 r. złożył wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku na rocznego Franka, który chodzi do żłobka od 15 listopada 2024 r. Placówka podała do rejestru opłatę za pobyt w żłobku w wysokości 500 zł za listopad 2024 r. Przy czym zgodnie z regulaminem tej placówki opłata za niepełny miesiąc jest obniżana i wyniosła w tym miesiącu 500 zł, ale w następnym wyniesie 1000 zł. Ojcu Franka przysługuje prawo do świadczenia od 15 listopada 2024 r., czyli od dnia, w którym syn zaczął chodzić do żłobka. Za listopad 2024 r. świadczenie zostanie wypłacone w wysokości 500 zł, a za grudzień – 1000 zł.

Świadczenie aktywnie w żłobku nie przysługuje wtedy, kiedy opłata za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub w dziennego opiekuna jest wyższa niż ustawowo określony maksymalny koszt pobytu dziecka w takiej placówce. Od 1 października 2024 r. do 31 marca 2025 r. limit ten wynosi 2200 zł. Limity na kolejne okresy będą ogłaszane w „Monitorze Polskim”, w obwieszczeniu ministra rodziny.

### Jakie dokumenty dołączyć do wniosku

Jeśli wraz z drugim rodzicem dziecka sprawujesz opiekę naprzemienną, dołącz do wniosku prawomocne orzeczenie sądu potwierdzające opiekę naprzemienną.

Jeśli jesteś opiekunem faktycznym, dołącz do wniosku zaświadczenie sądu lub ośrodka adopcyjnego o prowadzonym postępowaniu sądowym w sprawie o przysposobienie dziecka. Zaświadczenie to musi zawierać datę wystąpienia do sądu z wnioskiem o wszczęcie postępowania.

Jeśli jesteś opiekunem prawnym, dołącz do wniosku orzeczenie sądu o ustaleniu Cię opiekunem prawnym dziecka.

Jeśli sprawujesz pieczę zastępczą, czyli:

- jesteś rodzicem zastępczym,
  - prowadzisz rodzinny dom dziecka,
  - jesteś dyrektorem placówki opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego
- dołącz do wniosku zaświadczenie powiatowego centrum pomocy rodzinie o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym, wraz z datą umieszczenia w pieczy.

### Kiedy złożyć wniosek

Wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku możesz złożyć najwcześniej w dniu, w którym dziecko zacznie uczęszczać do żłobka lub klubu dziecięcego albo trafi pod opiekę dziennego opiekuna.

Jeśli złożysz wniosek:

- w ciągu 2 miesięcy, od kiedy dziecko zaczęło uczęszczać do placówki – prawo do świadczenia uzyskasz od tego dnia,
- w ciągu 3 miesięcy od 1 października 2024 r. (czyli od dnia wejścia w życie ustawy) – prawo do świadczenia uzyskasz od 1 października, o ile są spełnione pozostałe warunki.

### Na jaki okres ustalamy prawo do świadczenia

Prawo do świadczenia aktywnie w żłobku ustalamy od miesiąca:

- w którym wpłynął wniosek, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym dziecko zacznie uczęszczać do żłobka lub klubu dziecięcego albo będzie pod opieką dziennego opiekuna,

- w którym dziecko zaczęło uczęszczać do żłobka lub klubu dziecięcego albo jest pod opieką dziennego opiekuna – jeśli złożysz wniosek w ciągu 2 miesięcy od tej daty,
- od 1 października 2024 r. – jeśli złożysz wniosek w ciągu 3 miesięcy od tej daty (daty wejścia w życie ustawy).

### Przykład 3

Pan Grzegorz 12 grudnia 2025 r. złożył wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku na roczną Zuzię, która zaczęła chodzić do żłobka 1 października 2025 r. Ojcu przysługuje świadczenie od 1 grudnia 2025, czyli od miesiąca, w którym złożył o nie wniosek. Gdyby pan Grzegorz złożył wniosek do 1 grudnia 2025 r., świadczenie to przysługiwałoby mu od 1 października 2025 r., czyli od dnia, w którym jego córka zaczęła uczęszczać do żłobka.

### Przykład 4

Pani Urszula 12 grudnia 2024 r. złożyła wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku na 10-miesięczną Malwinę, która zaczęła uczęszczać do żłobka 7 października 2024 r. Oznacza to, że wniosek o świadczenie złożyła po upływie 2 miesięcy, od kiedy córka chodzi do żłobka, ale w ciągu 3 miesięcy od dnia wejścia w życie w ustawy (1 października 2024 r.). W takim przypadku Pani Urszuli przysługuje świadczenie od 7 października 2024 r.

