

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Alina Szałkowska**  
Zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek – zasady wydawania  
**str. 2**



**Orzekanie o niezdolności do pracy**  
Kogo uznaje się za niezdolnego do pracy – wyjaśnia Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego  
**str. 3**

## ZUS radzi

Czy obowiązek zapisania się do OFE zaczyna się w momencie podpisania umowy o pracę, czy przy pierwszej wypłacie? Czy umowa o dzieło albo umowa-zlecenie powodują obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne do ZUS, a tym samym obowiązek zapisania się do OFE?  
**str. 4**

## 40 minut może uratować życie 3 osób

**Jedna jednostka krwi (450 ml) może uratować życie nawet trzem osobom. Dzięki akcji zbiórki krwi w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych pomoc może otrzymać ponad 240 osób. W jej trakcie pozyskano 81 jednostek krwi.**

Udział w trwającej dwa dni (5-6 września) akcji wzięło udział 100 pracowników Zakładu, ale ostatecznie krew pobrano od 86 osób. W ciągu 12 godzin udało się zebrać prawie 40 litrów krwi.

*Cieszę się, że pracownicy Zakładu tak aktywnie włączyli się w akcję zbiórki krwi. W przyszłości będziemy organizować kolejne takie przedsięwzięcia. Tego typu akcje pokazują, jak niewiele potrzeba, aby pomóc drugiej osobie. Często też, dzięki zwykłemu oddaniu krwi, możliwe jest uratowanie komuś zdrowia oraz życia. Aby zorganizować akcję poboru krwi w miejscu pracy wystarczy tylko chcieć – nam się udało – komentuje Paweł Wypych – Prezes ZUS.*

Aby zorganizować akcję poboru krwi w miejscu pracy, nauki czy w szkole wystarczy uzyskać zgodę osoby reprezentującej daną instytucję. Następnie należy ustalić z Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa lub z jego oddziałem terenowym termin zbiórki. Pobranie krwi zajmuje mniej niż 10 minut. Cały proces – od rozpoczęcia wypełniania formularza do zakończenia poboru krwi, trwa do 40 minut.

Krew można oddać w stałym punkcie pobierania krwi lub „na ekipie” (podczas specjalnych akcji wyjazdowych). W Warszawie jednym z punktów jest Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa przy ulicy Saskiej 63/75. Aktualna lista ekip wyjazdowych oraz stałych punktów poboru krwi znajduje się na stronie internetowej Centrum: <http://www.rckik-warszawa.com.pl>.



## Prewencja rentowa

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizuje program rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej od 1996 r. Program ten skierowany jest do osób, które w wyniku chorób i następstw urazów są zagrożone powstaniem długotrwałej niezdolności do pracy. W ciągu 11 lat z rehabilitacji leczniczej skorzystało ponad 500 tys. osób.**

Celem programu rehabilitacji leczniczej jest przywrócenie zdolności do pracy osobom, które w następstwie choroby są zagrożone długotrwałą niezdolnością do pracy i jednocześnie rokują odzyskanie tej zdolności.

Rehabilitacja lecznicza w ramach prewencji rentowej ZUS prowadzona jest w dwóch trybach:

- stacjonarnym – w schorzeniach narządu ruchu, układu krążenia, oddechowego i w schorzeniach psychosomatycznych,
- ambulatoryjnym – w schorzeniach narządu ruchu i układu krążenia.

Wniosek o przeprowadzenie rehabilitacji może wydać każdy lekarz prowadzący leczenie, ale o potrzebie rehabilitacji orzeka lekarz orzecznik ZUS. Takie orzeczenie lekarz orzecznik może wydać również podczas prowadzenia np. kontroli zwolnienia lekarskiego.

„Podjęcie wczesnej rehabilitacji znacznie skraca czas leczenia, daje większe szanse na odzyskanie sprawności i obniża koszty leczenia. Umożliwia także powrót do pracy zawodowej” stwierdziła Jadwiga Kawwa, dyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS.

Istotną cechą prowadzonego programu jest fakt, że nie obciąża on finansowo pacjenta. Pełny koszt rehabilitacji uwzględniający w szczególności koszty leczenia, zakwaterowania i wyżywienia pokrywa ZUS.

