

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Spokój na święta

Emeryci i renciści, którzy swoje emerytury i renty otrzymują 25 dnia miesiąca, nie powinni się obawiać, że dostaną je dopiero po świętach Bożego Narodzenia. Zadbaliliśmy o to, by pieniądze dotarły do nich do 23 grudnia.

str. 2

Zmiany w podstawie wymiaru składek dla delegowanych

To, czy Twój pracodawca wyłączy dietę z podstawy wymiaru składek, zależy od wysokości Twojego miesięcznego przychodu. Zasada ta obowiązuje od 1 października.

str. 2

Lekarze orzecznicy kontrolują, czy zwolnienie zostało wystawione prawidłowo

W trzecim kwartale 2016 r. lekarze orzecznicy wydali 97,4 tys. orzeczeń związanych z kontrolą zwolnień lekarskich. O tym, jakie są zasady kontroli zwolnień i ich konsekwencje, mówi Grażyna Hart, naczelny lekarz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego Centrali ZUS.

str. 3



Po przekroczeniu limitu nie opłaca się składek

Zwykle to pracodawca kontroluje, aby nie płać za Ciebie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ponad roczny limit. Czasami jednak Ty musisz o to zadbać. Jest tak, gdy np. wykonujesz dwie umowy o pracę.

Jeśli jesteś pracownikiem, Twój pracodawca przekazuje za Ciebie co miesiąc składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe) i ubezpieczenie zdrowotne. Przed ustaleniem składki emerytalnej i rentowej musi sumować przychody, od których je nalicza. Obowiązuje go tzw. roczna podstawa wymiaru tych dwóch składek. Jeśli zostanie ona przekroczona w danym roku kalendarzowym, pracodawca przestaje opłacać za Ciebie składkę emerytalną i rentową. Ta roczna podstawa odpowiada 30-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. W 2016 r. wynosi ona 121 650 zł.

Jeśli masz w danym roku kalendarzowym więcej niż jednego płatnika składek, np. dwóch pracodawców albo pracodawcę i zleceniodawcę, to Ty musisz pilnować, od jakich kwot są za Ciebie naliczane składki emerytalna i rentowa. Jeśli przekroczysz roczny limit, musisz zawiadomić o tym swoich płatników składek.

Ważne!

Dokładnie oblicz podstawę wymiaru składek. Jeśli popełnisz błąd przy wyliczeniach, to Ty będziesz odpowiadać za to, że składki nie zostaną opłacone. Będziesz musiał sfinansować całe zadłużenie.

Zasiłek maksymalnie przez 60 dni w roku

Przepisy określają limit dni, za które możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy. Jest on ustalony na dany rok kalendarzowy.

Zasiłek opiekuńczy przysługuje, gdy musisz opiekować się:

- chorym dzieckiem do ukończenia 14 lat lub zdrowym dzieckiem do ukończenia 8 lat w określonych przepisami sytuacjach (jak np. nieprzewidziane zamknięcie żłobka czy przedszkola, do którego dziecko uczęszcza),
- chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat lub innym chorym członkiem rodziny (m.in. małżonkiem, rodzicem, wnukiem).

W pierwszej z wymienionych sytuacji możesz korzystać z zasiłku opiekuńczego maksymalnie przez 60 dni w roku kalendarzowym, a w drugiej – przez 14 dni w roku kalendarzowym. Oprócz tych limitów musisz pamiętać jeszcze o jednym. Łączny okres wypłaty zasiłku opiekuńczego nie może przekroczyć 60 dni w roku kalendarzowym. Ten ogólny limit nie zależy od liczby:

- osób uprawnionych do zasiłku (np. pracownica i jej mąż),
- dzieci i członków rodziny, które wymagają opieki.

Okres wypłaty zasiłku opiekuńczego ustalany jest osobno dla każdego roku kalendarzowego. Oznacza to, że jeśli np. Twoje dziecko choruje bez przerwy na przełomie roku, to Twój pracodawca ustala okres, za który przysługuje Ci prawo do zasiłku, odrębnie w każdym roku kalendarzowym.

