

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Sam sprawdź swoje składki.

Zmiana otwartego funduszu emerytalnego nie jest sposobem weryfikacji stanu swojego konta emerytalnego. Jeśli chcemy wiedzieć, czy wszystkie należne składki trafiły do OFE należy sprawdzić to samodzielnie – wyjaśnia Waldemar Grzegorzczak, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Powiadom ZUS o przychodach.

Emeryci i renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, do końca lutego powinni powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach w 2010 r.

str. 2



Emerytura dla kontynuujących zatrudnienie.

Osoby, które chcą przejść na emeryturę, muszą pamiętać, że dla jej otrzymywania konieczne jest rozwiązanie stosunku pracy – wyjaśnia Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3

ZUS buduje nowy portal informacyjny

Zakład Ubezpieczeń Społecznych podpisał z firmą Sygnity umowę na budowę nowego portalu informacyjnego. Dzięki niemu każdy klient będzie miał dostęp do świadczonych przez Zakład usług przez Internet. Budowa portalu ma się zakończyć na przełomie 2011 i 2012 roku.

Umowa na budowę i wdrożenie Nowego Portalu Informacyjnego między ZUS a firmą Sygnity rozpoczyna najważniejszy etap budowy Platformy Usług Elektronicznych ZUS. PUE zaś to jeden z pierwszych w kraju projektów e-administracji, czyli pełnej informatyzacji usług jednostki administracji publicznej.

Nowy Portal Informacyjny umożliwi klientom dostęp do świadczonych przez Zakład usług drogą elektroniczną. Dzięki niemu bez wychodzenia z domu będzie można składać różnego rodzaju wnioski i dokumenty. Ubezpieczony przez Internet będzie mógł wystąpić o zaświadczenie podlegania ubezpieczeniu, osoba chora złoży wniosek o świadczenie rehabilitacyjne, emeryci i renciści sprawdzą wysokość otrzymywanych świadczeń. Każdy natomiast będzie miał dostęp do danych zapisanych na swoim indywidualnym koncie w ZUS. Dzięki portalowi na bieżąco będzie można kontrolować stan zgromadzonych na swoim koncie składek i wyliczyć hipotetyczną emeryturę. Drogą elektroniczną będzie też można kierować pytania do pracowników ZUS. W przypadku problemów z poruszaniem się po systemie pomocny będzie wirtualny doradca.



PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

— Rzeczywistość się zmienia, zmienia się więc i ZUS. Coraz więcej klientów chce mieć dostęp do naszych usług przez Internet, wychodzimy więc naprzeciw ich oczekiwaniom. Budujemy portal, który będzie w pełni profesjonalnym wirtualnym urzędem. Udostępnimy w nim funkcjonalności dla każdej z grup naszych klientów: świadczeniobiorców, płatników składek i ubezpieczonych. Liczymy, że to podniesie ich satysfakcję ze świadczonych przez Zakład usług – mówi Dariusz Śpiewak, członek Zarządu ZUS ds. Informatyki.

Budowa Nowego Portalu Informacyjnego została ukończona na przełomie 2011 i 2012 r.

Wartość podpisanej umowy to 18,1 mln zł brutto. ZUS jednak, tak jak w przypadku całego projektu PUE, nie ponosi z tego tytułu żadnych kosztów. 85 proc. środków na budowę portalu pochodzić będzie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, zaś 15 proc. z budżetu państwa. Należy podkreślić, że umowa z Sygnity wpisuje się w przyjętą przez Zakład strategię dywersyfikacji dostawców usług IT.

Po pięćdziesiątce tak samo jak przed

Zasiłek chorobowy osób po 50 roku życia za czas spędzony w szpitalu jest już równy świadczeniu jakie w czasie hospitalizacji otrzymują osoby młodsze. Nowe przepisy obowiązują od początku stycznia tego roku.