Zakład nie ma własnych ośrodków rehabilitacyjnych i prowadzi rehabilitację na podstawie umów zawieranych z krajowymi placówkami medycznymi. Ich wybór dokonywany jest w drodze postępowania konkursowego.

Rehabilitacja, według Światowej Organizacji Zdrowia (WHO), to kompleksowe i skoordynowane stosowanie środków medycznych, socjalnych i zawodowych w celu usprawnienia osób z naruszoną sprawnością organizmu do możliwie najwyższego poziomu.

## ZUS na Giełdzie

**Jak znaleźć pracę? Jak zostać pracownikiem ZUS? Jak zatrudnić osobę niepełnosprawną? Jak rozliczać za nią składki? Na te oraz inne pytania odpowiadali eksperci z Centrali ZUS podczas Giełdy Pracy dla Osób Niepełnosprawnych. Giełda odbyła się 18 września w siedzibie Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.**

**E**ksperci ZUS w ramach pełnionych dyżurów udzielali informacji dotyczących m.in. procedury rekrutacji pracowników w ZUS, zasad rozliczania składek za osoby niepełnosprawne. Płatnicy składek mogli dowiedzieć się o możliwościach stosowania układowych ratalnych oraz umarzania składek.

W trakcie Giełdy zaprezentowano również program rehabilitacji leczniczej, mający na celu przywrócenie zdolności do pracy osobom, które w następstwie choroby są zagrożone długotrwałą niezdolnością do pracy i jednocześnie rokują odzyskanie tej zdolności. Zainteresowane osoby mogły uzyskać także informacje dotyczące orzecznictwa lekarskiego.

W Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, oprócz ekspertów ZUS, uczestniczyli także przedstawiciele urzędów pracy, agencji pracy tymczasowej, stowarzyszeń, instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz prawnik i doradca zawodowy.

Organizatorem wydarzenia była Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.



**Alina Szałkowska**  
Rzecznik Prasowy  
Oddziału Wojewódzkiego ZUS  
w Bydgoszczy

## Zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek

Każdy przedsiębiorca wie jak ważnym dokumentem jest zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne. Dokument taki potrzebny jest m.in. do udziału we wszelkiego rodzaju przetargach albo przy ubieganiu się o kredyt w banku.

Zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek wydawane są przez jednostki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na zasadach określonych w Kodeksie postępowania administracyjnego w powiązaniu z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zaświadczenia takie wydaje się na wniosek płatnika składek w ciągu 7 dni od dnia złożenia wniosku.

ZUS wydaje zaświadczenie na podstawie posiadanych przez siebie danych o stanie rozliczeń płatnika. Stan rozliczeń ustalany jest na podstawie zaewidencjonowanych w systemie informatycznym ZUS-u danych z prawidłowo wypełnionych i przekazanych przez płatnika dokumentów rozliczeniowych, jak też dokonanych wpłat, które zostały zidentyfikowane i zaewidencjonowane na jego koncie rozliczeniowym. Zaświadczenie jest wydawane, gdy na koncie płatnika składek nie występuje zadłużenie z tytułu składek pobieranych przez ZUS. Przepisy nie ustalają żadnej granicznej kwoty minimalnej, która stanowiąc zadłużenie, pozwalałaby na wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek.

Warto pamiętać, że zaświadczenie o którymś mówimy stwierdza, że płatnik nie miał zaległości w dniu jego wydania. Może się jednak zdarzyć, że po wydaniu zaświadczenia zająd okoliczności zmieniające ten stan rzeczy. Sam płatnik może np. złożyć korektę, która zmieni dane z dokumentów wcześniej zaewidencjonowanych. Także niedotrzymanie warunków udzielonej płatnikowi przez ZUS ulgi (np. odroczenia terminu płatności składek), będzie skutkowało tym, że na koncie pojawi się zadłużenie. Sytuację taką może także spowodować przeprowadzona przez ZUS kontrola.

Dane w prowadzonych przez ZUS ewidencjach mogą wówczas ulec uzasadnionej zmianie, w stosunku do stanu na dzień, na który zostało wydane zaświadczenie. Dlatego też, w wydawanych przez ZUS zaświadczeniach zawsze podawany jest dzień, na który ustalono i potwierdzono stan rozliczeń.