Przykład

Karol, 10-letni synek Ewy, choruje od 21 grudnia 2016 r. do 10 stycznia 2017 r. Ewa nie może otrzymać zasiłku opiekuńczego za okres opieki nad dzieckiem od 21 grudnia do 31 grudnia 2016 r., bo pracodawca wypłacił jej już taki zasiłek w 2016 r. za 60 dni. Może ona skorzystać z zasiłku opiekuńczego za okres od 1 do 10 stycznia 2017 r. W nowym roku przysługuje jej bowiem nowy limit dni, za które może otrzymać zasiłek opiekuńczy.

W szczególnych przypadkach, określonych przepisami, przysługuje zasiłek opiekuńczy ponad limit 60 dni. Dotyczy to takich sytuacji, gdy ubezpieczona matka dziecka, która pobiera zasiłek macierzyński w wymiarze 8 tygodni po porodzie:

- przebywa w szpitalu (albo innym przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych),
- ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- porzuciła dziecko.

W takich sytuacjach ubezpieczonemu ojcu dziecka przysługuje zasiłek opiekuńczy, w dodatkowym wymiarze do 8 tygodni, tj. do 56 dni, jeżeli przerwie zatrudnienie lub inną działalność zarobkową w celu osobistego sprawowania opieki nad nowo urodzonym dzieckiem.

Wymiar zasiłku opiekuńczego w takim przypadku nie jest związany z rokiem kalendarzowym i nie zależy od wymiaru podstawowego (60 i 14 dni). Prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego przysługuje także innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny, jeżeli przerwie zatrudnienie lub inną działalność zarobkową, aby sprawować osobistą opiekę nad dzieckiem.

Podstawa prawna: art. 32, art. 32a, art. 33 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 372 z późn. zm.).



Drodzy Czytelnicy,
życzymy spokojnych i radosnych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz szczęścia i pomyślności w Nowym Roku.

Redakcja „ZUS dla Ciebie”



**Radosław
Milczarski**
Biuro Prasowe
Centrali ZUS

Spokój na święta

Emeryci i renciści, którzy swoje emerytury i renty otrzymują 25 dnia miesiąca, nie powinni się obawiać, że dostaną je dopiero po świętach Bożego Narodzenia. Zadbaliśmy o to, by pieniądze dotarły do nich do 23 grudnia.

Każdy, kto otrzymał decyzję o przyznaniu emerytury lub renty, ma wyznaczoną stałą datę, kiedy otrzymuje pieniądze. Terminów jest siedem – 1, 5, 6, 10, 15, 20 lub 25 dzień każdego miesiąca. W grudniu ostatni termin płatności wypada w dzień świąt Bożego Narodzenia.

Docierają do nas sygnały, że wiele osób, zwłaszcza tych, które zaczęły pobierać emerytury lub renty dopiero w tym roku, a termin wypłaty ich pieniędzy przypada właśnie 25 dnia miesiąca, obawia się, że w grudniu otrzyma pieniądze dopiero po świętach.

Uspokajamy wszystkich, którzy oczekują listonosza lub przelewu na konto każdego 25 dnia miesiąca. W porozumieniu z ministerstwem rodziny, pracy i polityki społecznej podjęliśmy decyzję, że emerytury i renty wypłacimy do 23 grudnia.

I tak emerytury i renty, które doręczane są przez listonoszy, trafią na pocztę 20 grudnia, by mogli oni dostarczyć je zainteresowanym najpóźniej 23 grudnia. Natomiast osoby, które otrzymują swoje pieniądze za pośrednictwem banku, będą miały je na koncie 22 lub 23 grudnia.

Każdy emeryt i rencista będzie więc mógł dysponować swoimi pieniędzmi przed świętami i ze spokojem myśleć o spotkaniu w gronie rodziny.

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Platforma Usług Elektronicznych ZUS

mojaskladka.zus.pl

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

mojaemerytura.zus.pl

Kalkulator emerytalny

Zmiany w podstawie wymiaru składek dla delegowanych

To, czy Twój pracodawca, wyłączy dietę z podstawy wymiaru składek, zależy od wysokości Twojego miesięcznego przychodu. Zasada ta obowiązuje od 1 października.