Zgodnie z przepisami obowiązującymi od lutego 2009 r. ubezpieczeni, którzy ukończyli 50 lat szybciej niż pozostali otrzymują zasiłek chorobowy. Przysługuje on im bowiem już od 15 dnia niezdolności do pracy. Wypłacane przez pracodawcę wynagrodzenie chorobowe pobierają więc jedynie przez 14 dni. Pozostali pracownicy korzystają z zasiłku dopiero po 33 dniach niezdolności do pracy. Zrodziło to różnicę w wysokości wypłacanych świadczeń. Problemu nie było, gdy osoby starsze kurowały się w domu. Pojawił się gdy trzeba było odbyć leczenie szpitalne. Zasiłek chorobowy w okresie hospitalizacji stanowi bowiem 70 proc. uposażenia, wynagrodzenie chorobowe natomiast – 80 proc. Stąd też w przypadku hospitalizacji między 15 a 33 dniem niezdolności do pracy (mowa jest o sumie dni niezdolności w całym roku, a nie o długości jednego zwolnienia lekarskiego), osoba po 50 roku życia otrzymywała zasiłek w wysokości 70 proc. podstawy wymiaru, zaś osoba młodsza – wynagrodzenie chorobowe, które stanowi 80 proc. tejże podstawy. W związku z tym w ubiegłym roku parlamentarzyści znowelizowali obowiązujące przepisy. Oczywiście na korzyść pracowników po 50 roku życia. I tak od 1 stycznia tego roku zasiłek chorobowy, za czas pobytu w szpitalu od 15 do 33 dnia niezdolności do pracy dla chorych, którzy ukończyli 50 lat przysługuje już w wysokości 80 proc. podstawy wymiaru.

Fundusz Pracy do umorzenia

Każda kobieta, która prowadziła własną działalność gospodarczą lub choćby współpracowała przy jej prowadzeniu i jednocześnie przebywała na urlopie wychowawczym może starać się o umorzenie należności z tytułu składek na Fundusz Pracy.

Dotyczy to kobiet, które w zaistniałej sytuacji znajdowały się między 1 stycznia 1999 r. a 31 sierpnia 2009 r. Możliwość umorzenia składek na Fundusz Pracy wprowadziła Ustawa z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.

Nr 257, poz. 1725). Z wnioskiem o umorzenie wskazanych należności można występować od 1 lutego do 1 sierpnia 2011 r. włącznie. Wniosek może dotyczyć zarówno niezapłaconych składek, jak też naliczonych z tego tytułu odsetek. Jeżeli składki zostały opłacone po terminie, umorzeniu będą podlegały odsetki za zwłokę.

Formularz wniosku dostępny jest w każdej placówce ZUS oraz na stronie internetowej www.zus.pl. Tam też trzeba szukać wszelkich istotnych informacji w sprawie umorzenia należności na Fundusz Pracy. Należy pamiętać, że wnioski skierowane do Zakładu po 1 sierpnia 2011 r. nie będą rozpatrywane.



**Waldemar
Grzegorzczak**
Recznik Prasowy
ZUS

Sam sprawdź swoje składki

Zmiana otwartego funduszu emerytalnego nie jest sposobem weryfikacji stanu swojego konta emerytalnego. Chcesz wiedzieć, czy wszystkie należne składki trafiły do OFE – sprawdź to sam.

Zdarzyło się Państwu odebrać telefon i usłyszeć, że mają Państwo braki na koncie w OFE, a jedynym sposobem na uzupełnienie braków jest zmiana funduszu emerytalnego? Jeżeli tak to proszę nie podejmować pochopnych decyzji. Braki na koncie w OFE rzeczywiście się zdarzają, ale jest to wyjątek, a nie reguła. A jeżeli już taki wyjątek się zdarzy albo mają Państwo wątpliwości, czy stan Waszego konta w II filarze jest prawidłowy to zaproponuję prostszy sposób weryfikacji informacji o stanie kapitału odłożonego w funduszu emerytalnym.

Zacznijmy od tego, że zawsze należy zapoznać się z informacją o stanie konta emerytalnego, którą raz w roku przesyła OFE. Należy porównać tą informację z drukami ZUS RMUA, które za ten sam okres przekazał nam pracodawca. Jeżeli nie dysponujemy drukiem RMUA skorzystajmy z tzw. paska wynagrodzeń, a jeżeli i jego nie mamy, poprośmy pracodawcę o podanie podstawy naliczenia składek emerytalno-rentowych za poszczególne miesiące. Mnożąc podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe za dany miesiąc przez 7,3 proc. (taka część składek trafia dziś do OFE) otrzymamy kwotę składek, które powinny być na naszym koncie emerytalnym w II filarze. W przypadku gdy nasze wyliczenia różnią się od informacji z OFE możemy złożyć reklamację w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

