



Lekcja 2

Co Ci się należy, kiedy płacisz składki

- System ubezpieczeń społecznych
- Praca zarobkowa a ubezpieczenia
- Świadczenia z ubezpieczenia chorobowego
- Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego

wykorzystaj

Materiały dodatkowe

SCENARIUSZE I POMOCE

www.zus.pl/edukacja



Lekcja 2: Co Ci się należy, kiedy płacisz składki

- ✓ System ubezpieczeń społecznych
- ✓ Praca zarobkowa a ubezpieczenia
- ✓ Świadczenia z ubezpieczenia chorobowego
- ✓ Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego



Ze świadczeń z ubezpieczeń społecznych korzystamy przez całe życie

- ✓ zasiłek macierzyński
- ✓ zasiłek opiekuńczy
- ✓ zasiłek chorobowy
- ✓ świadczenie rehabilitacyjne
- ✓ rehabilitacja lecznicza
- ✓ renta z tytułu niezdolności do pracy
- ✓ emerytura
- ✓ zasiłek pogrzebowy



Warunki nabycia prawa do wymienionych świadczeń znajdziesz na kolejnych slajdach. Prawo do rehabilitacji leczniczej, renty, emerytury i zasiłku pogrzebowego omówimy w lekcji 3.

Praca zarobkowa a ubezpieczenia

Ubezpieczenie	Umowa o dzieło	Umowa zlecenia z uczniami i studentami (do skończenia przez nich 26 lat)	Umowa zlecenia	Umowa o pracę	Działalność gospodarcza
Emerytalne					
Rentowe					
Chorobowe					
Wypadkowe					
Zdrowotne					

 Ubezpieczenie obowiązkowe
  Ubezpieczenie dobrowolne
  Brak ubezpieczenia

Te zasady ubezpieczeń obowiązują, gdy umowa lub prowadzenie działalności jest jedynym źródłem zarobków.

Tabela przedstawia, na jakich zasadach osoby, które pracują zarobkowo, są objęte ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym. Te zasady różnią się w zależności od tego, czy ktoś wykonuje umowę o dzieło lub umowę zlecenia, ma umowę o pracę, czy prowadzi działalność gospodarczą. Zakładamy, że osoba ubezpieczona ma tylko jeden tytuł do ubezpieczeń, np. wykonuje tylko umowę zlecenia.

Jeśli będziesz pracować na podstawie **umowy o pracę**, to zawsze będziesz podlegać obowiązkowo wszystkim ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Twój pracodawca będzie płacił za Ciebie wszystkie składki na te ubezpieczenia.

Jeśli w czasie nauki w szkole ponadpodstawowej lub studiów (do ukończenia 26 lat) będziesz pracować na podstawie **umowy zlecenia**, to zleceniodawca nie będzie płacił za Ciebie żadnych składek. Jeśli nie będziesz się już uczyć albo będziesz, ale skończysz 26 lat, to od umowy zlecenia obowiązkowe będą dla Ciebie ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Tylko ubezpieczenie chorobowe będzie dobrowolne.

Jeśli **umowa o dzieło** będzie dla Ciebie jedynym źródłem przychodu, to nie będziesz z tej umowy podlegać ubezpieczeniom społecznym ani ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Od zasady, że od umowy o dzieło czy zlecenia zawartej w czasie nauki (do ukończenia 26 lat) nie trzeba płacić żadnych składek, jest wyjątek. Jeśli podpiszesz taką umowę z własnym pracodawcą lub z innym podmiotem, ale będziesz ją wykonywać na rzecz swojego pracodawcy, to od umowy o dzieło i zlecenia będzie on musiał płacić wszystkie składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Jeśli będziesz prowadzić **działalność gospodarczą**, to będziesz obowiązkowo objęty ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowymi, wypadkowym i zdrowotnym. Tylko ubezpieczenie chorobowe będzie dobrowolne. Będziesz mógł skorzystać z ulg w płaceniu składek na ubezpieczenia społeczne, które omówimy w lekcji 4.

Stopy procentowe składek i zasady ich finansowania

Ubezpieczenie	Stopa procentowa składki	Zasady finansowania składek od umowy o pracę i umowy zlecenia		Zasady finansowania składek przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą
		ze środków pracodawcy, zleceniodawcy	ze środków pracownika, zleceniobiorcy	
Emerytalne	19,52%	9,76%	9,76%	wszystkie składki w całości z własnych środków
Rentowe	8%	6,5%	1,5%	
Chorobowe	2,45%	-	w całości	
Wypadkowe	jest zróżnicowana	w całości	-	
Zdrowotne	9% albo 4,9% dla przedsiębiorców opodatkowanych wyłącznie podatkiem liniowym	-	w całości	

Stopa procentowa **składki na ubezpieczenie wypadkowe** jest zróżnicowana. Ustala ją na rok (od 1 kwietnia do 31 marca następnego roku) sam płatnik albo robi to ZUS.

Jeśli płatnik przekaze informację o danych do ustalenia składki wypadkowej (ZUS IWA) za trzy ostatnie lata, to ZUS ustali mu stopę procentową składki wypadkowej. Zawiadomienie o wysokości stopy procentowej otrzyma w formie elektronicznej na swoje konto w portalu eZUS.

Jeśli płatnik składek sam ustala stopę procentową składki wypadkowej, to zależy ona od tego, czy podlega on wpisowi do rejestru REGON oraz ile osób zgłasza do ubezpieczenia wypadkowego.

Na przykład dla płatnika składek, który zgłasza do ubezpieczenia wypadkowego maksymalnie 9 ubezpieczonych i nie podlega wpisowi do rejestru REGON, stopa procentowa składki wypadkowej wynosi 50% najwyższej stopy procentowej dla grup działalności (czyli 1,67% w roku składkowym, który trwa od 1 kwietnia 2026 r. do 31 marca 2027 r.).

Więcej na temat składek opłacanych przez osoby prowadzące działalność gospodarczą przeczytasz w lekcji 4.