W przypadku, gdy zachodzą okoliczności, które uniemożliwiają wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek, ZUS wydaje płatnikowi składek decyzję o odmowie wydania zaświadczenia. Od tej decyzji przysługuje płatnikowi odwołanie do sądu.

# Kalendarium ZUS

Poniedziałki, godz. 11<sup>35</sup> – „ZUS dla Ciebie”, Pr. I TVP

Środy, godz. 12<sup>45</sup> – „ZUS dla Ciebie”, Polskie Radio Pr. I

## Październik 2007

<b>5.10.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>10.10.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>15.10.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2007 r. – pozostali płatnicy
<b>1.10.2007 r.</b>	Szkolenie dla osób rozpoczynających prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej, Radzyń Podlaski, organizator – Oddział Wojewódzki ZUS w Lublinie
<b>1.10.2007 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców na temat „Zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi, uciążliwymi w zakładach fryzjerskich”, Oddział Wojewódzki ZUS w Bydgoszczy
<b>2.10.2007 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców na temat „Zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi, uciążliwymi w zakładach gastronomicznych”, Oddział Wojewódzki ZUS w Bydgoszczy
<b>5.10.2007 r. – 12.10.2007 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców z branży budowlanej rejestrujących działalność po raz pierwszy, Oddział Wojewódzki ZUS w Rzeszowie
<b>5.10.2007 r. – 6.10.2007 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców z terenu województwa dolnośląskiego rejestrujących działalność po raz pierwszy, z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego, Oddział Wojewódzki ZUS we Wrocławiu
<b>9.10.2007 r.</b>	Szkolenie – podstawowe zasady obejmowania ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym oraz zasady opłacania składek i przekazywania dokumentów do ZUS, Oddział w Zabrzu
<b>15.10.2007 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców pt. „Zagrożenia czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi, uciążliwymi w zakładach gastronomicznych”, Oddział Wojewódzki ZUS w Krakowie
<b>16.10.2007 r.</b>	Szkolenie – zasady obejmowania ubezpieczeniami oraz opłacanie i rozliczanie składek za osoby rozpoczynające prowadzenie działalności pozarolniczej, Oddział ZUS w Zabrzu
<b>16.10.2007 r.</b>	Szkolenie – zapobieganie wypadkom podczas używania maszyn do robót ziemnych, Oddział Wojewódzki ZUS w Rzeszowie
<b>19.10.2007 r. – 20.10.2007 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców z terenu województwa dolnośląskiego rejestrujących działalność po raz pierwszy, z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego, Oddział Wojewódzki ZUS we Wrocławiu
<b>22.10.2007 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców pt. „Zagrożenia czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi, uciążliwymi w zakładach fryzjerskich”, Oddział Wojewódzki ZUS w Krakowie
<b>23.10.2007 r.</b>	Szkolenie – zasady korygowania dokumentów ubezpieczeniowych – interpretacja komunikatów zawartych w zawiadomieniach o błędach przekazywanych płatnikom składek przez ZUS, Oddział ZUS w Zabrzu
<b>26.10.2007 r. – 27.10.2007 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców z terenu województwa dolnośląskiego rejestrujących działalność po raz pierwszy, z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego, Oddział Wojewódzki ZUS we Wrocławiu

## Listopad 2007

<b>5.11.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>12.11.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>15.11.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2007 r. – pozostali płatnicy
<b>9.11.2007 r. – 10.11.2007 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców z terenu województwa dolnośląskiego rejestrujących działalność po raz pierwszy, z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego, Oddział Wojewódzki ZUS we Wrocławiu
<b>13.11.2007 r. – 15.11.2007 r.</b>	Jednodniowe szkolenia z zakresu BHP dla pracodawców z terenu województwa dolnośląskiego rejestrujących działalność po raz pierwszy, z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego, Oddział Wojewódzki ZUS we Wrocławiu
<b>24.11.2007 r. – 25.11.2007 r.</b>	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców w Nowym Sączu, organizator – Oddział Wojewódzki ZUS w Krakowie
<b>30.11.2007 r. – 1.12.2007 r.</b>	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców w Tarnowie, organizator – Oddział Wojewódzki ZUS w Krakowie

## ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)  
[eup.zus.pl](http://eup.zus.pl)  
[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Elektroniczny Urząd Podawczy  
Serwis dla osób zainteresowanych wysokością swoich przyszłych świadczeń z I filaru

# Orzekanie o niezdolności do pracy

Jednym z warunków przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy jest orzeczenie o niezdolności do pracy. W każdym przypadku, w sposób indywidualny, oceny tej niezdolności i przewidywanego okresu jej trwania dokonuje lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS. Kogo uznaje się za niezdolnego do pracy – wyjaśnia Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego.