Przed złożeniem reklamacji powinniśmy sprawdzić jednak, czy nasz fundusz emerytalny w zgłoszeniu do ZUS podał poprawnie nasze dane osobowe. To może być bowiem powodem braku wpływu składek na konto w OFE. Zakład w celu przelania składek do funduszu emerytalnego musi dokładnie zidentyfikować osobę, za którą dokonuje przelewu. Jeżeli okaże się jednak, że dane przekazane do ZUS przez fundusz emerytalny są prawidłowe to pozostaje złożenie reklamacji. Tą składamy osobiście lub za pośrednictwem poczty. Formularz reklamacji (ZUS ZRU) dostępny jest w każdej placówce ZUS oraz na stronie internetowej Zakładu. W reklamacji wskazujemy jakiego okresu dotyczy nasze wątpliwości. Dalsze postępowanie to już rola ZUS-u, który wyjaśni, czy nasze wątpliwości są zasadne.

Powiadom ZUS o przychodach

Emeryci i renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, do końca lutego powinni powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach w 2010 r.

Przychody rozlicza się na podstawie zaświadczenia pracodawcy, zatrudniającego emeryta lub rencistę. Osoby opłacające składki same za siebie (np. prowadzące działalność gospodarczą) zobowiązane są do przedstawienia oświadczenia o wysokości przychodu. Przypominamy, że w przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność, za przychód uważa się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Zaświadczenie (oświadczenie) należy dostarczyć do oddziału ZUS, który wypłaca emeryturę lub rentę.

Z uwagi na to, że świadczenia rozliczane są rocznie lub miesięcznie (w zależności od tego, co jest korzystniejsze dla świadczeniobiorcy) wskazane jest, aby płatnik składek wykazał przychody uzyskane przez emeryta lub rencistę w kolejnych miesiącach 2010 r.

Informacja o przychodach potrzebna jest ZUS-owi do rozliczenia przysługującego świadczenia. Zgodnie z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, osobom, których przychód osiągnęły z tytułu zatrudnienia, służby lub innej pracy zarobkowej albo pozarolniczej działal-

ności podlegającej ubezpieczeniu społecznemu (w tym także przychód osiągany za granicą) mieścić się w przedziale pomiędzy 70 proc. a 130 proc. kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (czyli – dla roku 2010 – pomiędzy 27 093,40 zł a 50 346,10 zł), świadczenie przysługuje w zmniejszonej wysokości.

Przychód w kwocie wyższej niż 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia powoduje zawieszenie emerytury lub renty, zaś przychód nie przekraczający 70 proc. nie wpływa na wysokość wypłacanego świadczenia.

Bez względu na wysokość osiąganego przychodu nie podlegają zawieszeniu ani zmniejszeniu świadczenia osób mających ustalone prawo do emerytury i ukończone 60 lat – kobiety i 65 lat – mężczyźni, a także osób, które pobierają z ZUS renty dla inwalidów wojennych, inwalidów wojskowych, których niezdolność do pracy pozostaje w związku ze służbą wojskową, oraz rent rodzinnych przysługujących po osobach uprawnionych do tych świadczeń. Wymienione osoby nie muszą powiadamiać Zakładu o osiągniętych zarobkach.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Luty 2011

7.02.2011 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.02.2011 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.02.2011 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2011 r. – pozostali płatnicy

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulator emerytalny
www.zus.pl/ue	Projekty unijne realizowane w ZUS

Emerytura dla kontynuujących zatrudnienie

Osoby, które chcą przejść na emeryturę, muszą pamiętać, że dla jej otrzymywania konieczne jest rozwiązanie stosunku pracy. Jeżeli tego nie zrobią – świadczenie zostanie im przyznane, ale nie będzie wypłacone. Zasada ta dotyczy wszystkich osób zainteresowanych emeryturą, bez względu na wiek oraz wysokość osiąganego przychodu – wyjaśnia Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

Od 1 stycznia 2011 roku obowiązuje przepis, że – aby pobierać emeryturę – należy rozwiązać umowę o pracę. Kogo dotyczy to rozwiązanie?

