

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## ZUS daje przykład

Nie wszyscy wierzyli. Niektórzy wręcz wieszczyli porażkę. A jednak e-zwolnienia ruszyły, zgodnie z terminem zapisanym w ustawie, czyli 1 stycznia 2016 r.

str. 2

## Więcej uprawnień dla ojców

Od 2 stycznia 2016 r. ojciec dziecka częściej dostanie dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Natomiast z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego może skorzystać do ukończenia przez dziecko 2 lat.

str. 2

## Zasiłek macierzyński po zmianach od stycznia 2016 r.

Część urlopu rodzicielskiego – do 16 tygodni – można wykorzystać w późniejszym terminie, czyli nie bezpośrednio po poprzedniej części tego urlopu. O tej i innych zmianach mówi Justyna Pędzich, naczelnik z Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.

str. 3



YouTube



**PUE**  
PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH  
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

[www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS](http://www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS)

## Nowe zasady opłacania składek za zleceniobiorców

**Od 1 stycznia zleceniobiorca z każdej umowy zlecenia musi być zgłoszony do ubezpieczeń społecznych, chyba że suma jego przychodów z poprzednich umów w danym miesiącu wyniesie tyle, co minimalne wynagrodzenie.**

Zmiany w zasadach opłacania składek od umów zlecenia dotyczą zwłaszcza osób, które wykonują jednocześnie pracę na podstawie dwóch takich umów (lub więcej). Do końca poprzedniego roku w takim przypadku składki na ubezpieczenia społeczne były obowiązkowe od jednej umowy (pierwszej albo wybranej przez zleceniobiorcę) i nie miała znaczenia wysokość osiąganego z niej wynagrodzenia. Z drugiej umowy i kolejnych obowiązkowe było tylko ubezpieczenie zdrowotne.

Od 1 stycznia 2016 r. składki na ubezpieczenia społeczne za zleceniobiorcę trzeba opłacać od każdej umowy do momentu, aż podstawa ich

naliczania będzie równa kwocie minimalnego wynagrodzenia. W tym roku minimalne wynagrodzenie wynosi 1850 zł. Gdy łączna podstawa wymiaru składek będzie tyle wynosić, to dopiero z kolejnej umowy można zaprzestać naliczania składek na ubezpieczenia społeczne. Trzeba jednak pamiętać, że obliczeń dokonuje się odrębnie dla każdego miesiąca i uwzględnia się umowy, co do zasady, według kolejności ich zawierania.

Jeśli np. dana osoba pracuje w styczniu na podstawie trzech umów zlecenia: pierwszej – od 4 stycznia, drugiej – od 10 stycznia, trzeciej od 23 stycznia, a przychód z tych umów w stycz-

niu wyniesie: z pierwszej – 1000 zł, z drugiej – 400 zł, a z trzeciej – 2400 zł, to osoba ta podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym w styczniu 2016 r. ze wszystkich trzech umów zlecenia. Łączna podstawa wymiaru składek z dwóch pierwszych umów (1000 zł + 400 zł = 1400 zł) jest bowiem niższa niż minimalne wynagrodzenie (1850 zł). Gdyby z drugiej umowy wynagrodzenie wyniosło 850 zł, to od trzeciej umowy składki na ubezpieczenia społeczne nie byłyby obowiązkowe.

Szczegółowe wyjaśnienia o zasadach opłacania składek od umów zlecenia można znaleźć na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

## Lekarze wystawiają e-ZLA

**Pierwsze elektroniczne zwolnienia wystawiono 1 stycznia we Włocławku i podwarszawskich Markach.**

Przez ponad dwa tygodnie – do 17 stycznia – wystawiono 4,8 tys. zwolnień. Najwięcej wpływa ich z terenu działania trzech warszawskich oddziałów ZUS oraz oddziałów w Krakowie, Gdańsku i Wrocławiu.

Profil lekarza na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE), dzięki której wystawiane są e-ZLA, zarejestrowało ponad 14 tys. lekarzy.