Zasiłek chorobowy

otrzymasz zamiast pensji, gdy będziesz chorować i korzystać ze zwolnienia lekarskiego

Maksymalny okres wypłaty zasiłku chorobowego wynosi:

- ✓ **182 dni**;
- ✓ **270 dni** – jeśli Twoja niezdolność do pracy wystąpi w czasie ciąży albo będzie spowodowana gruźlicą;
- ✓ **91 dni** – jeżeli Twoja niezdolność do pracy wystąpi lub trwa po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego i przysługuje nie dłużej niż do wyczerpania 182 dni okresu zasiłkowego (nie dotyczy to:
 - niezdolności do pracy z powodu poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi ich pobrania;
 - niezdolności do pracy spowodowanej gruźlicą;
 - niezdolności do pracy w czasie ciąży).

Jeśli będziesz pracownikiem i będziesz korzystać ze zwolnienia lekarskiego, to przed zasiłkiem chorobowym otrzymasz **wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy** (na podstawie Kodeksu pracy) finansowane przez pracodawcę. Prawo do takiego wynagrodzenia przed zasiłkiem będziesz mieć także wtedy, gdy będziesz wykonywać pracę nakładczą (chałupniczą) albo odbywać służbę zastępczą.

Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy możesz otrzymać łącznie za 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a jeśli ukończysz 50 lat – łącznie za 14 dni. Krótszy okres wypłaty wynagrodzenia za czas choroby (14 dni) dotyczy pracowników w wieku powyżej 50 lat, którzy chorują w następnych latach po osiągnięciu tego wieku.

Okres 33 albo 14 dni niezdolności do pracy ustalasz, sumując poszczególne okresy niezdolności do pracy w roku kalendarzowym, nawet jeśli:

- występują między nimi przerwy;
- byłeś w danym roku zatrudniony u więcej niż jednego pracodawcy.

Jeśli będziesz pracownikiem, chałupnikiem albo będziesz odbywać służbę zastępczą, **zasiłek chorobowy otrzymasz** od 34 albo od 15 dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym.

Jeśli będziesz prowadzić pozarolniczą działalność albo będziesz marynarzem lub osobą duchowną, która jest płatnikiem składek na własne ubezpieczenia (lub będziesz współpracować z osobą, która taką działalność prowadzi lub z osobą fizyczną albo duchowną, która jest płatnikiem składek na własne ubezpieczenia), to nie otrzymasz świadczenia z ubezpieczenia chorobowego, jeżeli w dniu powstania prawa do świadczenia masz zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne na kwotę przekraczającą 1% minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalonego na podstawie odrębnych przepisów) do czasu spłaty całości zadłużenia (lub gdy takie zadłużenie ma osoba, z którą współpracujesz).

Prawo do świadczeń przedawnia się, jeżeli nie spłacisz zadłużenia w ciągu 6 miesięcy od dnia powstania prawa do świadczenia (lub jeśli nie spłaci go osoba, z którą współpracujesz).

Zasiłek chorobowy

wynosi:

- ✓ **80%** pensji (średniej z 12 miesięcy lub z okresu krótszego);
- ✓ **100%** pensji (średniej z 12 miesięcy lub z okresu krótszego), jeśli Twoja niezdolność do pracy będzie spowodowana m.in. wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy albo wystąpi w czasie ciąży.



Jeśli pracodawca zatrudnia (więc zgłasza do ubezpieczenia chorobowego) powyżej 20 osób, to wypłaca im zasiłki, a następnie rozlicza się z ZUS. W pozostałych przypadkach zasiłki wypłaca ZUS.

Otrzymasz zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego w wysokości 100% pensji również wtedy, gdy będziesz niezdolny do pracy, ponieważ poddałeś się:

- niezbędnym badaniom lekarskim dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów;
- zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.

ZUS wypłaca zasiłki:

- ubezpieczonym, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego maksymalnie 20 osób;
- ubezpieczonym, którzy prowadzą działalność pozarolniczą, i osobom z nimi współpracującym;
- ubezpieczonym duchownym;
- osobom, które są uprawnione do zasiłków za okres po ustaniu ubezpieczenia, np. po rozwiązaniu umowy o pracę;
- ubezpieczonym, którzy są objęci ubezpieczeniem chorobowym w Polsce z tytułu zatrudnienia u zagranicznego pracodawcy.

Płatnik (pracodawca) wypłaca zasiłek, jeśli zgłasza do ubezpieczenia chorobowego ponad 20 osób. Liczbę ubezpieczonych, która decyduje o tym, kto wypłaca zasiłki, płatnik ustala na rok kalendarzowy. Bierze pod uwagę liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczenia chorobowego na 30 listopada poprzedniego roku. Płatnicy składek, którzy na ten dzień nie zgłaszali nikogo do ubezpieczenia chorobowego, ustalają liczbę ubezpieczonych na pierwszy miesiąc, w którym zgłosili zatrudnione osoby do ubezpieczenia.

Świadczenie rehabilitacyjne

przysługuje Ci, jeśli:

- ✓ wykorzystasz zasiłek chorobowy przez maksymalny okres, a nadal będziesz niezdolny do pracy;
- ✓ możliwe jest, że odzyskasz zdolność do pracy po dalszym leczeniu lub rehabilitacji;
- ✓ nie jesteś uprawniony do innego świadczenia, jak emerytura, renta z tytułu niezdolności do pracy czy zasiłek dla bezrobotnych.



ZUS przyznaje świadczenie rehabilitacyjne **na wniosek**. Najlepiej, jeśli złożysz go co najmniej 6 tygodni przed zakończeniem okresu zasiłkowego (182 lub 270 dni albo 91 dni po ustaniu zatrudnienia). Taki termin znacząco zwiększa szanse, że otrzymasz świadczenie rehabilitacyjne od razu, gdy skończy Ci się zasiłek chorobowy.

Świadczenie rehabilitacyjne

Abyś mógł skorzystać ze świadczenia rehabilitacyjnego, lekarz orzecznik ZUS musi wydać Ci **orzeczenie o niezdolności do pracy na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy**.

Jeżeli lekarz orzecznik stwierdzi, że jesteś zdolny do pracy, a Ty się z tym nie zgadzasz, możesz wnieść sprzeciw wobec tego orzeczenia.