Przepis ten wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2011 r. i od tej daty jest realizowany przez ZUS. Ustawa, którą go wprowadzono, zawiera jednak regulację, w myśl której emerytury przyznane przed dniem 1 stycznia 2011 r. zostaną zawieszane od 1 października 2011 r. – oczywiście, o ile nie zostanie rozwiązany stosunek pracy zawarty jeszcze przed ich przyznaniem. Oznacza to zatem, że art. 103a ustawy emerytalnej, bo to właśnie ten przepis zawiera omawianą regulację, od 1 stycznia 2011 r. stosowany jest do emerytur, do których prawo zostało nabyte począwszy od tej daty, natomiast do emerytur przyznanych w 2010 r. i w latach wcześniejszych – będzie stosowany od dnia 1 października 2011 r.

Należy wskazać, że regulacja ta ma zastosowanie również do okresowych emerytur kapitałowych, przyznanych na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o emeryturach kapitałowych.

A co w sytuacji, jeżeli ktoś ma kilku pracodawców?

Przepis mówi o zawieszeniu prawa do emerytury w przypadku kontynuowania stosunku pracy nawiązanego przed nabyciem prawa do emerytury. Warunek ten zostanie zatem spełniony w przypadku rozwiązania wszystkich stosunków pracy. Osoba, która – przykładowo – pracuje w dwóch firmach na pół etatu w każdej, w razie rozwiązania stosunku pracy tylko w jednej z tych firm, w drugiej będzie nadal pozostawała w tym samym stosunku pracy co przed nabyciem emerytury. A to – jak wiemy – skutkuje zawieszeniem prawa do emerytury.

Czy ustawa zakazuje zatem pracy na emeryturze? Jak postąpi ZUS, jeżeli osoba ubiegająca się o emeryturę złoży wniosek o to świadczenie, a nadal będzie kontynuowała zatrudnienie?



Ustawa nie zakazuje pracy na emeryturze. Przewiduje jedynie, że pozostawanie w tym samym stosunku pracy, co przed uzyskaniem emerytury oznacza zawieszenie prawa do tego świadczenia. Rozwiązanie umowy o pracę, a następnie nawiązanie – już po nabyciu prawa do emerytury – nowego stosunku pracy, nie skutkuje zawieszeniem emerytury. Należy jednak pamiętać, że jeśli stosunek pracy nawiążą młodszy emeryci, a więc ci, którzy nie osiągnęli wieku 60 lat – kobieta i 65 lat – mężczyzna, ustalenie, czy i w jakiej wysokości

będzie wypłacana emerytura, zależy od kwoty osiąganego przychodu.

Czy nowe rozwiązanie dotyczy również osób, które przed wejściem w życie przepisu pobierały emeryturę bez uprzedniego rozwiązania umowy o pracę?

Tak, jak już wspomniałam wcześniej, osobom, które prawo do emerytury uzyskały przed dniem 1 stycznia 2011 r. ZUS zawiesi prawo do emerytury, a zatem wstrzyma jej wypłatę od 1 października 2011 r. – oczywiście wyłącznie wówczas, gdy będą nadal kontynuowały zatrudnienie podjęte przed nabyciem prawa do emerytury. Stąd też w „Informacji w sprawie zawieszania prawa do emerytury w przypadku kontynuowania zatrudnienia”, którą w styczniu br. Zakład wysłał do pracujących emerytów, wskazano, aby te osoby, które rozwiązały już stosunek pracy, a – wobec braku takiego obowiązku – nie przedłożyły w ZUS świadectwa pracy lub zaświadczenia pracodawcy, jak najszybciej dostarczyły te dokumenty. Ta sama prośba adresowana jest do emerytów, którzy jeszcze pracują, ale stosunek pracy rozwiążą przed 1 października 2011 r. Brak takiego dokumentu, a tym samym brak informacji o rozwiązaniu stosunku pracy, spowoduje, iż z dniem 1 października br. ZUS wstrzyma wypłatę emerytury.

Czy przywrócony przepis nakłada jakieś dodatkowe obowiązki na pracodawców?