Przez dwa lata lekarze będą mogli wystawiać zwolnienia w nowej, elektronicznej formie i w dotychczasowej – papierowej. Dopiero od 1 stycznia 2018 r. będą obowiązywały tylko zwolnienia elektroniczne.

Wystawienie przez lekarza e-ZLA wiąże się z ułatwieniami dla pacjentów. Przede wszystkim takie zwolnienie trafi natychmiast do systemu ZUS. Kiedy pacjent, np. przedsiębiorca, otrzyma elektroniczne zwolnienie, nie będzie

musiał go dostarczać do ZUS. E-ZLA zostanie też przesłane na profil PUE płatnika, np. pracodawcy. Gdy płatnik nie ma profilu na PUE, trzeba będzie doręczyć mu wydruk e-ZLA. Przepisy nie określają jednak terminu doręczenia takiego zwolnienia. Nie będzie więc możliwości obniżenia zasiłku, tak jak przy przekroczeniu siedmiodniowego terminu doręczenia zwolnienia papierowego.

# e-ZLA

elektroniczne zwolnienia lekarskie  
od 1 stycznia 2016 roku  
korzyści i ułatwienia



**Wojciech Andrusiewicz**  
rzecznik prasowy  
ZUS

## ZUS daje przykład

**Nie wszyscy wierzyli. Niektórzy wręcz wieszczyli porażkę. Inni stwierdzali: na pewno nie dotrzymacie terminu. A jednak e-zwolnienia ruszyły, zgodnie z terminem zapisanym w ustawie, czyli 1 stycznia 2016 r.**

Co jakiś czas w mediach pojawia się temat informatyzacji naszego państwa. Artykuły nie są zazwyczaj pozytywne. Krytykuje się przesuwanie terminów wdrożenia kolejnych e-usług. Nic więc dziwnego, że wszyscy oczekiwali, iż elektroniczne zwolnienia będą kolejnym powodem do medialnej krytyki. Mieliśmy tego świadomość, tak samo jak i świadomość terminu wdrożenia e-ZLA zapisanego w ustawie. I okazało się, że nie ma porażki. Lekarze z Włocławka i podwarszawskich Marek już w Nowy Rok udowodnili, że e-zwolnienie działa.

Trzeba podkreślić, że e-zwolnienia to kolejny projekt e-administracji, który Zakład Ubezpieczeń Społecznych przygotował dla swoich klientów. Jeszcze w połowie 2012 r. uruchomiliśmy pierwszy w kraju ogólnopolski e-urząd, czyli Platformę Usług Elektronicznych ZUS (PUE), na której dziś zarejestrowanych jest już ponad 1,35 mln osób. Ponad 400 tys. z nich ma na PUE profil płatnika składek i korzysta z internetowych rozliczeń składek.

PUE pozwala wszystkim klientom kontaktować się z ZUS przez internet, a także składać tą drogą różnego rodzaju wnioski. Każdy ubezpieczony może też sprawdzić stan swojego konta emerytalnego.

Oczywiście kolejne projekty, realizowane przez ZUS w ramach elektronicznej administracji, nie są wolne od pewnych mankamentów. Pamiętajmy jednak, że Zakład przeciera drogę w e-administracji.

Poza jakże istotnym aspektem elektronicznej administracji, w którym ZUS zdecydowanie się wyróżnia, chciałbym zwrócić uwagę na terminowość w realizacji przez Zakład zadań wynikających z ustanawianego w Polsce prawa. Nie zdarzyło się dotychczas, by ZUS nie dotrzymał ustawowych terminów, mimo że były one niejednokrotnie bardzo napięte.

ZUS co roku wdraża wiele istotnych zmian w zakresie ubezpieczeń społecznych, uchwalanych przez parlament. Oceniając Zakład, warto mieć to na względzie.

# Czasami zasiłek macierzyński zostanie podwyższony

**Jeśli miesięczna kwota netto zasiłku macierzyńskiego będzie niższa od świadczenia rodzicielskiego, to zostanie ona podwyższona do 1000 zł.**

Od 1 stycznia 2016 r. do świadczeń rodzinnych dodano nowe świadczenie rodzicielskie. Stanowi ono odpowiednik zasiłku macierzyńskiego dla osób, które nie podlegają ubezpieczeniu chorobowemu. Przysługuje ono w wysokości 1000 zł miesięcznie. W związku z tym gdy zasiłek macierzyński pomniejszony o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych wynosi miesięcznie mniej niż 1000 zł, to podwyższa się go do tej kwoty. Jest to tzw. podwyższenie zasiłku macierzyńskiego dla osób ubezpieczonych.