Jeśli złożysz wniosek o świadczenie rehabilitacyjne, ZUS przekaze Twoją sprawę lekarzowi orzecznikowi ZUS. Lekarz orzecznik ZUS (albo specjalista wykonujący samodzielny zawód medyczny – pielęgniarka lub pielęgniarz albo fizjoterapeuta) wyda w tej sprawie orzeczenie. Jeśli nie będziesz się z nim zgadzać, możesz w ciągu 14 dni od doręczenia orzeczenia wnieść sprzeciw. W ciągu 14 dni od wydania orzeczenia prezes ZUS może zgłosić zarzut wadliwości tego orzeczenia. Sprzeciw lub zarzut wadliwości do 31 grudnia 2026 r. rozpatrzy komisja lekarska ZUS i wyda orzeczenie. Od 1 stycznia 2027 r. sprzeciw wobec orzeczenia lub zarzut wadliwości rozpatrzy inny lekarz orzecznik, zaś szczególnie skomplikowaną sprawę może ponownie rozpatrzyć trzech lekarzy orzeczników orzekających łącznie.

Na podstawie orzeczenia lekarza orzecznika albo komisji lekarskiej (komisje działają do 31 grudnia 2026 r.) ZUS wyda decyzję w sprawie świadczenia rehabilitacyjnego. Jeśli nie zgadzasz się z orzeczeniem, to po wydaniu decyzji przez ZUS masz prawo odwołać się do sądu. To bardzo ważne prawo obywatelskie i przysługuje względem każdej decyzji ZUS. W sprawie zasiłków sądem właściwym jest sąd rejonowy.

Podstawą do wydania decyzji w sprawie świadczenia rehabilitacyjnego będzie orzeczenie, wobec którego nie wniesiesz sprzeciwu lub co do którego nie ma zarzutu wadliwości, albo orzeczenie wydane w wyniku ponownego rozpatrzenia sprawy.

Świadczenie rehabilitacyjne może być przyznane jednorazowo lub w częściach.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Świadczenie rehabilitacyjne

możesz otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy

Wynosi ono:

- ✓ **90% pensji** (średniej z 12 miesięcy lub z okresu krótszego) przez pierwsze 90 dni, a w pozostałym okresie **75% pensji**;
- ✓ **100% pensji** (średniej z 12 miesięcy lub z okresu krótszego), jeśli niezdolność do pracy przypada w czasie ciąży.



Jeśli niezdolność do pracy przypada w czasie ciąży, dokumentem do wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego w wysokości 100% pensji jest zaświadczenie lekarskie stwierdzające ciążę.

Zasilek macierzyński

gdy urodzisz **1 dziecko**, wynosi:

- ✓ **100% pensji** (średniej z 12 miesięcy lub z okresu krótszego) za pierwsze 20 tygodni;
- ✓ **70% pensji** za kolejne 32 tygodnie oraz za 9 tygodni zarezerwowanych wyłącznie dla drugiego rodzica.

Możesz zdecydować, że chcesz pobierać zasiłek w takiej samej wysokości przez 52 tygodnie. Wtedy wyniesie on **81,5% pensji**.

Jeśli drugi rodzic skorzysta z pozostałych 9 tygodni zasiłku, to otrzyma wówczas 70% pensji.



Wysokość zasiłku macierzyńskiego:

- za okres urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu ojcowskiego – 100% pensji (średniej z 12 miesięcy lub okresu krótszego);
- za okres urlopu rodzicielskiego – 70% pensji (średniej z 12 miesięcy lub okresu krótszego).

Jeśli w ciągu **21 dni** od porodu albo przyjęcia dziecka na wychowanie złożysz wniosek, że chcesz pobierać zasiłek macierzyński za cały okres urlopu macierzyńskiego (urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) i rodzicielskiego, zasiłek będzie wynosić przez cały ten czas 81,5% pensji.

O zasiłku macierzyńskim przeczytasz też w tekście uzupełniającym na s. 48–52.

Zasilek macierzyński za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego

Masz prawo do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, jeśli:

- ✓ urodzisz dziecko przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g – do tygodnia urlopu za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, do upływu 15 tygodnia po porodzie;
- ✓ urodzisz dziecko po ukończeniu 28 tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37 tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g – do tygodnia urlopu za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, do upływu 8 tygodnia po porodzie;
- ✓ urodzisz dziecko po ukończeniu 37 tygodnia ciąży i po porodzie dziecko będzie w szpitalu przez co najmniej 2 kolejne dni, przy czym pierwszy z tych dni będzie przypadał w okresie od 5 do 28 dnia po porodzie – do tygodnia urlopu za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, w okresie od 5 dnia do upływu 8 tygodnia po porodzie.

Zasitek opiekuńczy

otrzymasz, gdy będziesz opiekować się:

- ✓ chorym dzieckiem z niepełnosprawnością w wieku 14–18 lat (**30 dni w roku kalendarzowym**);
- ✓ chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat lub innym chorym członkiem rodziny (np. małżonkiem, rodzicem), jeśli będziesz z nim mieszkać w czasie choroby (**14 dni w roku kalendarzowym**).

Zasilek opiekuńczy wynosi 80% pensji
(średniej z 12 miesięcy lub z okresu krótszego).

Łączny okres pobierania zasiłku opiekuńczego w danym roku kalendarzowym nie może przekroczyć 60 dni.



Jeśli będziesz opiekować się wyłącznie dziećmi z niepełnosprawnością (w wieku od 8 lub 14 lat do 18 lat) i innymi chorymi członkami rodziny, zasiłek opiekuńczy będzie przysługiwał Ci łącznie za 30 dni w roku kalendarzowym (w tym maksymalnie 14 dni za opiekę nad innymi chorymi członkami rodziny).

Więcej o liczbie dni, za które możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy, przeczytasz w tekście uzupełniającym na s. 45–47.

Łączny okres wypłaty zasiłku opiekuńczego z powodu opieki nad dziećmi i innymi członkami rodziny nie może przekroczyć 60 dni w roku kalendarzowym. Limit dni, za które przysługuje zasiłek opiekuńczy, **nie zależy** od:

- liczby dzieci i członków rodziny, którzy wymagają opieki;
- liczby osób uprawnionych do tego zasiłku.

Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego



zasilek
chorobowy



świadczenie
rehabilitacyjne



renta
wypadkowa

Możesz otrzymać te świadczenia, jeśli będziesz niezdolny do pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.



- ✓ jednorazowe odszkodowanie
- ✓ zwrot kosztów wyrobów medycznych, świadczeń stomatologicznych i szczepień ochronnych

Wypadek przy pracy to nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w związku z wykonywaną pracą i spowodowało uraz lub śmierć.

