

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Skąd się biorą emerytury**  
– pisze rzecznik prasowy Zakładu  
Mikołaj Skorupski.

str. 2

**Pracownicy ZUS mają dość kłamstw dziennika „Fakt”** – Organizacje związkowe działające w Zakładzie wystosowały list do Rzecznika Praw Obywatelskich.

str. 2

**Pracownicy mogą starać się o wyrównanie zaniżonych zasiłków** – mówi Hanna Perło, dyrektor Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.

str. 3



**Strona internetowa uznana za jedną z najbardziej przyjaznych dla osób niewidomych i niedowidzących stron w polskim Internecie.**

str. 4

## Można już zawieszać działalność gospodarczą

**Obowiązująca od 20 września 2008 r. nowelizacja ustawy o swobodzie działalności gospodarczej wprowadziła możliwość zawieszenia działalności gospodarczej, a co za tym idzie zmieniła zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą oraz przez wspólników spółek jawnych, partnerskich, komandytowych i jednoosobowych spółek z o.o.**

Obecnie osoby te podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności od dnia zaprzestania jej wykonywania – z wyłączeniem okresu, w którym dokonane przez przedsiębiorcę zawieszenie wykonywania działalności wywołuje skutki prawne w zakresie ubezpieczeń społecznych, a więc okresu przypadającego pomiędzy pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym przedsiębiorca dokonał zgłoszenia zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej a ostatnim dniem miesiąca, w którym przedsiębiorca dokonał zgłoszenia wznowienia wykonywania działalności gospodarczej.

Osoby fizyczne prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą oraz wspólnicy spółek jawnych, partnerskich, komandytowych i jednoosobowych spółek z o.o. podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i opłacają składki na te ubezpieczenia do ostatniego dnia miesiąca, w którym zostało zgłoszone zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zgłoszono wznowienie wykonywania tej działalności (za okres, w którym nie podlegają ubezpieczeniom społecznym, mogą złożyć wniosek o objęcie dobrowolnym ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym).



Wznowienie wykonywania działalności powoduje obowiązek przekazania do ZUS zgłoszenia płatnika składek – (formularz ZUS ZPA/ /ZUS ZFA) oraz zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego lub tylko ubezpieczenia zdrowotnego – w zależności od schematu podlegania ubezpieczeniom (formularz ZUS ZUA/ZUS ZZA). Daty wyrejestracji i zgłoszenia do obowiązkowych ubezpieczeń zawsze muszą przypadać na pierwszy dzień miesiąca.

Uwaga! Nowelizacja ustawy o swobodzie działalności gospodarczej przewiduje, że do 30 marca 2009 r. obowiązują dotychczasowe zasady składania dokumentów ubezpieczeniowych. A zatem zawieszenie wykonywania działalności powoduje obowiązek przekazania do ZUS formularza wyrejestracji płatnika składek (ZUS ZWPA) oraz wyrejestracji z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS ZWUA). Trzeba jednak pamiętać, że wyrejestracja płatnika może nastąpić wyłącznie, jeśli płatnik nie ma obowiązku składania dokumentów ubezpieczeniowych za zatrudniane osoby.

## Zapraszamy na Dzień Seniora

**27 listopada Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza wszystkie osoby starsze, emerytów i rencistów, do udziału w ogólnopolskiej akcji „Dzień Seniora w ZUS”. Tego dnia we wszystkich placówkach Zakładu na terenie całego kraju, będą czekać na Państwa nasi eksperci, którzy odpowiedzą na wszystkie pytania i wyjaśnią wszystkie wątpliwości.**

W ramach „Dnia Seniora” specjaliści z ZUS udzielą wszystkim zainteresowanym informacji dotyczących m.in. możliwości i procedur dotyczących podwyższania świadczeń, przyszłym emerytom poradzą jak przygotować i złożyć wnioski o przyznanie emerytury lub renty, odpowiedzą też na wszystkie pytania dotyczące przechodzenia na wcześniejsze emerytury.

Każda osoba, która odwiedzi tego dnia placówkę ZUS otrzyma również „Poradnik Seniora” z przydatnymi informacjami i wyjaśnieniami opracowanymi w przystępnej formie i zrozumiałym językiem.