Podwyższenie to nie dotyczy jednak zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego oraz zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego. Jeżeli zasiłek przysługuje za część miesiąca, to kwotę podwyższenia ustala się do proporcjonalnie pomniejszonego świadczenia rodzicielskiego.

Niekiedy zasiłek macierzyński przysługuje z kilku tytułów, np. dwóch umów o pracę czy umowy o pracę i umowy zlecenia. Wtedy trzeba najpierw zsumować łączną kwotę zasiłków netto i dopiero wtedy sprawdzić, czy jest niższa niż 1000 zł i czy w związku z tym przysługuje podwyższenie zasiłku.

Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego wypłaca płatnik zasiłku, np. pracodawca, zleceniodawca czy ZUS. Jeśli jednak zasiłek jest wypłacany z więcej niż jednego tytułu, np. z dwóch umów o pracę, i wypłacają go płatnicy składek (np. pracodawcy), to osoba uprawniona do zasiłku wskazuje, który z nich naliczy i wypłaci podwyższenie. Gdy jednym z płatników zasiłku macierzyńskiego jest ZUS, to na nim ciąży wspomniane obowiązki.

## Więcej uprawnień dla ojców

**Od 2 stycznia 2016 r. ojciec dziecka częściej dostanie dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Natomiast z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego może skorzystać do ukończenia przez dziecko 2 lat.**

Gdy ubezpieczona w ZUS matka dziecka (np. pracownica czy prowadząca działalność gospodarczą) przed upływem 8 tygodni po porodzie porzuci dziecko albo jeśli ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji, to ubezpieczonemu ojcu dziecka przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy (do 8 tygodni po porodzie). Może on go otrzymać, jeżeli przerwie zatrudnienie lub inną działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

Od 2 stycznia urlop ojcowski (w wymiarze do 2 tygodni) można wykorzystać do:

- ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia albo

- upływu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia o przysposobieniu dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez nie 7 lat (w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 lat).

Oprócz wydłużenia wspomnianego okresu z 12 do 24 miesięcy umożliwiono wykorzystanie urlopu ojcowskiego i zasiłku macierzyńskiego nie tylko jednorazowo. Można podzielić urlop na dwie części. Nie muszą one przypadać bezpośrednio po sobie, ale każda z nich nie może być krótsza niż tydzień.

## Zapraszamy na szkolenia

Z uwagi na ważne zmiany w przepisach, dotyczące oskładkowania umów zlecenia, wypłaty zasiłku macierzyńskiego oraz wystawiania elektronicznych zwolnień lekarskich, ZUS organizuje bezpłatne szkolenia.

Szczegółowy harmonogram szkoleń (na bieżąco aktualizowany) znajduje się na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce „Kalendarium ZUS”.

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Platforma Usług Elektronicznych ZUS

[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

Kalkulator emerytalny

[www.zus.pl/ue](http://www.zus.pl/ue)

Projekty unijne realizowane w ZUS

CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ: (pon.–pt.: godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>)

22 560 16 00

z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

# Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego po zmianach od stycznia 2016 r.

**Część urlopu rodzicielskiego – do 16 tygodni – można wykorzystać w późniejszym terminie, czyli nie bezpośrednio po poprzedniej części tego urlopu. O tej i innych zmianach mówi Justyna Pędzich, naczelnik z Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.**

**Nie będzie można już korzystać z dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Czy to oznacza skrócenie okresu opieki nad dzieckiem i pobierania zasiłku macierzyńskiego?**

Nie. Przepisy dotyczące dodatkowego urlopu zostały uchylone, ale jednocześnie wydłużono urlop rodzicielski o okres zlikwidowanego dodatkowego urlopu macierzyńskiego.