Choroba zawodowa to schorzenie spowodowane szkodliwymi dla zdrowia czynnikami, które występują w miejscu pracy lub wynikają ze sposobu, w jaki dana osoba wykonywała obowiązki zawodowe. Lista chorób zawodowych znajduje się w rozporządzeniu Rady Ministrów.

Jeśli będziesz mieć wypadek przy pracy lub zachorujesz na chorobę zawodową, to ZUS może wypłacić Ci jednorazowe odszkodowanie (w razie wystąpienia długotrwałego lub stałego uszczerbku na zdrowiu), a także może zwrócić Ci część kosztów, które poniesiesz na leczenie stomatologiczne, szczepienia ochronne lub zakup wyrobów medycznych.

Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego

Renty i zasiłki z ubezpieczenia wypadkowego:

- ✓ są korzystniejsze niż renty i zasiłki z ubezpieczeń chorobowego albo rentowych, ponieważ chronią przed skutkami wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- ✓ **przysługują niezależnie od tego, jak długo pracujesz.** Nawet jeśli do wypadku doszło pierwszego dnia pracy.



O świadczeniach z ubezpieczenia wypadkowego przeczytasz także w tekście uzupełniającym na s. 53–55.

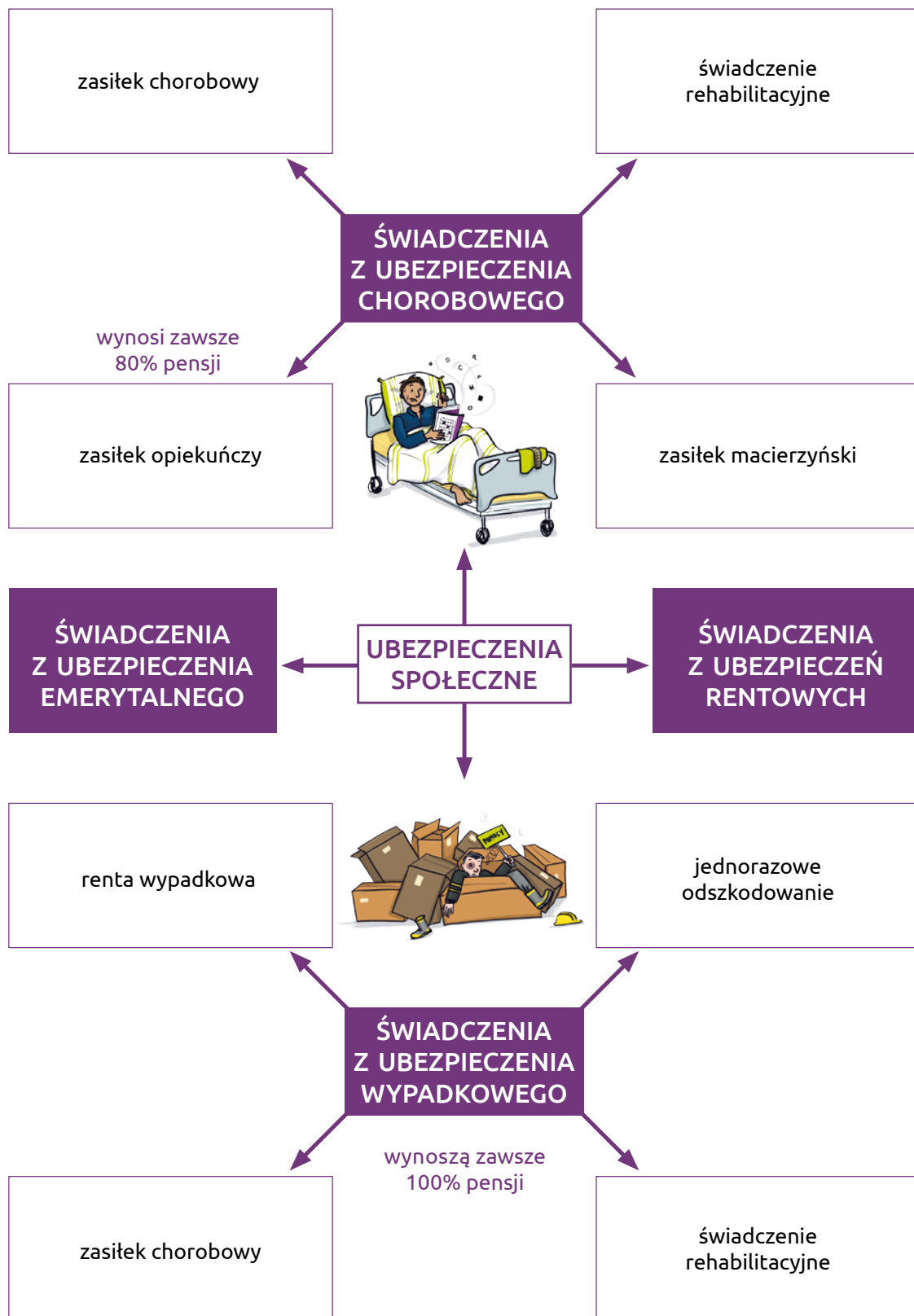
Wniosek o świadczenie rehabilitacyjne złóż co najmniej 6 tygodni przed zakończeniem pełnego okresu zasiłkowego (182 lub 270 dni albo 91 dni po ustaniu zatrudnienia). Taki termin znacząco zwiększa szanse, że otrzymasz świadczenie rehabilitacyjne od razu, gdy skończy Ci się zasiłek chorobowy.

Jeśli będziesz prowadzić pozarolniczą działalność, nie otrzymasz zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego, gdy w dniu powstania niezdolności do pracy Twoje zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne będzie przekraczać 1% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Świadczenia nie przysługują do czasu, aż spłacisz całość zadłużenia. Jeśli spłacisz całe zadłużenie:

- w ciągu 6 miesięcy od dnia powstania niezdolności do pracy – świadczenie przysługuje za cały okres niezdolności do pracy;
- po upływie 6 miesięcy od dnia powstania niezdolności do pracy – masz prawo do świadczeń od dnia spłaty całości zadłużenia (prawo do świadczeń za okres przed tą datą się przedawnia).