### Jak będziemy wypłacać świadczenie

Świadczenie aktywnie w żłobku przekazujemy na konto bankowe podmiotu, który prowadzi żłobek, klub dziecięcy lub zatrudnia dziennego opiekuna, albo na konto bankowe dziennego opiekuna prowadzącego działalność na własny rachunek do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.

## Co z osobami, które pobierają dofinansowanie do żłobka przyznane przed 1 października 2024 r.

Jeśli masz już przyznane prawo do dofinansowania do żłobka na okres po 30 września 2024 r., zachowujesz prawo do tego świadczenia.

Możesz jednak po 30 września złożyć wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku. Wówczas nie będziesz otrzymywać dofinansowania do żłobka, które wynosi 400 zł miesięcznie. W zamian przyznamy Ci świadczenie aktywnie w żłobku, które wynosi do 1500 zł miesięcznie (a na dziecko, które ma stosowne orzeczenie o niepełnosprawności – do 1900 zł).

## ŚWIADCZENIA

# Świadczenie aktywnie w domu



Trzecim świadczeniem, jakie wprowadza program Aktywny Rodzic, jest aktywnie w domu. Od 1 października 2024 r. zastępuje ono rodzinny kapitał opiekuńczy (RKO).

Świadczenie aktywnie w domu przysługuje Ci, jeśli jesteś:

- matką albo ojcem, jeżeli dziecko mieszka z Tobą i pozostaje na Twoim utrzymaniu, również w przypadku, gdy dziecko zgodnie z orzeczeniem sądu jest pod opieką naprzemienną obydwójga rodziców,
- opiekunem faktycznym dziecka, czyli faktycznie się nim opiekujesz i masz złożony wniosek do sądu o przysposobienie dziecka.

Świadczenie aktywnie w domu przysługuje na każde dziecko w rodzinie, w wieku od 12 do 35 miesiąca życia.

Świadczenie aktywnie w domu wynosi 500 zł miesięcznie na dziecko, niezależnie od

tego, czy ma ono orzeczenie o niepełnosprawności. Pieniądże przekazujemy na rachunek bankowy, który podasz we wniosku.

Gdy dziecko, zgodnie z orzeczeniem sądu, jest pod opieką naprzemienną obydwójga rodziców, każde z nich otrzymuje po 250 zł miesięcznie.

Świadczenie nie przysługuje wtedy, gdy na dane dziecko pobierzesz już rodzinny kapitał opiekuńczy (RKO) w łącznej kwocie 12 tys. zł, nawet jeżeli dziecko nie skończyło jeszcze 35 miesiąca.

Łączna maksymalna wysokość RKO oraz świadczenia aktywnie w domu pobranych na dane dziecko nie może być wyższa niż 12 tys. zł.

### Jakie dokumenty dołączyć do wniosku

Jeśli wraz z drugim rodzicem dziecka sprawujesz opiekę naprzemienną, dołącz do wniosku prawomocne orzeczenie sądu potwierdzające opiekę naprzemienną.

Jeśli jesteś opiekunem faktycznym, dołącz do wniosku zaświadczenie sądu lub ośrodka adopcyjnego o prowadzonym postępowaniu sądowym w sprawie o przysposobienie dziecka. Zaświadczenie to musi zawierać datę wystąpienia do sądu z wnioskiem o wszczęcie postępowania.

### Co z osobami, które pobierają rodzinny kapitał opiekuńczy przyznany przed 1 października 2024 r.

Jeśli masz przyznany rodzinny kapitał opiekuńczy (RKO), możesz po 30 września 2024 r. złożyć – w zależności od sytuacji – wniosek o jedno z trzech świadczeń z programu Aktywny Rodzic:

- aktywnie w domu – nie musisz jednak tego robić,

→ cd. ze s. 3

- aktywni rodzice w pracy – jeśli spełniasz warunek aktywności zawodowej i jeśli dziecko nie uczęszcza do żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego ani nie jest objęte opieką przez dziennego opiekuna,
- aktywnie w żłobku – jeśli dziecko uczęszcza do żłobka.

Jeśli masz przyznany RKO i pobierasz po 1000 zł miesięcznie, możesz nadal otrzymywać to świadczenie do wyczerpania maksymalnej kwoty RKO (czyli 12 tys. zł, jeśli świadczenie zostało przyznane od 12 miesiąca życia dziecka).

#### Przykład 1

Magda skończyła 12 miesięcy w lipcu 2024 r. Jej mama, pani Dorota, złożyła wniosek 1 lipca 2024 r. i od lipca 2024 r. nabyła prawo do RKO w wysokości 1000 zł miesięcznie. W październiku 2024 r. wróciła do pracy.