**Czyli przez jaki okres można korzystać z urlopu rodzicielskiego i zasiłku w przypadku urodzenia jednego dziecka?**

Od 2 stycznia urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński za jego okres przysługuje maksymalnie przez 32 tygodnie, a w przypadku urodzenia dwojga lub więcej dzieci – przez 34 tygodnie.

**Czy zmienił się sposób występowania o ten urlop i zasiłek?**

Wydłużono o 7 dni termin na złożenie wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego przez pracownicę lub pracownika. Czyli obecnie trzeba złożyć wniosek co najmniej 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Na korzyść pracowników zmienił się także (z 14 na 21 dni po porodzie) termin na złożenie wniosku o udzielenie bezpośrednio po urlopie macierzyńskim urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, skutkujący wypłatą zasiłku macierzyńskiego za cały okres tych urlopów w wysokości 80% podstawy wymiaru.

**Zmieniły się jeszcze jakieś terminy?**

Zdarza się, że pracownica dzieli się z ojcem wychowującym dziecko korzystaniem z urlopu rodzicielskiego albo pobieraniem zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu lub jego części. W takiej sytuacji wniosek dotyczący rezygnacji z korzystania z urlopu rodzicielskiego w całości albo w części trzeba złożyć najpóźniej 21 dni przed przystąpieniem do pracy.

**A kiedy wniosek muszą złożyć osoby, które nie są pracownikami i występują do ZUS o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający urlopowi rodzicielskiemu?**

Nie zmienia się termin na złożenie wniosku o zasiłek macierzyński przez osoby ubezpieczone, które nie są pracownikami, np. prowadzące działalność gospodarczą, czy osoby pobierające zasiłek macierzyński w okresie urlopu wychowawczego oraz pobierające zasiłek macierzyński po ustaniu tytułu ubezpieczenia, np. po rozwiązaniu umowy o pracę. Muszą one złożyć taki wniosek przed rozpoczęciem korzystania

z zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego.

**Czy urlop rodzicielski musi być zawsze udzielany bezpośrednio po macierzyńskim?**

Urlop rodzicielski jest udzielany bezpośrednio po wykorzystaniu przez pracownika urlopu macierzyńskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego przez ubezpieczonego, który nie jest pracownikiem. Obowiązujące od 2 stycznia przepisy przewidują bardzo korzystne rozwiązanie. Polega ono na tym, że urlop rodzicielski w wymiarze do 16 tygodni może być udzielony w terminie, który nie przypada bezpośrednio po poprzedniej części tego urlopu albo który nie przypada bezpośrednio po wykorzystaniu zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający części tego urlopu przez ubezpieczonego niebędącego pracownikiem.

**Czy jest ustalony jakiś limit czasowy na wykorzystanie tych 16 tygodni urlopu?**

Tak. Urlop ten jest udzielany nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat.

**Czyli do kiedy może być udzielony 16-tygodniowy urlop rodzicielski, jeśli np. pracownica, która urodziła dziecko 2 listopada 2015 r., wykorzysta urlop macierzyński i bezpośrednio po nim 16 tygodni urlopu rodzicielskiego?**

Dziecko skończy 6 lat 2 listopada 2021 r. Dlatego 16-tygodniowy urlop rodzicielski może być udzielony do 31 grudnia 2021 r.

**Czy od nowego roku wprowadzono jeszcze jakieś istotne zmiany dotyczące urlopu rodzicielskiego?**

Łączenie korzystania z urlopu rodzicielskiego i pobierania zasiłku macierzyńskiego z pracą (w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy) będzie wydłużało proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy (wykonywanej w trakcie korzystania z urlopu) okres tego urlopu i wypłaty zasiłku.



**O ile?**

Wydłużenie nastąpi o okres stanowiący iloczyn liczby tygodni, przez które pracownik łączy korzystanie z urlopu rodzicielskiego z pracą, i wymiaru czasu pracy wykonywanej w trakcie urlopu. Warto też wiedzieć, że łącznie wykorzystywanie urlopu przedłużonego w związku z pracą również skutkuje wydłużeniem tej części urlopu i okresu wypłaty zasiłku macierzyńskiego.