Współorganizatorem „Dnia Seniora w ZUS” jest Krajowy Związek Emerytów i Rencistów. Akcji patronuje też dziennik „Fakt”.

### Wcześniejsze emerytury – wnioski także w 2009 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie wyjaśnia, że wbrew informacjom podawanym przez niektóre media, osoby które do końca 2008 r. nabeżdżą uprawnień do przyznania wcześniejszej emerytury, mogą złożyć wniosek o jej przyznanie także w przyszłym roku oraz w latach następnych. Nie jest prawdą, że wnioski takie składać można wyłącznie w tym roku. Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące zasad przyznawania wcześniejszych emerytur można znaleźć na stronie internetowej [www.zus.pl/wczesniejsze\\_emerytury](http://www.zus.pl/wczesniejsze_emerytury)

**SZUKAJ NAS  
W INTERNECIE!**

[www.zus.pl/  
zusdlaciebie](http://www.zus.pl/zusdlaciebie)

[www.nexto.pl](http://www.nexto.pl)



**Mikołaj Skorupski**  
Rzecznik prasowy  
Zakładu  
Ubezpieczeń Społecznych

## Skąd się biorą emerytury?

Wiele osób zadaje mi to pytanie. Jedni próbują samodzielnie na nie odpowiedzieć postępując się obiegową opinią „z tego cośmy wpłacili po odjęciu tego co ZUS nam zabrał”. Inni polemizując z tymi przekonaniami lansują tezę, że „płacimy ZUS-owi a wypłaca nam państwo i to z naszych pieniędzy”. Obie teorie cieszą się dużą popularnością, jednakże obie są nieprawdziwe.

Aby odpowiedzieć na pytanie skąd się biorą emerytury trzeba spojrzeć szerzej na to czym są ubezpieczenia społeczne, albowiem emerytura jest jednym ze świadczeń właśnie z ubezpieczenia społecznego. Oprócz niej są także renty, zasiłki, dodatki i kilka innych.

Jeżeli więc są to ubezpieczenia, to aby móc z nich skorzystać (czyli otrzymać emeryturę lub rentę), trzeba najpierw wpłacić odpowiednią kwotę składek. Narzekamy, że są one obowiązkowe. Jednak jeśli rozejrzemy się po świecie, to zobaczymy, że obowiązkowe są one wszędzie i to od zawsze – czyli od XIX w., kiedy to po raz pierwszy pojawiła się idea powszechnego ubezpieczenia społecznego realizowanego odgórnie przez państwo.

Idea ta zakłada, że każdy obywatel ma prawo do zabezpieczenia podstawowych środków do życia w czasie, gdy nie może sam się utrzymać ze względu na stan zdrowia lub wiek. Warunkiem tego zabezpieczenia jest obowiązkowe opłacanie składek przez wszystkich pracujących, niezależnie od wieku, płci, zawodu czy pochodzenia. Dzięki temu, że składki opłacane są powszechnie, wszyscy mamy dostęp do jednakowych (w sensie produktów, nie kwot) świadczeń.

Wysokość składek związana jest z wysokością dochodu. Dla osób pracujących na etacie podstawą wymiaru składki jest ich pensja. Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą obliczać wysokość swoich składek od faktycznego dochodu, ale prawo daje im także możliwość zadeklarowania niższej kwoty jako podstawy wymiaru składki. Minimalnym progiem jest 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia (dla tych, którzy zakładają firmę po raz pierwszy, próg jest jeszcze niższy – 30 proc. najniższego wynagrodzenia). Warto jednak pamiętać, że im mniej się wpłaca, tym później mniej się dostaje.

Warto przy okazji wyjaśnić, że choć całość bieżących składek jest od razu wypłacana, to i tak pieniędzy na świadczenia ciągle brakuje, bo potrzeba ich znacznie więcej, niż wszyscy ubezpieczeni razem wzięci wpłacają. Dlatego do systemu stale musi dopłacać budżet państwa. Proszę nie dać sobie wmówić, że to ZUS kradnie te pieniądze. Po prostu wynika to z sytuacji demograficznej w naszym kraju (żyjemy coraz dłużej) oraz polityki społecznej państwa (szerokie uprawnienia emerytalne, zwłaszcza wcześniejsze emerytury stanowią spore obciążenie dla systemu ubezpieczeniowego).