Ćwiczenie - mapa myśli





Czy wiesz...

...PRZEZ ILE DNI MOŻNA OTRZYMYWAĆ ZASIŁEK OPIEKUŃCZY?

Przepisy określają, za ile dni w roku kalendarzowym możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy. Ten limit zależy m.in. od tego, kim się opiekujesz.

Dla kogo 60 dni

Możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy maksymalnie za 60 dni w roku kalendarzowym, jeśli opiekujesz się:

- chorym dzieckiem w wieku do 14 lat;
- zdrowym dzieckiem w wieku do 8 lat, np. z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka czy przedszkola, do którego dziecko uczęszcza (pozostałe sytuacje znajdziesz na s. 39–40).

Możesz skorzystać z zasiłku opiekuńczego z powodu opieki nad dzieckiem własnym, dzieckiem małżonka, dzieckiem przysposobionym, a także dzieckiem, które przyjmiesz na wychowanie i utrzymanie.

Limit 60 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przysługuje łącznie ojcu i matce dziecka, niezależnie od liczby dzieci w rodzinie.

Dla kogo 30 dni

Z zasiłku opiekuńczego maksymalnie za 30 dni w roku kalendarzowym możesz skorzystać, jeśli opiekujesz się:

- dzieckiem z niepełnosprawnością, które skończyło 8 lat, ale ma mniej niż 18 lat – w związku z porodem, chorobą albo pobytem w szpitalu Twojego małżonka lub rodzica dziecka, który stale opiekuje się tym dzieckiem;
- chorym dzieckiem z niepełnosprawnością, które skończyło 14 lat, ale ma mniej niż 18 lat.

Trzydziestodniowy limit dni zasiłkowych przysługuje, jeśli dziecko ma:

- orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności;
- orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem:
 - konieczności stałej albo długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji;
 - konieczności stałego współudziału (na co dzień) opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.



Limit 30 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przysługuje łącznie ojcu i matce dziecka z niepełnosprawnością. Wynosi on maksymalnie 30 dni także wtedy, gdy w rodzinie jest więcej niż jedno dziecko z niepełnosprawnością w wieku od 8 lub 14 do 18 lat.

Dla kogo 14 dni

Jeśli musisz zająć się chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat lub innym chorym członkiem rodziny (małżonkiem, rodzicem, rodzicem Twojego dziecka, ojczymem, macochą, teściem, teściową, dziadkiem, babcią, wnukiem, wnuczką, rodzeństwem), to zasiłek przysługuje Ci maksymalnie za 14 dni w roku kalendarzowym.

Aby otrzymać zasiłek za czas opieki nad chorymi członkami rodziny, musisz pozostawać z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym w czasie opieki.

Niezbędny warunek

Zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeśli nie ma innych osób, które są we wspólnym gospodarstwie domowym i mogą zapewnić opiekę dziecku albo innemu członkowi rodziny. Nie dotyczy to jednak opieki nad chorym dzieckiem w wieku do 2 lat – w takiej sytuacji zasiłek opiekuńczy przysługuje nawet wtedy, gdy inni członkowie rodziny mogliby zapewnić dziecku opiekę. Członkiem rodziny, który może zapewnić opiekę dziecku lub innemu choremu członkowi rodziny, nie jest jednak:

- osoba wykonująca pracę zdalną;
- osoba całkowicie niezdolna do pracy;
- osoba chora;
- osoba, która ze względu na wiek jest niesprawna fizycznie lub psychicznie;
- osoba, która prowadzi gospodarstwo rolne;
- pracownik odpoczywający po pracy na nocnej zmianie;
- osoba, która prowadzi działalność pozarolniczą;
- osoba niezobowiązana do sprawowania opieki na podstawie przepisów Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, jeśli odmawia tej opieki.

Łączny okres wypłaty zasiłku w roku

Łączny okres wypłaty zasiłku opiekuńczego z powodu opieki nad dziećmi i innymi chorymi członkami rodziny (w tym nad dzieckiem w wieku powyżej 14 lat) nie może przekroczyć 60 dni w danym roku. Natomiast gdy opieka dotyczy wyłącznie dzieci z niepełnosprawnością (w wieku od 8 lub 14 do 18 lat) i innych chorych członków rodziny, łączny okres wypłaty zasiłku wynosi maksymalnie 30 dni.

przykład

Anna dostała w pierwszej połowie roku zasiłek opiekuńczy za 35 dni, bo opiekowała się chorymi dziećmi w wieku 4 i 8 lat. We wrześniu tego samego roku wystąpiła o wypłatę zasiłku opiekuńczego za 30 dni z powodu opieki nad chorym dzieckiem z niepełnosprawnością w wieku 17 lat. Otrzymała zasiłek opiekuńczy tylko za 25 dni, do wyczerpania limitu 60 dni (60 dni minus 35 dni).

Przełom roku

Limit dni, za które przysługuje zasiłek opiekuńczy, trzeba ustalać dla każdego roku kalendarzowego. Oznacza to, że jeśli np. Twoje dziecko choruje bez przerwy na przełomie roku, to prawo do zasiłku trzeba ustalić odrębnie dla każdego roku kalendarzowego.



Czy wiesz...

...KIEDY PRZYSŁUGUJE ZASIŁEK MACIERZYŃSKI?

Z zasiłku macierzyńskiego możesz skorzystać, jeśli urodzisz dziecko albo przyjmiesz dziecko na wychowanie. Prawo do tego zasiłku nie zależy od Twojego okresu ubezpieczenia chorobowego, czyli tzw. okresu wyczekiwania.

Zasiłek macierzyński przysługuje Ci, jeśli w czasie, gdy masz ubezpieczenie chorobowe lub przebywasz na urlopie wychowawczym:

- urodzisz dziecko;
- przyjmiesz na wychowanie w ramach rodziny zastępczej (z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej) dziecko w wieku do 7 lat lub do 10 lat (jeżeli dziecko otrzymało decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego);
- przyjmiesz na wychowanie dziecko w wieku do 14 lat i wystąpisz do sądu opiekuńczego o przysposobienie tego dziecka.