**Czy wydłużenie urlopu rodzicielskiego jest limitowane?**

Maksymalna długość urlopu rodzicielskiego łącznie z jego wydłużeniem wynosi do 64 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie, a do 68 tygodni – przy porodzie wielorakim.

**Możemy przeanalizować na przykładzie, o ile jest przedłużany urlop rodzicielski?**

Żałóżmy, że pracownica, zatrudniona na 1/2 etatu, wystąpiła zaraz po porodzie o udzielenie jej urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego w pełnym wymiarze (20 tygodni + 32 tygodnie). Przez cały okres urlopu rodzicielskiego będzie ona pracować u swojego pracodawcy na 1/4 etatu, ale nie będzie wykonywała pracy w trakcie wydłużonego urlopu. Wtedy udzielony jej urlop rodzicielski zostanie wydłużony o 8 tygodni (32 tygodnie × 1/4).

Przez 32 tygodnie pracownicy przysługuje zasiłek macierzyński w kwocie zmniejszonej o połowę, a za okres wydłużonego urlopu rodzicielskiego, czyli 8 tygodni – zasiłek w pełnej miesięcznej kwocie.

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



## Czy zwolnienie elektroniczne wyklucza papierowe?

Wiem, że od 1 stycznia lekarze mogą wystawić zwolnienia elektroniczne. Czy w 2016 r. można jeszcze dostać zwolnienie papierowe, tak jak dotychczas?

**Tak.** Elektroniczne zwolnienia lekarskie są wystawiane od 1 stycznia 2016 r. Jednak do 31 grudnia 2017 r. lekarze mogą wystawiać również zwolnienia papierowe w dotychczasowej formie. O sposobie wystawiania zwolnień do końca 2017 r. decyduje lekarz.

## Kiedy lekarz da pacjentowi wydruk e-ZLA?

Przeczytałam, że czasami lekarz musi po wystawieniu e-ZLA dać pacjentowi wydruk elektronicznego zwolnienia. Kiedy tak się dzieje? Czy pacjent zawsze może poprosić lekarza o taki wydruk?

**Tak.** Wydruk wystawionego przez lekarza elektronicznego zwolnienia pacjent otrzyma na swoje żądanie oraz gdy jego płatnik składek (np. pracodawca) nie będzie miał profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Wtedy lekarz da pacjentowi wydruk wystawionego zaświadczenia lekarskiego z systemu teleinformatycznego, opatrzony jego podpisem i pieczęcią. Oznacza to, że lekarz najpierw wystawi zwolnienie w formie elektronicznej, a następnie wydrukuje je, podpisze i wręczy pacjentowi.

## Czy dane dziecka będą zawsze widoczne w systemie?

Nasz pięcioletni syn został zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego przez swojego ojca. Czy jeśli ja (matka) pójdę z nim do lekarza, to przy wystawianiu zwolnienia elektronicznego na opiekę lekarz będzie widział w systemie, że synek jest ubezpieczony?

**Nie.** Informacja o ubezpieczeniu zdrowotnym dziecka pojawi się tylko wtedy, gdy zostało ono zgłoszone do ubezpieczenia przez osobę, dla której jest wystawiane zwolnienie. W przedstawionej sytuacji będzie tak, gdy zwolnienie będzie wystawiane dla ojca w celu opieki nad synem. Gdy lekarz nie będzie widział danych o członku rodziny zgłoszonym do ubezpieczenia zdrowotnego, to może je uzupełnić – podać datę urodzenia i typ pokrewieństwa.

## W jakim terminie e-ZLA trafi do ZUS i pracodawcy?

Czy jeśli lekarz wystawi mi elektroniczne zwolnienie lekarskie, to mój pracodawca i ZUS będą o nim wiedzieć natychmiast?