**Wiele osób uważa, że dostaną rentę z tytułu niezdolności do pracy ponieważ ciężko chorują. Odmową przyznania świadczenia są rozczarowani. Dlaczego poważne schorzenie nie oznacza automatycznie przyznania renty?**

Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje osobie ubezpieczonej, która spełnia łącznie następujące warunki: jest niezdolna do pracy, ma wymagany okres składkowy i nieskładkowy, a niezdolność do pracy powstała w okresach składkowych i nieskładkowych albo nie później niż w ciągu 18 miesięcy od ich ustania.

Poważne schorzenie nie powoduje zatem automatycznego przyznania tego świadczenia. Konieczne jest bowiem ustalenie przez lekarza orzecznika lub komisję lekarską Zakładu niezdolności do pracy oraz spełnienie pozostałych warunków określonych w obowiązujących przepisach.

Nie istnieje również katalog schorzeń, które „gwarantują” przyznanie renty.

W każdym przypadku oceny niezdolności do pracy i przewidywanego okresu jej trwania oraz rokowania co do odzyskania zdolności do pracy – w sposób indywidualny – dokonuje lekarz orzecznik lub komisja lekarska Zakładu na podstawie analizy dokumentacji medycznej i zawodowej i bezpośredniego badania.

**Kogo zatem uznaje się za niezdolnego do pracy?**

Niezdolną do pracy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

Przy ocenie tej niezdolności lekarz orzecznik oraz komisja lekarska Zakładu uwzględniają nie tylko stopień naruszenia sprawności organizmu oraz możliwości przywrócenia niezbędnej sprawności w drodze leczenia i rehabilitacji, ale również możliwość wykonywania dotychczasowej pracy lub podjęcia innej oraz celowość przekwalifikowania zawodowego – biorąc pod uwagę rodzaj i charakter dotychczas wykonywanej pracy, poziom wykształcenia, wiek i predyspozycje psychofizyczne ubezpieczonego. Zatem, jeżeli nawet z punktu widzenia wiedzy medycznej następstwa choroby powodują duże upośledzenie sprawności organizmu, to lekarz orzecznik i komisja lekarska Zakładu zobowiązani są rozważyć, czy ubezpieczony z określonym wykształceniem, kwalifikacjami, zawodem – jest zdolny do kontynuowania pracy w tym zawodzie lub innej pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami. Jeżeli stan zdrowia uniemożliwia dalszą pracę w wyuczonym zawodzie – konieczne jest rozważenie celowości przekwalifikowania zawodowego.

**Czy tożsame są pojęcia niepełnosprawności i niezdolności do pracy?**

Niepełnosprawność oznacza trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności

organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy. Natomiast – niezdolną do pracy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

Orzeczenia o niepełnosprawności i o stopniu niepełnosprawności nie stanowią podstawy do ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

Orzeczenia te wydają zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności – dla realizacji celów, które są określone w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także dla przyznawania ulg i uprawnień na podstawie odrębnych przepisów.

**Czy osoba niezadowolona z orzeczenia ma możliwość odwołania się?**

Od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS osobie zainteresowanej przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu do komisji lekarskiej Zakładu, w ciągu 14 dni od doręczenia tego orzeczenia. W przypadku wniesienia sprzeciwu sprawa jest rozpatrywana przez komisję lekarską Zakładu, która po przeprowadzeniu bezpośredniego badania i analizie dokumentacji medycznej i zawodowej dokonuje – w formie orzeczenia – oceny niezdolności do pracy, jej stopnia, przewidywanego okresu trwania tej niezdolności oraz ustala inne okoliczności niezbędne do wydania decyzji w sprawie świadczeń, do których prawo uzależnione jest od stwierdzenia niezdolności do pracy.