Okres, przez który możesz otrzymywać zasiłek macierzyński, zależy od liczby dzieci, które urodzisz podczas jednego porodu albo przyjmiesz jednocześnie na wychowanie. Wynika on z Kodeksu pracy i odpowiada:

- urlopowi macierzyńskiemu (z tytułu urodzenia dziecka) albo urlopowi na warunkach urlopu macierzyńskiego (z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie);
- urlopowi rodzicielskiemu (z tytułu urodzenia dziecka albo przyjęcia dziecka na wychowanie);
- urlopowi ojcowskiemu;
- uzupełniającemu urlopowi macierzyńskiemu.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Możesz otrzymywać zasiłek macierzyński przez:

- 20 tygodni (140 dni) – jeśli urodzisz albo przyjmiesz na wychowanie jedno dziecko;
- 31 tygodni (217 dni) – jeśli urodzisz podczas jednego porodu albo jednocześnie przyjmiesz na wychowanie dwoje dzieci;
- 33 tygodnie (231 dni) – jeśli urodzisz podczas jednego porodu albo jednocześnie przyjmiesz na wychowanie troje dzieci;
- 35 tygodni (245 dni) – jeśli urodzisz podczas jednego porodu albo jednocześnie przyjmiesz na wychowanie czworo dzieci;
- 37 tygodni (259 dni) – jeśli urodzisz podczas jednego porodu albo jednocześnie przyjmiesz na wychowanie co najmniej pięcioro dzieci.

Ważne!

Jeśli przyjmiesz na wychowanie dziecko w takim wieku, że nie jest możliwe wykorzystanie pełnego wymiaru urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego albo dłuższego niż 9 tygodni przed ukończeniem przez dziecko odpowiednio: 7 (ewentualnie 10) albo 14 lat, przysługuje Ci zasiłek macierzyński w krótszym okresie (9 tygodni).

przykład 1

Maria, która ma ubezpieczenie chorobowe z umowy o pracę, przyjęła na wychowanie dwoje dzieci w wieku 3 i 5 lat i wystąpiła do sądu z wnioskiem o ich przysposobienie. Maria ma prawo do zasiłku macierzyńskiego przez okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego – przez 31 tygodni (217 dni).

Zasiłek za okres urlopu rodzicielskiego

Możesz otrzymywać zasiłek macierzyński przez:

- 41 tygodni – jeśli urodzisz albo przyjmiesz na wychowanie w ramach rodziny zastępczej jedno dziecko w wieku do 7 lat albo do 10 lat, jeśli to dziecko ma decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, albo przyjmiesz na wychowanie dziecko w wieku do 14 lat i wystąpisz do sądu opiekuńczego o przysposobienie tego dziecka;
- 43 tygodnie – jeśli urodzisz podczas jednego porodu albo równocześnie przyjmiesz na wychowanie co najmniej dwoje dzieci do 7, 10 lub 14 lat;
- 38 tygodni – jeśli przyjmiesz na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat (lub do 10 lat – jeśli dziecko otrzymało decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego).

Ważne!

Za okres urlopu rodzicielskiego jedno z rodziców może wykorzystać maksymalnie 29, 32 lub 34 tygodnie. Natomiast 9 tygodni w ramach tego wymiaru przysługuje wyłącznie drugiemu z rodziców. Rodzice dziecka mogą jednocześnie korzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego.

Rodzice mogą łącznie korzystać z zasiłku nawet przez 61 tygodni, ale jedno z nich nie może pobierać zasiłku dłużej niż przez 52 tygodnie.

Dłuższy okres zasiłku macierzyńskiego za okres, który odpowiada urlopowi rodzicielskiemu, przysługuje rodzicom dziecka, które ma zaświadczenie stwierdzające ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie jego rozwoju lub w czasie porodu (tzw. zaświadczenie za życiem).

Rodzice w takiej sytuacji mają prawo do zasiłku macierzyńskiego przez:

- 65 tygodni – w przypadku urodzenia lub przyjęcia na wychowanie jednego dziecka;
- 67 tygodni – w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie lub przyjęcia na wychowanie więcej niż jednego dziecka;
- 62 tygodnie – jeżeli przyjęli na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat, a w przypadku dziecka, które otrzymało decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 albo 14 lat (jeśli wystąpią o jego przysposobienie).

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego możesz wykorzystać jednorazowo albo w częściach. Części może być maksymalnie 5. Nie ma ograniczeń co do długości jednej części.

Pierwsza część nie musi przypadać bezpośrednio po zakończeniu pobierania zasiłku za okres urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Ostatnia część powinna przypadać nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat, a w przypadku dziecka przyjętego na wychowanie – do ukończenia odpowiednio 7, 10 lub 14 lat.

przykład 2

Anna (pracownica), która urodziła dziecko 1 marca, korzystała z urlopu i zasiłku macierzyńskiego przez 20 tygodni. Wystąpiła też o udzielenie jej urlopu rodzicielskiego i wypłatę zasiłku macierzyńskiego przez 8 tygodni. Następnie ojciec dziecka korzystał z urlopu rodzicielskiego i zasiłku macierzyńskiego przez 9 tygodni. Bezpośrednio po tym okresie Anna ponownie wystąpiła o 6 tygodni urlopu rodzicielskiego i zasiłku macierzyńskiego. Pracodawca udzielił jej urlopu rodzicielskiego i wypłacił zasiłek macierzyński zgodnie z jej wnioskiem. Ponieważ Anna i jej mąż nie wykorzystali jeszcze pełnego wymiaru zasiłku, mogą go pobrać w dwóch dowolnych częściach (łącznie korzystają z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w 5 częściach).

Wysokość zasiłku macierzyńskiego

Zasiłek macierzyński za okres, który odpowiada urlopowi macierzyńskiemu, uzupełniającemu urlopowi macierzyńskiemu lub urlopowi na warunkach urlopu macierzyńskiego, wynosi 100% pensji (średniej z 12 miesięcy, tj. przeciętnego wynagrodzenia lub przychodu za ostatnie 12 miesięcy). Natomiast zasiłek macierzyński za okres, który odpowiada urlopowi rodzicielskiemu, wynosi 70% pensji.