**Tak.** Zwolnienie lekarskie zostaje wystawione w momencie jego podpisania (za pomocą kwalifikowanego certyfikatu lub profilu zaufanego ePUAP). Na Platformie Usług Elektronicznych podpisanie zwolnienia jest zintegrowane z jego wysyłką do ZUS, a także do płatnika składek. ZUS

udostępnia bezpłatnie zaświadczenie lekarskie płatnikowi składek na jego profilu na PUE najpóźniej dzień po otrzymaniu zaświadczenia.

## Czy trzeba złożyć wniosek o zasiłek?

Jestem zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Czy jeśli lekarz wystawi mi elektroniczne zwolnienie, będę musiał składać jeszcze jakiś wniosek, aby otrzymać zasiłek chorobowy?

Wniosek o zasiłek przewidziany jest tylko w przypadku, gdy zasiłek będzie wypłacał ZUS, a nie pracodawca. Można go złożyć, wykorzystując odrębny druk, ale jako wniosek jest także traktowane zaświadczenie pracodawcy wystawione na druku ZUS Z-3 albo otrzymany od lekarza wydruk e-ZLA. Można wybrać dogodną dla siebie formę wniosku.

## Czy można unieważnić e-ZLA?

Wiadomo, że lekarz może stwierdzić nieważność zwolnienia elektronicznego. Czy informuje o tym pacjenta?

Jeśli lekarz stwierdzi nieważność zaświadczenia lekarskiego, w którym został popełniony błąd, przekazuje pacjentowi pismo w tej sprawie. Zawiadamia go równocześnie o obowiązku doręczenia tej informacji płatnikowi składek (np. pracodawcy), jeśli nie ma on profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Jeżeli płatnik założył profil na PUE ZUS, informacja o unieważnieniu błędnego zwolnienia zostanie przekazana przez ZUS na jego profil na PUE.

## WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Od 1 stycznia 2016 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **1850 zł**.

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2016 r. wynosi **4055 zł**.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 r. wyniosło **4280,39 zł**.

## DOBROWOLNE UBEZPIECZENIE CHOROBY

Kwota 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, stosowana od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. przy ustalaniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe osób, które podlegają temu ubezpieczeniu dobrowolnie, wynosi miesięcznie **10 137,50 zł**.

## OGRANICZENIE PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK

Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2016 r. wynosi **121 650 zł**.

## LIMITY DLA DORABIAJĄCYCH EMERYTÓW I RENCISTÓW

Kwota przychodu, której przekroczenie powoduje zmniejszenie emerytury lub renty (stanowiąca 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego) od 1 grudnia 2015 r. wynosi **2726,80 zł**.

Kwota przychodu, której przekroczenie powoduje zawieszenie emerytury lub renty (stanowiąca 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego) od 1 grudnia 2015 r. wynosi **5064 zł**.

### Uwaga!

Zawieszeniu ani zmniejszeniu nie podlegają emerytury osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny (bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu). Nie dotyczy to jednak tych emerytów, którzy kontynuują zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, podjęte przed nabyciem prawa do świadczenia.

## NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna – **880,45 zł**
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – **675,13 zł**
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa – **1056,54 zł**
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową – **810,16 zł**

## ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

Od 1 marca 2015 r. świadczenie wynosi **1027,39 zł**.

Kwoty przychodu wpływające na zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2015 r. wynoszą:

- dopuszczalna miesięczna kwota przychodu (równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2014 r.) – **945,90 zł**,
- graniczna miesięczna kwota przychodu (równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2014 r.) – **2648,50 zł**,
- dopuszczalna roczna kwota przychodu – **11 350,80 zł**,
- graniczna roczna kwota przychodu – **31 782,00 zł**.

Gwarantowana kwota świadczenia przysługująca osobie osiągnącej przychód przekraczający 25% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższy niż 70% tego wynagrodzenia wynosi **513,70 zł**.

## RENTA SOCJALNA

Od 1 marca 2015 r. renta wynosi **739,58 zł**.

Prawo do renty zawieszają się, jeżeli zostały osiągnięte przychody w łącznej kwocie wyższej niż 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy ostatnio ogłoszonego przez Prezesa GUS do celów emerytalnych. Od 1 grudnia 2015 r. do 29 lutego 2016 r. kwota ta wynosi **2726,80 zł**.

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 161/16.