*Czytaj więcej na blogu Mikołaja Skorupskiego:  
[www.zus.pl/blog](http://www.zus.pl/blog)*

# Pracownicy ZUS apelują do RPO o ochronę

**Pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych mają dość kłamstw rozpowszechnianych na ich temat przez dziennik „Fakt”. Organizacje związkowe działające w ZUS wystosowały list do Rzecznika Praw Obywatelskich, w którym proszą go o interwencję w sprawie niesłusznej krytyki i nawoływania do łamania praw pracowniczych przez gazetę.**

Związkowcy ZUS zauważają, że od kilku miesięcy dziennik „Fakt” w szyderczy i manipulatorski sposób opisuje wspólne spędzenie urlopów przez pracowników ZUS. Podkreślają, że taka organizacja wyjazdów nie jest niezgodna z prawem i odbywa się w oparciu o przepisy ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych. Środki, które są wykorzystywane na ten cel, nie mogą być przeznaczone na emerytury i renty, ponieważ stanowiłyby to złamanie tej ustawy.

„Sugestie dziennika »Fakt«, iż środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych należałoby przeznaczyć na świadczenia, nie tylko wprowadzają opinię publiczną w błąd, ale także stanowią naruszenie praw pracowniczych. ZUS ma bowiem ustawowy obowiązek taki fundusz tworzyć i jego środki przeznaczać na różne formy wypoczynku, rekreacji oraz pomocy socjalnej dla pracowników” – piszą autorzy listu.

Związkowcy podkreślają, że wcześniejsze interwencje w redakcji „Faktu” oraz u wydawcy gazety nie przynosiły żadnych rezultatów. Co więcej, postępowanie dziennikarzy „Faktu” już raz zostało miazdząco skrytykowane przez Radę Etyki Mediów. Redakcja jednak jak dotąd całkowicie ignorowała opinię Rady.

Pod listem do RPO podpisali się przedstawiciele władz wszystkich organizacji związkowych działających w ZUS.

## Z OSTATNIEJ CHWILI

Tuż przed wysłaniem tego numeru „ZUS dla Ciebie” do drukarni, Sąd Okręgowy w Warszawie stwierdził, że redakcja „Faktu” naruszyła dobre imię Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i nakazał gazecie opublikowanie przeprosin i wpłacenie 50 tys. złotych zadośćuczynienia na konto Fundacji Spełnionych Marzeń. Szczegóły w grudniowym wydaniu „ZUS dla Ciebie”.

## Kalendarium ZUS

### Listopad 2008

<b>05.11.2008 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>06.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi i zmian w wersji programu Płatnik, 7.03.001. oraz zasad elektronicznego przekazywania dokumentacji przy użyciu certyfikatu kwalifikowanego. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>10.11.2008 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>13.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>14.11.2008 r. – 15.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie z zakresu BHP. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
<b>17.11.2008 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2008 r. – pozostali płatnicy
<b>18.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie dla płatników składek dotyczące zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, ustalania podstawy wymiaru oraz rozliczania i opłacania składek na te ubezpieczenia oraz na FP i FGŚP pracowników oraz osób wykonujących umowy-zlecenia. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>20.11.2008 r.</b>	Szkolenia z zakresu BHP dotyczące oceny ryzyka zawodowego związanego z narażeniem na czynniki chemiczne w przetwarzaniu gumy i tworzyw sztucznych oraz metod jego ograniczenia. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
<b>21.11.2008 r.</b>	Szkolenia z zakresu BHP o zagrożeniu zdrowia i bezpieczeństwa wśród pracowników służby zdrowia obsługujących diagnostyczne i terapeutyczne urządzenia wytwarzające pola elektromagnetyczne. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
<b>21.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z zakresu ustalania i przeliczania podstawy wymiaru świadczeń emerytalno-rentowych oraz środków dowodowych do prawidłowego ustalania podstawy wymiaru tych świadczeń. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>21.11.2008 r. – 22.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie z zakresu BHP. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
<b>25.11.2008 r.</b>	Seminarium: „Mobbing a prawo pracy”. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
<b>28.11.2008 r. – 29.11.2008 r.</b>	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców w Nowym Sączu. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
<b>28.11.2008 r. – 29.11.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie z zakresu BHP. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

# Wyrównywanie zasiłków w związku z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego

Pracownicy mogą starać się u swoich pracodawców oraz w ZUS o wyrównanie zaniżonych zasiłków z ubezpieczeń społecznych – tłumaczy Hanna Perło, dyrektor Departamentu Zasiłków Centrali ZUS



**Trybunał Konstytucyjny (TK) w wyroku z 24 czerwca orzekł, że obliczając wysokość zasiłków trzeba do ich podstawy wliczać wszystkie składniki wynagrodzenia, od których odprowadzana jest składka na ubezpieczenie chorobowe. Z podstawy tej mają być wyłączone tylko te składniki wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo za okresy pobierania zasiłków. Co to oznacza?**

Zarówno ZUS jak i płatnicy składek są zobowiązani przeliczyć podstawę wymiaru zasiłków pracownikom za okres trzech, a w niektórych przypadkach ponad trzech lat wstecz. Dotyczy to wszystkich zasiłków z tytułu choroby i macierzyństwa tzn. chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, wyrównawczego i świadczenia rehabilitacyjnego, ale tylko tych przysługujących pracownikowi.

## A jak było dotychczas?

Ustawa z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych przewidywała, że przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłków przysługujących pracownikom nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, jeżeli układy zbiorowe pracy bądź inne przepisy o wynagradzaniu nie przewidują ich zmniejszenia za okresy pobierania zasiłków. Kierując się tym brzmieniem przepisu nie uwzględnialiśmy w podstawie wymiaru np. premii uznaniowych, których zasady przyznawania nie przewidywały zmniejszenia w związku z pobieraniem zasiłków. Trybunał przyjął natomiast inny punkt widzenia. Faktycznie przyjął zasadę wynikającą z poprzednio

obowiązującego przepisu. Powiedział, że do podstawy wymiaru zasiłków nie przyjmujemy tylko tych oskładkowanych składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawa w okresie pobierania zasiłku.

**Dlaczego ZUS informował przedsiębiorców, że nie powinni wliczać premii i nagród do podstawy wymiaru zasiłków chorobowych?**

Dotychczasowa praktyka ZUS wynikała z przepisów ustawy, których wykładnię konsultowaliśmy z Ministerstwem Pracy. Przez kilka lat wyroki Sądu Najwyższego oraz sądów rejonowych i okręgowych potwierdzały przyjętą przez resort, a stosowaną przez nas wykładnię.

**Czy wyrok TK będzie skutkować zmianą przepisów?**

Trybunał w uzasadnieniu stwierdził, że wskazana jest interwencja ustawodawcy. Oznacza to, że przepisy w obecnym brzmieniu należy zmienić. Ustawodawca powinien je doprecyzować tak, aby nie budziły już żadnych wątpliwości interpretacyjnych. W związku z realizacją wyroku TK zgłaszamy Ministerstwu Pracy wiele problemów z tym związanych. Zarówno oddziały ZUS jak i nasz Departament, otrzymują bardzo dużo wystąpień, głównie od płatników składek, z pytaniami jak postępować w związku z wypłatą konkretnych składników wynagrodzeń. Uważam, że konieczne są pilne zmiany w ustawie w tym zakresie, aby płatnicy składek kierując się samym przepisem mogli prawidłowo ustalać podstawę wymiaru zasiłków.

**A jaka jest zasada przeliczania świadczeń, kto powinien to robić?**

Zasada ta związana jest z ogólną zasadą wypłaty zasiłków tzn. ten kto wypłaca świadczenie powinien je teraz przeliczyć zgodnie z wyrokiem i dokonać odpowiedniego wyrównania. Jeżeli to pracodawca wypłacał zasiłek, bo zgłaszał do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 osób, to on przeliczy podstawę wymiaru świadczenia i wypłaci wyrównanie. Oczywiście rozliczy to w ciężar składek. Jeżeli pracownikom zasiłki płacił ZUS, bo są to ubezpieczeni zatrudnieni w firmach do 20 osób lub osoby pobierające zasiłki za okres po ustaniu zatrudnienia, to przeliczenia i wyrównania dokona Zakład.

**Czy jest jakiś termin, po którym roszczenia o ewentualne wyrównanie wygasają?**

Pracownicy mają możliwość dochodzenia wyrównania zasiłku w zasadzie przez okres trzech lat od ostatniego dnia, za który przysługuje zasiłek. Krótszy termin dotyczy przypadków, w których wcześniej była wydawana decyzja lub zapadł wyrok sądu.

**A czy w związku z odmiennym sposobem naliczania zasiłków należą się teraz odsetki?**

Wykonanie wyroku wiąże się nie tylko z wypłatą wyrównania, ale również odsetek od zasiłków. Odsetki od wypłaconych wyrównań zasiłków podlegają również rozliczeniu w ciężar składek.

*Rozmawiała Aleksandra Bełkowska*

## ZUS wyróżniony w konkursie „Budowa Roku 2007”

**Nowa siedziba Centralnego Ośrodka Obliczeniowego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych otrzymała prestiżowy tytuł „Budowy roku 2007” w konkursie organizowanym przez Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa przy współudziale Ministerstwa Infrastruktury oraz Głównego Urzędu Nadzoru Budowlanego.**

Powstający przy ul. Szamockiej w centrum Warszawy budynek Centralnego Ośrodka Obliczeniowego ZUS zdobył uznanie ekspertów za „wyróżniające się wyniki realizacyjne i estetyczne” powiązane z niskim kosztem wykonania.

Budynek jest jednym z najnowszych centrów przetwarzania danych (*data center*) w Europie. Zastosowano w nim najnowsze rozwiązania służące zabezpieczeniu ciągłości pracy serwerów i gromadzonych danych, m.in. prototypowe instalacje klimatyzacyjne i systemy gaszenia gazem.

Na początku przyszłego roku do nowego budynku przeniesiona zostanie instalacja central-



nego komputera Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który gromadzi informacje o ponad 20 milionach osób ubezpieczonych w ZUS. Dotychczasowa siedziba Centralnego Ośrodka Obliczeniowego nie spełniała wyśrubowanych norm bezpieczeństwa określonych przez Agencję Bezpieczeństwa Wewnętrznego.

Wyróżniona w konkursie nowa siedziba Centralnego Ośrodka Obliczeniowego ZUS to jedna z najtańszych tego typu inwestycji w Warszawie w ostatnich latach. Koszt budowy 1 m<sup>2</sup> wyniósł niespełna 5300 zł, czyli o ponad 20 proc. mniej niż koszt budowy 1 m<sup>2</sup> przeciętnego budynku przeznaczonego na cele mieszkaniowe.

## Strona internetowa ZUS przyjazna niewidomym

**Strona internetowa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych została uznana za jedną z najbardziej przyjaznych dla osób niewidomych i niedowidzących stron w polskim Internecie.**

Badanie serwisów internetowych instytucji publicznych przeprowadził śląski oddział Polskiego Związku Niewidomych we współpracy z Agencją IArt. Jego celem było sprawdzenie zgodności stron instytucji ze standardami dostępności dla osób niewidzących.

Strona internetowa ZUS zajęła czwarte miejsce w rankingu, ustępując jedynie serwisom Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Polskich Kolei Państwowych oraz Komendy Głównej Straży Pożarnej. Gorsze od naszej strony okazały się serwisy m.in. Telewizji Polskiej, Sądu Najwyższego i Polskich Linii Lotniczych LOT.

Testerzy pozytywnie ocenili utworzenie specjalnej wersji serwisu dla osób niepełnosprawnych, w której łatwo można powiększać czcionkę do dowolnego rozmiaru, a także korzystać z syntezatorów mowy.