Jeśli korzystasz z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego w wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku, a następnie uzyskasz prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, to będzie Ci

przysługiwać zasiłek macierzyński za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku.

przykład 3

Katarzyna 15 maja urodziła dziecko i wystąpiła do pracodawcy o urlop i zasiłek macierzyński za 20 tygodni. Wystąpiła także o urlop rodzicielski na 8 tygodni. Katarzyna otrzymała zasiłek macierzyński w wysokości:

- 100% pensji (średniej z 12 miesięcy) za 20 tygodni urlopu macierzyńskiego;
- 70% pensji za 8 tygodni urlopu rodzicielskiego.

Gdy ojciec dziecka wystąpił o urlop rodzicielski na kolejne 8 tygodni, otrzymał zasiłek macierzyński w wysokości 70% pensji.

Rodzic może jednak zdecydować, że chce otrzymywać zasiłek macierzyński w takiej samej wysokości za okres, który odpowiada urlopowi macierzyńskiemu (urlopowi na warunkach urlopu macierzyńskiego) i urlopowi rodzicielskiemu. Będzie on wtedy wynosił 81,5% pensji (nie dotyczy to 9-tygodniowego okresu urlopu dla drugiego z rodziców – wówczas zasiłek nadal wynosi 70%). Wystarczy, że w ciągu 21 dni od porodu lub przyjęcia dziecka na wychowanie rodzic złoży wniosek, że zamierza wykorzystać zasiłek macierzyński za cały okres urlopu macierzyńskiego (urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) i rodzicielskiego. Jeśli rodzic nie wykorzysta w pierwszym roku życia dziecka przynajmniej jednego dnia zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w wysokości 81,5%, będzie mu przysługiwać jednorazowe wyrównanie zasiłku do 100% podstawy jego wymiaru. Wyrównanie to wypłacane jest na wniosek. W takiej sytuacji zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego wyniesie 70% pensji (średniej z 12 miesięcy).

Zasiłek macierzyński dla ojca dziecka

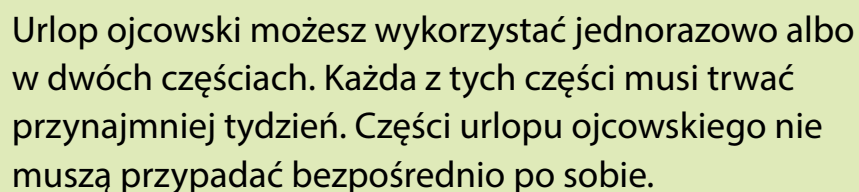
Jako ubezpieczony ojciec dziecka będziesz mógł skorzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego, gdy np.:

- przejmiesz opiekę nad dzieckiem, gdy jego matka wykorzysta zasiłek macierzyński za co najmniej 14 tygodni po porodzie i będzie chciała wcześniej wrócić do pracy;
- przejmiesz opiekę nad dzieckiem, gdy jego matka umrze lub je porzuci, lub podejmie pracę, jeżeli nie była uprawniona do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego;
- przyjmiesz na wychowanie jako rodzina zastępcza dziecko w wieku do 7 lat lub dziecko w wieku do 10 lat, które otrzymało decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego;
- przyjmiesz na wychowanie dziecko w wieku do 14 lat i wystąpisz do sądu opiekuńczego w sprawie przysposobienia tego dziecka.

Jako ubezpieczony ojciec dziecka możesz skorzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w dowolnym momencie, niezależnie od wykorzystania przez matkę zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach urlopu

Jeśli będziesz wychowywać dziecko, będziesz mieć dodatkowo prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres, który odpowiada urlopowi ojcowskiemu – do 2 tygodni. Jego wysokość to 100% pensji (średniej z 12 miesięcy).

- ukończenia przez dziecko 12 miesięcy – jeśli urodzi Ci się dziecko;
- 12 miesięcy od uprawnomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14 lat – jeśli przyjmiesz dziecko na wychowanie.





Czy wiesz...

...JAKIE ŚWIADCZENIA PRZYSŁUGUJĄ Z UBEZPIECZENIA WYPADKOWEGO?

Jeśli ulegniesz wypadkowi przy pracy lub zachorujesz na chorobę zawodową, możesz otrzymać świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego, m.in. zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, rentę wypadkową czy jednorazowe odszkodowanie.

Zasiłek chorobowy

Na zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego możesz liczyć, gdy będziesz niezdolny do pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Zasiłek ten przysługuje Ci niezależnie od czasu, przez jaki byłeś objęty ubezpieczeniem wypadkowym (nie dotyczy go tzw. okres wyczekiwania).

przykład 1

Piotr w pierwszym dniu swojej pracy uległ wypadkowi. Wypadek ten pracodawca uznał za wypadek przy pracy. Mimo że Piotr był ubezpieczony tak krótko, otrzymał zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego.

Ważne!

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego wynosi 100% kwoty, od której odprowadzane są składki (średniej z ostatnich 12 miesięcy).

Świadczenie rehabilitacyjne

Możesz otrzymać świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia wypadkowego, gdy:

- pobierałeś zasiłek chorobowy przez maksymalny okres (182 lub 270 dni lub 91 dni po ustaniu zatrudnienia);
- jesteś nadal niezdolny do pracy po czasie, przez który pobierałeś zasiłek chorobowy;
- można oczekiwać, że dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza pomogą Ci odzyskać zdolność do pracy.

Świadczenie rehabilitacyjne przysługuje maksymalnie przez 12 miesięcy. Wynosi ono 100% pensji (ustalanej jak przy zasiłku chorobowym i zwaloryzowanej). Abyś mógł otrzymać świadczenie rehabilitacyjne, lekarz orzecznik ZUS musi orzec o okolicznościach, które uzasadniają przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową. Jeśli nie będziesz zgadzać się z tym orzeczeniem, możesz wnieść wobec niego sprzeciw.

Renta wypadkowa

Aby otrzymać rentę wypadkową (tj. rentę z tytułu niezdolności do pracy z ubezpieczenia wypadkowego), musisz mieć orzeczenie o niezdolności do pracy i jej związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową wydane przez lekarza orzecznika ZUS. Jeśli złożysz sprzeciw wobec tego orzeczenia lub prezes ZUS zgłosi wobec niego zarzut wadliwości, orzeczenie ponownie rozpatrzy komisja lekarska ZUS. Od 1 stycznia 2027 r. sprzeciw lub zarzut wadliwości wobec orzeczenia lekarza orzecznika rozpatrzy inny lekarz orzecznik. Szczególnie skomplikowane sprawy będą mogli rozpatrzeć łącznie trzech lekarzy orzecznicy.