Jesteś pracownikiem delegowanym do pracy za granicą? Twój pracodawca może wyłączyć z podstawy wymiaru składek część Twojego wynagrodzenia w wysokości równowartości diety, która przysługuje z tytułu podróży służbowych poza granicami kraju (za każdy dzień pobytu). Od 1 października 2016 r. wyłączenie to jest jednak możliwe, gdy Twój miesięczny przychód, od którego pracodawca opłaca składki, jest wyższy niż przeciętne wynagrodzenie (w 2016 r. jest to 4055 zł).

Gdy pracodawca ustala Twój przychód, to uwzględnia:

- wszystkie kwoty, jakie wypłacił (wliczane do podstawy wymiaru składek) od pierwszego do ostatniego dnia danego miesiąca – nie ma znaczenia, za jaki okres przysługują,
- łączny przychód, który uzyskałeś w danym miesiącu – zarówno za pracę w Polsce, jak i za granicą.

Pracodawca porównuje Twój przychód zawsze do pełnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia (4055 zł). Nie ma znaczenia, ile dni w danym miesiącu pracowałeś za granicą.

Zorganizowaliśmy 27 debat

Za nami przegląd polskiego systemu emerytalnego. Na podstawie wniosków z debat przygotowaliśmy „Zieloną księgę”, a następnie „Białą księgę”, które przekazaliśmy ministrowi rodziny, pracy i polityki społecznej.

W czasie debat emerytalnych każdy mógł wyrazić swoje poglądy, opinie, przedstawić wyniki badań. Wśród najważniejszych problemów, o których dyskutowano, znalazły się: niekorzystne wskaźniki demograficzne, finansowanie systemu emerytalnego, otwarte fundusze emerytalne, wprowadzenie obniżonego wieku emerytalnego i emerytury obywatelskiej, konieczność edukacji z zakresu ubezpieczeń społecznych. W debatach uczestniczyło wielu naukowców, specjalistów, przedstawicieli organizacji pracodawców i pracowników.

Podsumowując jedną z debat, prof. Gertruda Uścińska – prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – powiedziała: „W Polsce największym zaniedbaniem jest powielanie stereotypów, niewiedza i niekompetencja, jeżeli chodzi o kwestie dotyczące nie tylko systemu emerytalnego, ale także negatywnych opinii o ZUS, który stosuje prawo, a więc realizuje to, co zostało przyjęte przez ustawodawcę. Dzisiejsza debata utwierdziła mnie w przekonaniu, że jest naszym obowiązkiem uczestniczyć w takich konsultacjach społecznych, a także je organizować i wspierać”.

Z banku na PUE

Jeśli masz internetowe konto w Banku Citi Handlowym, Banku Millennium, Alior Banku, PKO Banku Polskim (iPKO, Inteligo) lub BOŚ Banku, możesz założyć profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS).

To bardzo wygodny i łatwy sposób założenia profilu na PUE ZUS, a potem logowania się do niego. Jeśli zarejestrujesz profil przez bankowość internetową, nie musisz potwierdzać tożsamości w naszej placówce.

Na PUE ZUS możesz m.in.:

- sprawdzić swoje dane zapisane na koncie w ZUS,

- sprawdzić, czy przyznaliśmy i wypłaciliśmy Ci zasiłek, emeryturę, rentę lub inne świadczenie,
- wyciszyć prognozowaną emeryturę,
- śledzić stan swoich spraw i otrzymywać powiadomienia e-mailem lub SMS-em,
- rezerwować wizyty w naszych placówkach.



**JESTEŚ
w BANKU ?**

**Wpadnij
do ZUS**



Lekarze orzecznicy kontrolują, czy zwolnienie zostało wystawione prawidłowo

W trzecim kwartale 2016 r. lekarze orzecznicy wydali 97,4 tys. orzeczeń związanych z kontrolą zwolnień lekarskich. O tym, jakie są zasady kontroli zwolnień i ich konsekwencje, mówi Grażyna Hart, naczelny lekarz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego Centrali ZUS.

Osoba, która otrzymała zwolnienie lekarskie, może być badana przez lekarza orzecznika ZUS. Sprawdza on, czy lekarz, który wystawił zwolnienie, prawidłowo orzekł o czasowej niezdolności do pracy. W jaki sposób ZUS informuje o takim badaniu?

Osoba skierowana na badanie otrzymuje zawiadomienie o jego terminie i miejscu listem poleconym.

Kto jest obecny podczas takiego badania?