Nie, jedyny obowiązek to wystawienie świadectwa pracy lub zaświadczenia potwierdzającego fakt rozwiązania stosunku pracy.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego dla ojca adopcyjnego

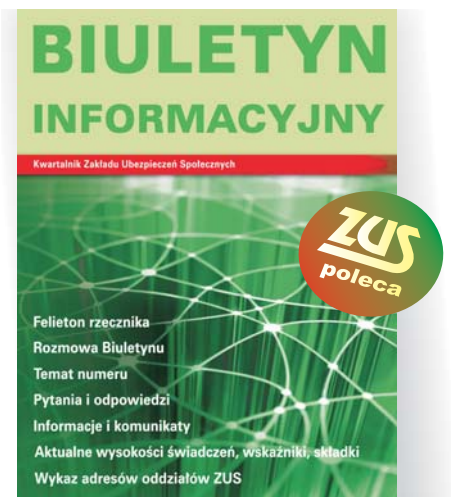
Od 1 stycznia 2011 r. z urlopu ojcowskiego może korzystać więcej mężczyzn. Ojcowie przysposabiający dzieci zyskali bowiem prawo do wykorzystania takiego urlopu w ciągu roku od przysposobienia dziecka.

Pracownik – ojciec wychowujący dziecko przysposobione ma prawo do urlopu ojcowskiego i zasiłku macierzyńskiego w wymiarze 1 tygodnia nie dłużej jednak niż do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia sądu orzekającego przysposobienie. Mężczyzna traci jednak prawo do tego urlopu i zasiłku macierzyńskiego, jeśli nie zdąży go wykorzystać przed ukończeniem przez dziecko 7 lat. Wyjątkiem jest sytuacja,

gdy rodzic adopcyjny przysposabia dziecko, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego. Wtedy urlop i zasiłek macierzyński należy wykorzystać przed ukończeniem przez dziecko 10 roku życia.

Do końca 2010 r. ojcowie adopcyjni mieli prawo do tygodnia urlopu ojcowskiego i zasiłku macierzyńskiego tylko do momentu ukończenia przez dziecko 12 miesięcy.

Więcej informacji na stronie www.zus.pl.



Zaprenumeruj już dziś
www.zus.pl/prenumerata

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jak złożyć wniosek o emeryturę? Czy robię to sama czy zakład pracy?

Ustalenie prawa do emerytury następuje na podstawie wniosku ubezpieczonego lub jego pełnomocnika. Wniosek o emeryturę może być złożony bezpośrednio w ZUS na piśmie lub zgłoszony ustnie do protokołu, jak też przesłany za pośrednictwem poczty.

Składając wniosek w formie pisemnej zaleca się wykorzystanie specjalnego formularza Rp-1E, który jest dostępny w każdej placówce ZUS. Można go również pobrać z naszej strony internetowej (www.zus.pl).

ZUS zobowiązany jest również do przyjęcia i załatwienia wniosku złożonego za pośrednictwem płatnika składek-pracodawcy.

Mam pytanie dotyczące przeliczenia renty ZUS. W 1996 r. po wypadku

przyznano mi rentę z tytułu całkowitej niezdolności do pracy. Miałem wtedy 17 lat i uczyłem się w szkole. Od 2006 r. do 2010 r. zatrudniony byłem na umowę o pracę. Czy mogę złożyć wniosek o wyższą rentę?

Z przedstawionych informacji wynika, że w 1996 r. została Panu przyznana tzw. „renta uczniowska”. Takie świadczenie było przyznawane osobie, która stała się całkowicie niezdolna do pracy w czasie nauki w szkole ponadpodstawowej. Wysokość tego świadczenia była ustalana w kwocie najniższej renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy. Takiego świadczenia niestety nie można przeliczyć, ponieważ jego wysokość nie zależała od udokumentowanych okresów zatrudnienia i nie ustalano przy nim podstawy wymiaru.

Jestem emerytem. W jaki sposób mogę ubezpieczyć zdrowotnie moją żonę nigdzie nie pracującą i będącą na moim utrzymaniu?

Osoba pobierająca świadczenie emerytalno-rentowe z ZUS może zgłosić małżonka do ubezpieczenia zdrowotnego, jeżeli nie posiada on innego tytułu do tego ubezpieczenia.

W celu zgłoszenia małżonka do ubezpieczenia zdrowotnego emeryt lub rencista powinien wypełnić wniosek ZUS Rp-13. Formularz dostępny jest na salach obsługi klienta w każdej jednostce ZUS i na stronie internetowej www.zus.pl w zakładce formularze.

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące ubezpieczeń społecznych zachęcamy do wysyłania e-maili na adres zusdlaciebie@zus.pl.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
— w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za styczeń 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	
— zostanie podana w komunikacie i na stronie www.zus.pl	
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
Renta socjalna	593,28 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	841,17 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	2238,50 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	4157,30 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł