

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Emerytura może być wyższa**  
Mikołaj Skorupski  
rzecznik prasowy ZUS  
radzi jak podwyższyć  
świadczenie.

str. 2

**Ułatwienia dla firm  
delegujących pracowników  
do Niemiec**  
Składki można płacić w Polsce  
aż do 5 lat delegacji.

str. 2



**Czy wiesz, że...**  
Każdego roku  
do ZUS wpływa  
ponad 260 mln  
dokumentów  
rozliczeniowych.

str. 3

## ZUS uzupełnił zaległe składki kobiet

Zakład Ubezpieczeń Społecznych wygenerował już zaległe dokumenty ubezpieczeniowe kobiet, które przebywały w okresie od stycznia 1999 r. do maja 2001 r. na urloпах wychowawczych i pobierały zasiłki macierzyńskie. Zewidencjonował też należne im składki na ubezpieczenia społeczne. Przekazał także do Otwartych Funduszy Emerytalnych większość zaległych składek wraz z odsetkami.

— Pół roku temu zapewniliśmy panie, które w latach 1999-2001 urodziły dzieci i wzięły urlopy macierzyńskie i wychowawcze, że ich dane nie zaginęły i wszystkie ich składki zostaną zaksięgowane w pełnej wysokości. Dotrzymaliśmy słowa i odtworzyliśmy ich dokumentację ubezpieczeniową oraz zewidencjonowaliśmy składki – powiedziała Agata Wiśniewska, dyrektor Departamentu Realizacji Dochodów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W styczniu 2008 r. zostało uruchomione oprogramowanie, dzięki któremu utworzone zostały dokumenty wspomnianych kobiet za cały okres od stycznia 1999 r. do maja 2001 r. Stanowią one podstawę do rozliczenia składek na ubezpieczenia społeczne. ZUS dzięki dokumentom mógł rozliczyć należne składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, w tym składki do Otwartych Funduszy Emerytalnych.

Dokumenty za kolejne okresy tworzone były sukcesywnie, a natychmiast po ich utworzeniu należne składki ewidencjonowano na kontach ubezpieczonych, a w przypadku ubezpieczonych będących członkami OFE, przekazane na ich indywidualne rachunki. W odniesieniu do osób, dla których nie udało się odtworzyć pełnej dokumentacji rozliczeniowej, ZUS przeprowadzi postępowania wyjaśniające, zgodnie z opracowaną w tym celu przez Zakład procedurą. Na podstawie uzyskanych w tym trybie prawidłowych danych utworzone zostaną dokumenty rozliczeniowe i wówczas zewidencjonowane zostaną pozostałe składki.



— W przypadkach, jak choćby w sytuacji, w której płatnik został zlikwidowany, nasi pracownicy przeprowadzą specjalne postępowanie. Dzięki niemu uzupełnione zostaną brakujące dokumenty i przekazane pozostałe składki. Wszystkie panie na pewno będą mieć uzupełnione swoje konta emerytalne zarówno w I, jak i II filarze najpóźniej do końca 2008 r. – dodała Agata Wiśniewska.

## Sąd Najwyższy stwierdził – II filar jest obowiązkowy

Odkładanie przez ubezpieczonych składek w Otwartych Funduszach Emerytalnych jest obowiązkowe. Tak stwierdził Sąd Najwyższy (SN), uznając, że składki te nie są prywatną własnością i obywatele nie mogą swobodnie nimi dysponować. Decyzja SN jest ostateczna.

Sąd Najwyższy (SN) orzekł w sprawie ubezpieczonego, który nie chciał zapisać się do OFE domagając się, aby jego składki przekazać na wskazany rachunek bankowy. Zainteresowany powoływał się na Konstytucję RP, twierdząc, że ustawa zasadnicza mówi jedynie o prawie do zabezpieczenia społecznego, a nie o takim obowiązku.