Osoba badana i lekarz, który je przeprowadza (czyli lekarz orzecznik albo lekarz konsultant).

Kiedy chorego bada lekarz orzecznik, a kiedy konsultant?

Zawsze badanie przeprowadza lekarz orzecznik. Jeśli jednak do oceny niezdolności do pracy potrzebna jest dodatkowa dokumentacja medyczna, to chory jest kierowany na badania uzupełniające, np. na badania pomocnicze lub na badanie przez lekarza konsultanta, który tak jak lekarz orzecznik jest specjalistą z określonej dziedziny medycyny.

Co się stanie, jeśli dana osoba nie zgłosi się w wyznaczonym terminie na badanie?

W takim przypadku zaświadczenie lekarskie traci ważność od następnego dnia po wyznaczonym terminie badania, a tym samym osoba ta traci prawo do zasiłku chorobowego.

Czy ZUS informuje o tym?

Tak. Informujemy o tym w skierowaniu na badanie.

A jeśli osoba zgłosi się na badanie, ale uniemożliwia jego przeprowadzenie albo je utrudnia?

W tej sytuacji zaświadczenie lekarskie również traci ważność od następnego dnia po terminie badania.

Czy na badanie przez lekarza orzecznika trzeba przynieść dokumentację medyczną?

Tak, ale tylko taką, którą ma osoba skierowana na badanie. Niedostarczenie posiadanych wyników badań w wyznaczonym terminie także spowoduje, że zaświadczenie lekarskie przestanie być ważne.



Może się zdarzyć, że osoba nie może zgłosić się na badanie w wyznaczonym przez ZUS miejscu z powodu stanu zdrowia. Co powinna zrobić w takiej sytuacji?

Powiadomić nas o tych trudnościach. Lekarz orzecznik może przeprowadzić badanie lekarskie w miejscu pobytu tej osoby.

Czy termin badania przez lekarza orzecznika musi przypadać w okresie objętym zwolnieniem lekarskim?

Tak, powinien przypadać w tym czasie, ponieważ tylko wtedy jest możliwość miarodajnego potwierdzenia, że stan zdrowia uzasadnia orzeczenie czasowej niezdolności do

pracy z powodu choroby. Gdy termin końca niezdolności do pracy już minął, lekarz orzecznik może skontrolować dokumentację medyczną, która była podstawą wydania zaświadczenia lekarskiego.

Czy ZUS zwraca koszty przejazdu na badanie, np. koszty biletów?

Tak. Zwracamy koszty przejazdu na badanie z miejsca zamieszkania do miejsca wskazanego w skierowaniu i z powrotem. Zwracamy kwotę, która odpowiada cenie najtańszego biletu dostępnego środka komunikacji publicznej.

Jakie są skutki skrócenia przez lekarza orzecznika okresu zwolnienia?

Jeżeli po analizie dokumentacji medycznej i po badaniu danej osoby lekarz orzecznik ustali, że jej niezdolność do pracy ustąpiła wcześniej, niż to wynika z zaświadczenia lekarskiego, straci ono ważność od momentu tego ustalenia. W takim przypadku lekarz orzecznik wystawia tzw. zaświadczenie korygujące (ZUS ZLA/K). Jest ono traktowane tak jak zaświadczenie o braku przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Trzeba je przekazać pracodawcy?

Tak. Nie trzeba jednak tego robić, gdy zwolnienie było wystawione w formie elektronicznej (e-ZLA), ponieważ lekarz orzecznik wystawi w tej formie również tzw. zaświadczenie korygujące (e-ZLA/K). Wówczas jest ono dostępne na profilu pracodawcy na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (jeśli pracodawca taki profil posiada).

Czy skrócenie okresu zwolnienia lekarskiego można zakwestionować?

Od samego zaświadczenia korygującego wystawionego przez lekarza orzecznika nie można się odwołać. Można jednak wnieść odwołanie do sądu od decyzji, w której odmawiamy prawa do zasiłku chorobowego za określony czas (wydanej na podstawie orzeczenia lekarza orzecznika).

Jubileusz w ZUS

Od 20 lat realizujemy program rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Skorzystało z niego już ponad milion osób.