# ZUS radzi

**Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.**



**Urodziłam się 1953 r. i mam długi staż pracy. Kiedy najpóźniej muszę złożyć wniosek o wcześniejszą emeryturę tak aby ona była naliczana wg „starych zasad” a nie tak jakbym przechodziła na normalną emeryturę. Czy taki wniosek muszę złożyć do końca 2008 r.?**

Stosownie do przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS wcześniejsza emerytura pracownicza przysługuje pod warunkiem ukończenia odpowiedniego wieku (55 lat dla kobiet) i udowodnienia odpowiedniego stażu pracy (30 lat składkowych i nieskładkowych) do końca 2008 r. Pozostałe warunki mogą być spełnione nawet po 2008 r., w tym wniosek o tę emeryturę może też być zgłoszony później byle przed osiągnięciem wieku emerytalnego.

**Warunki ukończenia 60 lat oraz 35 lat okresów składkowego i nieskładkowego spełniam. Niestety ostatnim moim ubezpieczeniem przed złożeniem wniosku o emeryturę było ubezpieczenie z tytułu umowy zlecenia i ZUS słusznie odmówił mi przyznania świadczenia. W związku**

**z powyższym podjąłem pracę na umowę o pracę w wysokości 1/2 etatu na okres 6 miesięcy tj. od 01.05.2008 do 31.10.2008 r. Mam jednak problem z interpretacją przepisu: „w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegania ubezpieczeniom społecznym należy przez co najmniej pół roku pozostawać w ubezpieczeniu pracowniczym”.**

W myśl art. 29 ust. 2 pkt 2 ustawy emerytalnej, emerytura przysługuje ubezpieczonym, którzy m.in. w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegania ubezpieczeniu społecznemu lub ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym przez okres co najmniej 6 miesięcy pozostawali w stosunku pracy. W przedstawionej przez Pana sytuacji przebiegu pracy zawodowej powyższy warunek będzie spełniony, jeżeli istotnie pracuje Pan na podstawie umowy o pracę 6 miesięcy i będzie to ostatnie Pana ubezpieczenie. A następnie po zakończeniu tej pracy bądź w terminie miesiąca przed końcem zgłosi Pan kolejny wniosek o emeryturę.

**Jestem przedsiębiorcą i prowadzę własną firmę. Jakie dokumenty muszę**

**złożyć w ZUS, aby otrzymać zasiłek chorobowy?**

Zasiłek chorobowy jest wypłacany na podstawie zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, wystawionego na druku ZUS ZLA albo decyzji wydanej przez właściwego inspektora sanitarnego w przypadku nosicielstwa zarazków choroby zakaźnej lub zakażenia tą chorobą. Natomiast osoby, które wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów lub poddania się zabiegowi pobrania komórek tkanek i narządów były niezdolne do pracy, otrzymują zasiłek za okres tej niezdolności na podstawie przedłożonego w ZUS zaświadczenia lekarskiego, wystawionego na druku ZUS ZLA, jak i zaświadczenia wystawionego przez lekarza na innym druku.

Ponadto do wypłaty zasiłku wymagane jest złożenie przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność zaświadczenia płatnika składek na formularzu ZUS Z-3a.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2008 r.	<b>1126,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2007 r.	<b>2644,34 zł</b>
— w III kwartale 2007 r.	<b>2703,41 zł</b>
— w IV kwartale 2007 r.	<b>2899,83 zł</b>
— w I kwartale 2008 r.	<b>2983,98 zł</b>
— w II kwartale 2008 r.	<b>2951,36 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za październik 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	<b>94,49 zł</b>
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	<b>495,30 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	<b>212,78 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) — co najmniej	<b>43,39 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b>
	<b>do 3,60% p.w.</b>

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	<b>5288,68 zł</b>
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	<b>5406,82 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	<b>5799,66 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	<b>5967,96 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	<b>5902,72 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>636,29 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>489,44 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>763,55 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>587,33 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>163,15 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>244,73 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>306,65 zł</b>
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	<b>163,15 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>24,47 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 8,18 zł do 163,15 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 8,18 zł do 163,15 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>534,48 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	<b>757,79 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	<b>2275,37 zł</b>

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.**  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2674/08.  
Kontakt: [zsdlaciebie@z.us.pl](mailto:zsdlaciebie@z.us.pl)