To, czy otrzymasz rentę wypadkową, **nie zależy** od:

- okresu, przez który jesteś objęty ubezpieczeniem wypadkowym;
- daty, od której powstała niezdolność do pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej;
- tego, czy masz już 60 lub 65 lat, ani od tego, czy osiągniesz ten wiek, pobierając rentę wypadkową.

Renta wypadkowa jest zawsze korzystniejsza niż renta z ubezpieczenia rentowego. Wynika to z zasad jej obliczania i z tego, że można ją łączyć z emeryturą.

przykład 2

Anna (ma 30 lat i 2 lata stażu pracy) uległa wypadkowi w pracy. Pobierała najpierw zasiłek chorobowy, a następnie świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia wypadkowego. Ponieważ nadal była niezdolna do pracy, wystąpiła o rentę z ubezpieczenia wypadkowego. Lekarz orzecznik ZUS stwierdził, że Anna jest niezdolna do pracy z powodu wypadku przy pracy. Na tej podstawie ZUS przyznał Annie rentę z tytułu niezdolności do pracy z ubezpieczenia wypadkowego. Aby dostać rentę, Anna nie musiała mieć określonego stażu pracy.

Jednorazowe odszkodowanie

Gdy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznasz stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, otrzymasz jednorazowe odszkodowanie.

Stopień uszczerbku na zdrowiu oraz jego związek z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową ocenia lekarz orzecznik ZUS lub komisja lekarska ZUS (jeśli złożysz sprzeciw

wobec orzeczenia wydanego przez lekarza orzecznika ZUS lub prezes ZUS zgłosi zarzut wadliwości wobec tego orzeczenia), gdy zakończysz leczenie i rehabilitację. Od 1 stycznia 2027 r. sprzeciw lub zarzut wadliwości wobec orzeczenia lekarza orzecznika rozpatrzy inny lekarz orzecznik. Szczególnie skomplikowane sprawy będą mogli rozpatrzyć łącznie trzech lekarze orzecznicy.

Stały uszczerbek na zdrowiu to takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie jego czynności i nie można oczekiwać poprawy.

Długotrwały uszczerbek na zdrowiu to takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie jego czynności na dłużej niż 6 miesięcy, ale są szanse na poprawę.

Jednorazowe odszkodowanie wynosi 20% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

Brak prawa do świadczeń

Nie dostaniesz świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego, gdy:

- wyłączną przyczyną wypadku było to, że naruszyłeś (umyślnie lub z powodu rażącego niedbalstwa) przepisy, które dotyczą ochrony życia i zdrowia;
- przyczyniłeś się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku, ponieważ byłeś nietrzeźwy albo pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych;
- bez uzasadnionej przyczyny odmówiłeś wykonania badania na zawartość w organizmie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych albo przez swoje zachowanie uniemożliwiłeś przeprowadzenie takiego badania.

Wówczas możesz nadal otrzymać świadczenia z ubezpieczenia rentowego albo chorobowego, jeśli spełnisz określone warunki.

Jeśli z powodu wypadku przy pracy nastąpi śmierć ubezpieczonego, to okoliczności wypadku (jak nietrzeźwość czy to, że nie przestrzegał zasad bezpieczeństwa) nie wpłyną na prawo rodziny do świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego.

przykład 3

Tomasz uległ wypadkowi w pracy. Był nietrzeźwy i przyczynił się znacznie do spowodowania wypadku. Z tego powodu nie otrzymał świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego.



Ćwiczenie - test

Jest to test wielokrotnego wyboru, co oznacza, że każde z pytań może mieć od 1 do 4 poprawnych odpowiedzi. Otrzymasz 1 punkt tylko wtedy, gdy udzielisz pełnej odpowiedzi na pytanie. Za cały test możesz uzyskać maksymalnie 5 punktów. Wybraną odpowiedź zaznacz znakiem „X” w kratce przy tej odpowiedzi.

PYTANIA			PUNKTACJA
1. Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego wynosi 100% pensji:			
A	tylko gdy niezdolność do pracy jest spowodowana wypadkiem przy pracy.	A ☐	1
B	gdy niezdolność do pracy jest spowodowana m.in. wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy albo wystąpi w czasie ciąży.	B ☒	
C	za pierwsze 90 dni i 75% pensji w pozostałym okresie.	C ☐	
D	zawsze, gdy chory pracownik ma skończone 40 lat.	D ☐	
2. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego może otrzymać osoba niezdolna do pracy z powodu:			
A	wypadku w drodze do pracy lub z pracy.	A ☐	1
B	wypadku przy pracy.	B ☒	
C	każdego wypadku, także niezwiązanego z pracą.	C ☐	
D	choroby zawodowej.	D ☒	
3. Tzw. okres wyczekiwania:			
A	zależy od rodzaju ubezpieczenia chorobowego.	A ☒	1
B	dotyczy wyłącznie zasiłku chorobowego.	B ☒	
C	dla pracowników wynosi 30 dni.	C ☒	
D	nie dotyczy m.in. tych osób, których niezdolność do pracy wynika z wypadku w drodze do pracy lub z pracy.	D ☒	
4. Świadczenie rehabilitacyjne przysługuje:			
A	obowiązkowo każdej osobie, która pobierała zasiłek chorobowy.	A ☐	1
B	w wysokości 100% pensji, jeśli niezdolność do pracy przypada w czasie ciąży.	B ☒	
C	przez maksymalnie 12 miesięcy.	C ☒	
D	w wysokości 90% pensji przez pierwsze 90 dni i 70% pensji w pozostałym okresie.	D ☐	
5. Zasiłek opiekuńczy przysługuje:			
A	tylko z powodu opieki nad chorym dzieckiem.	A ☐	1
B	tylko z ubezpieczenia chorobowego.	B ☒	
C	w wysokości 80% pensji.	C ☒	
D	m.in. z tytułu opieki nad chorym dzieckiem w wieku do 14 lat (przez 60 dni w roku kalendarzowym).	D ☒	
SUMA PUNKTÓW ZA POPRAWNE ODPOWIEDZI z pytań 1–5			5