Pani Dorota może po 30 września 2024 r. złożyć wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy. Jeśli spełni wszystkie warunki (m.in. będzie aktywna zawodowo, a dziecko nie będzie uczęszczać do żłobka), nabydzie prawo do tego świadczenia od 1 października 2024 r. (jeżeli w tym miesiącu złoży wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy), a prawo do RKO zostanie od tego dnia uchylone.

Czyli od 1 lipca do 30 września pani Dorota będzie pobierała RKO po 1000 zł miesięcznie, a od 1 października – świadczenie aktywni rodzice w pracy po 1500 zł miesięcznie.

Jeśli już nie pobierasz RKO, bo np. do 24 miesiąca życia dziecka wypłaciliśmy Ci w sumie 12 tys. zł, a w październiku 2024 r. dziecko nie skończyło jeszcze 35 miesiąca i spełniasz warunki do świadczeń aktywni rodzice w pracy albo aktywnie w żłobku – możesz złożyć wniosek. Przyznamy Ci wówczas nowe świadczenie do 35 miesiąca życia dziecka.

#### Przykład 2

ZUS przyznał pani Monice, mamie Mikołaja, RKO w wysokości 1000 zł miesięcznie od 1 października 2023 r. do 30 września 2024 r., przy czym prawo do RKO powstało od miesiąca, w którym dziecko ukończyło 12 miesiąc życia. Pani Monika do 30 września 2024 r. pobierze RKO w łącznej wysokości 12 tys. zł. W październiku 2024 r. Mikołaj skończy 2 lata, ale jego mama nie uzyska prawa do świadczenia aktywnie w domu (bo pobrała już całą kwotę 12 tys. zł).

Pani Monika może natomiast skorzystać z prawa do pozostałych świadczeń, czyli aktywni rodzice w pracy albo aktywnie w żłobku, jeśli spełni określone warunki.

Jeśli wypłacaliśmy Ci RKO, możesz złożyć wniosek o aktywnie w domu. Ale łączna maksymalna wysokość RKO oraz świadczenia aktywnie w domu pobranych na dane dziecko nie może być wyższa niż 12 tys. zł.

#### Ważne!

Jeśli masz prawo do RKO i przyznamy Ci świadczenie aktywnie w domu albo aktywni rodzice w pracy, albo aktywnie w żłobku, nie możesz wrócić do otrzymywania RKO.

#### Przykład 3

Tymek skończył 12 miesięcy w lipcu 2024 r. Jego mama, pani Joanna, złożyła wniosek 1 lipca 2024 r. i nabyła prawo do RKO od lipca 2024 r. Pobiera to świadczenie w wysokości 1000 zł miesięcznie.

W grudniu 2024 r. pani Joanna wróciła do pracy i złożyła wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy, ponieważ Tymek nie poszedł do żłobka. ZUS uchylił pani Joannie prawo do RKO (pobierała je od lipca do listopada 2024 r., czyli otrzymała 5 tys. zł) i przyznał prawo do świadczenia aktywni rodzice

w pracy. Pobierała po 1500 zł miesięcznie od 1 grudnia 2024 r.

W marcu 2025 r. pani Joanna zakończyła aktywność zawodową i ZUS uchylił jej prawo do świadczenia aktywni rodzice w pracy. Tymek nie chodzi do żłobka, więc matce nie przysługuje również prawo do aktywnie w żłobku.

W takiej sytuacji pani Joanna może złożyć wyłącznie wniosek o świadczenie aktywnie w domu, ponieważ zrezygnowała ze świadczenia RKO, ale nie wykorzystała puli 12 tys. zł (pani Joanna pobrała RKO w łącznej kwocie 5 tys. zł, więc może jeszcze pobrać 7 tys. zł świadczenia aktywnie w domu).

#### Gdzie otrzymasz pomoc

Pomoc w sprawie świadczeń z programu Aktywny Rodzic otrzymasz:

- w Centrum Kontaktów Klientów ZUS: nr tel. 22 560 16 00 lub e-mail: [cot@zus.pl](mailto:cot@zus.pl) (od poniedziałku do piątku w godz. 7.00–18.00),
- we wszystkich placówkach ZUS,
- podczas e-wizyty w ZUS lub konsultacji i porad w sprawie świadczeń aktywni rodzice w pracy, aktywnie w żłobku i aktywnie w domu.



## APLIKACJA NA +



prosty sposób  
na złożenie wniosków  
o świadczenia dla rodziny



szybka informacja  
o Twoim wniosku



wygodny dostęp  
do danych o wypłacie  
Twoich świadczeń



powiadomienia  
z ZUS o okresach  
świadczeniowych



wiadomości, które  
pojawiły się na Twoim  
profilu na PUE/eZUS



Bezpłatna aplikacja mZUS jest dostępna  
w sklepach Google Play oraz App Store



ZAKŁAD  
UBEZPIECZEŃ  
SPOŁECZNYCH