Od decyzji Zakładu dotyczącej ustalenia uprawnień do świadczeń, wydanej na podstawie orzeczenia lekarza orzecznika lub komisji lekarskiej Zakładu, ubezpieczonemu przysługuje odwołanie do sądu, w terminie i według zasad określonych w przepisach kodeksu postępowania cywilnego.

**Jakie kwalifikacje musi posiadać lekarz orzecznik ZUS. Czy inne wymagania stawia się lekarzom z komisji lekarskich?**

Lekarzem orzecznikiem i członkiem komisji lekarskiej Zakładu może być lekarz, który jest specjalistą, w szczególności w zakresie następujących dziedzin medycyny: chorób wewnętrznych, chirurgii, neurologii, psychiatrii, medycyny pracy, medycyny społecznej oraz odbył przeszkolenie w zakresie ustalonym przez Prezesa Zakładu.

Wszyscy zatrudnieni w Zakładzie lekarze orzecznicy i lekarze – członkowie komisji lekarskich Zakładu – legitymują się tytułem specjalisty czyli posiadają najwyższe kwalifikacje zawodowe.

*Rozmawiała: Aleksandra Belkowska*



## Nowa Rada Nadzorcza ZUS

**Prezes Rady Ministrów w dniu 6 września br. powołał Radę Nadzorczą ZUS w nowym składzie. Nominacje członkom Rady III kadencji wręczył wicepremier Przemysław Gosiewski. Uroczystość odbyła się w siedzibie Centrali ZUS.**

Zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych w skład Rady wchodzi:

- 4 przedstawicieli rządu, w tym przewodniczący. Są oni powoływani na wniosek ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego, złożony w porozumieniu z ministrem właściwym ds. finansów publicznych,

- po 1 reprezentancie każdej organizacji pracodawców,
- po 1 reprezentancie każdej organizacji związkowej,
- 1 reprezentant ogólnopolskich organizacji emerytów i rencistów.

Wszystkie osoby zgłaszane do Rady przez ww. organy i instytucje są powoływane do jej składu przez Prezesa Rady Ministrów na 5-letnią kadencję.

W skład Rady III kadencji wchodzi:

- reprezentanci rządu: **Małgorzata Sadurska** (Przewodnicząca Rady), **Maria Magdalena Stacewicz**, **Ewa Kosowska**, **Józefa Hrynkiewicz**;
- reprezentanci organizacji pracodawców: **Andrzej Węglarz** – powołany na wniosek Konfederacji Pracodawców Polskich, **Tadeusz Kliś** – powołany na wniosek Związku Rzemiosła Polskiego, **Jeremi Mordasiewicz** – powołany na wniosek Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, **Wojciech Nagel** – powołany na wniosek Związku Pracodawców Business Centre Club;

- reprezentanci związków zawodowych: **Wiesława Taranowska** – powołana na wniosek Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, **Jerzy Póltorak** – powołany na wniosek NSZZ „Solidarność”, **Tadeusz Chwałka** – powołany na wniosek Forum Związków Zawodowych,

- reprezentant organizacji emerytów i rencistów: **Jadwiga Reinstein** – powołana na wniosek Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów.

Zadania Rady Nadzorczej ZUS określone zostały w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych i należą do nich:

- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu ZUS na wniosek Prezesa ZUS,
- ustalanie wynagrodzeń dla członków Zarządu ZUS, z wyłączeniem Prezesa ZUS,
- uchwalanie regulaminu działania Zarządu ZUS,
- okresowa ocena pracy Zarządu ZUS,
- zatwierdzanie rocznego planu finansowego ZUS i sprawozdania z jego wykonania,
- zatwierdzanie rocznego sprawozdania z działalności ZUS,
- opiniowanie powoływania i odwoływania głównego inspektora kontroli ZUS,
- opiniowanie rocznego planu finansowego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS) oraz sprawozdania z wykonania tego planu,
- opiniowanie rocznego planu finansowego Funduszu Rezerwy Demograficznej (FRD) oraz sprawozdania z wykonania tego planu,
- opiniowanie projektów aktów prawnych z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz zgłaszanie inicjatyw w tym zakresie kierowanych do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego,
- wybór biegłego rewidenta badającego roczne sprawozdania finansowe ZUS, FUS i FRD.