W latach 1990–1995 przeprowadziliśmy badania, które dotyczyły wpływu rehabilitacji leczniczej na powrót do pracy osób ubezpieczonych. Okazało się, że około 37% osób, które ukończyły rehabilitację, odzyskało zdolność do kontynuowania pracy zarobkowej. Wyniki tego pilotażowego programu rehabilitacji były podstawą utworzenia systemu rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej.

Dlatego od 1996 r. nie tylko przyznajemy i wypłacamy świadczenia, ale także prowadzimy rehabilitację leczniczą. Wczesne rozpoznanie choroby i rozpoczęcie właściwego leczenia oraz rehabilitacji mogą zapobiegać ewentualnym następstwom choroby lub je ograniczyć, a w związku z tym zmniejszyć cierpienia ludzi, a także obniżyć koszty długotrwałego leczenia i niezdolności do pracy.

Kolejny nasz jubileusz dotyczy orzecznictwa lekarskiego. Od 1 września 1997 r. obowiązują nowe zasady orzekania. Zasady te – co bardzo istotne – nie były dotąd zmieniane (poza nowelizacją przepisów w 2005 r., która dotyczyła ustalania przewidywanego okresu niezdolności do pracy). Dzięki temu system orzekania jest stabilny, a kadra lekarzy orzeczników – wyszkolona.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na Państwa pytania.



ZASIŁKI

Kiedy można wydłużyć urlop rodzicielski i okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego?

Jestem zatrudniona u tego samego pracodawcy na podstawie dwóch umów o pracę (na dwóch różnych stanowiskach). Każda umowa jest zawarta na pół etatu. Urodziłam dziecko i zaraz po porodzie złożyłam wniosek o urlop macierzyński i rodzicielski na 52 tygodnie z dwóch umów o pracę. Następnie zrezygnowałam z urlopu rodzicielskiego z jednej umowy i wróciłam do pracy na pół etatu. Nadal korzystam z urlopu rodzicielskiego udzielonego z drugiej umowy o pracę. Czy będę mogła wydłużyć urlop rodzicielski i wypłatę zasiłku macierzyńskiego z tego powodu, że jednocześnie pracuję i korzystam z urlopu?

Nie. Jeśli pracownik jest równolegle zatrudniony na podstawie dwóch lub więcej umów o pracę z różnymi pracodawcami lub z tym samym pracodawcą, to jego prawa i obowiązki ustala się odrębnie z każdej z tych umów. Dotyczy to m.in. prawa do urlopu rodzicielskiego i zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu.

Z Kodeksu pracy wynika, że pracownik może łączyć korzystanie z urlopu rodzicielskiego z pracą u pracodawcy, który udziela mu tego urlopu (w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy). Wtedy urlop rodzicielski jest wydłużany według zasad określonych w Kodeksie pracy.

W Pani sytuacji nie będzie to jednak możliwe. Nie można bowiem uznać, że korzystanie z urlopu rodzicielskiego z jednej umowy o pracę i jednocześnie wykonywanie pracy na podstawie drugiej umowy o pracę zawartej z tym samym pracodawcą jest łączeniem urlopu rodzicielskiego z pracą w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Podstawa prawna: art. 182^{1a}, art. 182^{1b} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.), art. 29a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 372 z późn. zm.).

EMERYTURY

Czy zatrudnienie w centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego wyklucza przyznanie świadczenia kompensacyjnego?

Jestem nauczycielem i pracuję w centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego. Czy otrzymam świadczenie kompensacyjne, jeśli spełniam pozostałe warunki?

Prawo do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego przysługuje nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w jednostkach wymienionych w art. 2 pkt 1 ustawy o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych. Mimo że do tych jednostek nie zalicza się centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego, to w ich skład mogą wchodzić szkoły oraz placówki wy-

mienione we wspomnianym artykule, a także ośrodki doskonalenia i doskonalenia zawodowego, które umożliwiają uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Z Karty Nauczyciela wynika, że stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się w szkole, a w przypadku powołania zespołu szkół jako odrębnej jednostki organizacyjnej – w zespole szkół.

Akt mianowania i umowa o pracę powinny określać stanowisko i miejsce pracy, a w przypadku zatrudnienia w zespole szkół – także typy (rodzaje) szkół, w których pracuje nauczyciel. Pracodawca w świadectwie pracy bądź zaświadczeniu powinien zamieścić informację, w jakim wymiarze i w jakich szkołach (wchodzących w skład centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) nauczyciel faktycznie wykonywał pracę. Jeśli z tego dokumentu będzie wynikało, że:

- był Pan zatrudniony na stanowisku nauczyciela w szkole lub placówce (wymienionej w art. 2 pkt 1 ustawy o świadczeniach kompensacyjnych), która wchodzi w skład centrum i
- spełnia Pan pozostałe wymagane warunki – to nie ma przeszkód, abyśmy przyznali Panu świadczenie kompensacyjne.

Podstawa prawna: art. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych (Dz.U. z 2009 r. nr 97, poz. 800 z późn. zm.), art. 62a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 2156 z późn. zm.)

LIMITY DLA DORABIAJĄCYCH EMERYTÓW I RENCISTÓW

Przychód, którego przekroczenie spowoduje, że zmniejszymy Twoją emeryturę lub rentę (jest to 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):

- od 1 grudnia 2015 r. – **2726,80 zł**,
- od 1 marca 2016 r. – **2846,90 zł**,
- od 1 czerwca 2016 r. – **2927,10 zł**,
- od 1 września 2016 r. – **2813,40 zł**,
- od 1 grudnia 2016 r. – **2838,60 zł**.

Przychód, którego przekroczenie spowoduje, że zawiesimy Twoją emeryturę lub rentę (jest to 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):

- od 1 grudnia 2015 r. – **5064 zł**,
- od 1 marca 2016 r. – **5287,10 zł**,
- od 1 czerwca 2016 r. – **5436 zł**,
- od 1 września 2016 r. – **5224,80 zł**,
- od 1 grudnia 2016 r. – **5271,60 zł**.

Od 1 marca 2016 r. kwoty maksymalnego zmniejszenia wynoszą:

- **563,05 zł** – w przypadku emerytury i renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- **422,32 zł** – w przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- **478,62 zł** – w przypadku renty rodzinnej, do której jest uprawniona jedna osoba.

Ważne! Nie zawiesimy ani nie zmniejszymy emerytury osobom, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny, niezależnie od tego, jaki uzyskują przychód. Nie dotyczy to jednak tych emerytów, którzy kontynuują zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, podjęte przed nabyciem prawa do emerytury.

Graniczne kwoty przychodu dla 2016 r. wynoszą:

- **34 054,40 zł** – suma kwot przychodu, które odpowiadają 70% przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2016 r.,
- **63 243,30 zł** – suma kwot przychodu, które odpowiadają 130% przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2016 r.

RENTA SOCJALNA

Od 1 marca 2016 r. renta socjalna wynosi **741,35 zł**, a dla osoby tymczasowo aresztowanej lub odbywającej karę pozbawienia wolności – **370,68 zł**.

Przychód, którego przekroczenie spowoduje, że zawiesimy Twoją rentę socjalną wynosi:

- od 1 grudnia 2015 r. do 29 lutego 2016 r. – **2726,80 zł**,
- od 1 marca 2016 r. do 31 maja 2016 r. – **2846,90 zł**,
- od 1 czerwca 2016 r. do 31 sierpnia 2016 r. – **2927,10 zł**,
- od 1 września 2016 r. do 30 listopada 2016 r. – **2813,40 zł**,
- od 1 grudnia 2016 r. do 28 lutego 2017 r. – **2838,60 zł**.

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

Od 1 marca 2016 r. świadczenie wynosi **1029,86 zł**.

Kwoty przychodu, które wpływają na to, że zawiesimy lub zmniejszymy świadczenia i zasiłki przedemerytalne, w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2016 r. wynoszą:

- dopuszczalna miesięczna kwota przychodu (równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2015 r.) – **975 zł**,
- graniczna miesięczna kwota przychodu (równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2015 r.) – **2729,90 zł**,
- dopuszczalna roczna kwota przychodu – **11 700 zł**,
- graniczna roczna kwota przychodu – **32 758,80 zł**.

Gwarantowana kwota świadczenia, która przysługuje osobie osiągającej przychód powyżej 25% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższy niż 70% tego wynagrodzenia, wynosi **514,93 zł**.

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2470/16.