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.**



**Czy wypłacone pracownikowi za czas niezdolności do pracy w związku z chorobą zakaźną 80 proc. wynagrodzenia stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne? Jak przedstawia się obowiązek opłacania składek na te ubezpieczenia w sytuacji, gdy pracownik otrzymuje za czas niezdolności do pracy wynagrodzenie wyższe niż przewiduje to kodeks pracy?**

Zagwarantowane przez kodeks pracy wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy w wysokości 80 proc. przysługującego pracownikowi wynagrodzenia nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Natomiast od tego wynagrodzenia należy opłacić składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Również w sytuacji, gdy w danym zakładzie pracy wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy jest wyższe niż przewiduje to kodeks pracy, nie stanowi ono podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (o ile nie przekracza 100 proc. przychodu pracownika). Należy natomiast uwzględnić je w podstawie wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne.

**Czy obowiązek zapisania się do OFE zaczyna się w momencie podpisania umowy o pracę, czy przy pierwszej wypłacie? Czy**

**umowa o dzieło albo umowa-zlecenie powodują obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne do ZUS, a tym samym obowiązek zapisania się do OFE?**

Zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych ubezpieczony urodzony po 31 grudnia 1968 r. jest zobowiązany do zawarcia umowy z Otwartym Funduszem Emerytalnym (OFE) w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczeń społecznych, tzn. od dnia podjęcia pracy na podstawie umowy o pracę, umowy-zlecenia, rozpoczęcia prowadzenia pozarolniczej działalności itp. Warto jednak pamiętać, że obowiązek ten nie dotyczy studentów, którzy do momentu ukończenia 26 lat wykonują pracę na podstawie umowy-zlecenia. Również umowa o dzieło nie stanowi samoistnego tytułu do objęcia ubezpieczeniami społecznymi.

**Czy osoba kontynuująca ubezpieczenia emerytalne i rentowe po utracie pracy, która podejmuje prowadzenie działalności gospodarczej, ma prawo do dalszego kontynuowania tych ubezpieczeń?**

Z zapisów art. 10 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych wynika, że intencją ustawodawcy było zapewnienie ciągłości ochrony ubezpieczeniowej

tytułu do ubezpieczeń. Nabycie prawa do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych z innego tytułu (np. z tytułu podjęcia prowadzenia działalności gospodarczej) skutkuje utratą prawa do podlegania tym ubezpieczeniom z tytułu kontynuowania ubezpieczeń.

**Osoba mająca ustalone prawo do emerytury, zatrudniona od 1 lutego 2007 r. na podstawie umowy o pracę w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością dodatkowo zawarła z własnym pracodawcą umowę-zlecenie od 1 maja 2007 r. Czy z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy-zlecenia podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym?**

W zakresie ubezpieczeń społecznych za pracownika uważa się oprócz osoby zatrudnionej na podstawie stosunku pracy także osobę, która z własnym pracodawcą zawiera umowę-zlecenie. Wobec tego składki na ubezpieczenia społeczne (tj. ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe) za pracownika, który ma ustalone prawo do emerytury i z własnym pracodawcą zawarł umowę-zlecenie powinny być naliczane od łącznego wynagrodzenia jakie tej osobie zostanie wypłacone z umowy o pracę oraz umowy-zlecenia.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 r.	936,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	
— w II kwartale 2006 r.	2427,27 zł
— w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł
— w IV kwartale 2006 r.	2662,51 zł
— w I kwartale 2007 r.	2709,14 zł
— w II kwartale 2007 r.	2644,34 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za wrzesień 2007 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	89,77 zł
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	507,23 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	189,85 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	38,87 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 grudnia do 28 lutego 2007 r.	4929,32 zł
od 1 marca do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r.	5418,28 zł
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	5288,68 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
— dodatek kompensacyjny	22,98 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
<b>Renta socjalna</b>	501,87 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przynajowane obecnie)	711,54 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2059,92 zł

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji.  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2687/07.  
Kontakt: zusdlaciebie@zus.pl