Według SN, Konstytucja wyraźnie stwierdza, że prawo do zabezpieczenia społecznego zostaje określone w odrębnych aktach prawnych. Polski system ubezpieczeniowy oparty jest na modelu kapitałowym i związany jest z obowiązkiem odprowadzania składek. Wynika to wprost z ustawy i nie ma związku z wolą zainteresowanego. Sąd argumentował, że składka na ubezpieczenie emerytalne ma charakter publicznoprawny i wiąże się z solidaryzmem społecznym. Państwo jest bowiem gwarantem wypłaty emerytury również z OFE.

**OBLICZ  
SOBIE  
PRZYSZŁOŚĆ!**

**Skorzystaj z kalkulatora  
emerytalnego ZUS  
i oblicz wysokość  
hipotetycznej emerytury**

[www.mojaemerytura.zus.pl](http://www.mojaemerytura.zus.pl)



**Mikołaj Skorupski**  
Rzecznik prasowy  
Zakładu  
Ubezpieczeń Społecznych

## Jak podwyższyć emeryturę cz. III

Od dwóch miesięcy na łamach „ZUS dla Ciebie” informujemy o sposobach jakie mogą pomóc w podwyższeniu świadczenia emerytalnego. Wspominaliśmy, że można dorobić do emerytury, a także oprócz dorabiania – przeliczyć świadczenie, aby przekonać się czy nie przysługuje nam wyższe. Mówiliśmy, że warto sprawdzić, czy nie mieliśmy zarobków, których nie dołączyliśmy starając się o emeryturę. Przypominaliśmy też, że pracodawca mógł nam wypłacić jakieś zaległe wynagrodzenie, za które opłacono składki na ubezpieczenia społeczne, a które pochodzi z okresu, z którego obliczono podstawę wymiaru emerytury.

Te wszystkie elementy mogą wpłynąć na podwyższenie świadczenia emerytalnego.

Sposobów na jego podniesienie jest jednak więcej.

Opłacalna może się okazać zamiana emerytury wcześniejszej na emeryturę przyznaną po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego. Może jej dokonać każdy, kto jest na wcześniejszej emeryturze i osiągnął już wiek emerytalny (60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna). Najważniejszy warunek, to podleganie ubezpieczeniu co najmniej przez 30 miesięcy po przejściu na wcześniejszą emeryturę (liczy się każde zajęcie, z tytułu którego odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne lub emerytalno-rentowe).

Dla podjęcia wypłaty nowej emerytury konieczne jest natomiast – niezależnie od wieku osoby – rozwiązanie stosunku pracy z pracodawcą, u którego osoba ta była zatrudniona przed nabyciem prawa do drugiej emerytury. Jeżeli nie zostanie rozwiązany stosunek pracy, ZUS będzie płacił emeryturę przyznaną wcześniej.

Zysk z obliczenia nowej emerytury wynika z ustalenia części socjalnej emerytury wynoszącej 24 proc. od kwoty bazowej obowiązującej w dacie przyznania nowej emerytury. Pozostałą część emerytury uzależnioną od podstawy wymiaru i przebytych okresów ustala się od dotychczasowej kwoty bazowej, a następnie waloryzuje.

Gdyby jednak okazało się, że ustalona nowa emerytura jest niższa od poprzedniej, zostanie się świadczenie dotychczasowe.

Z kolei gdy jest się na rencie i osiągnie się wiek emerytalny (podstawowy dla kobiety to 60 lat, mężczyzny 65 lat, ale może być niższy np. z tytułu pracy w szczególnych warunkach czy szczególnym charakterze), z renty przechodzi się na emeryturę.

Kiedyś rencista sam musiał zabiegać o taką zmianę. Od 1 stycznia 2006 r. przysługuje mu tzw. emerytura z urzędu, co znaczy że ZUS sam przyznaje emeryturę tym rencistom, którzy osiągnęli wiek emerytalny, wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn.

## Nowe zasady przy zawieraniu porozumień wyjątkowych dla pracowników wysyłanych do pracy w Niemczech

**Niemiecka instytucja zabezpieczenia społecznego – Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung-Ausland (DVKA) wyrazi zgodę w trybie wyjątkowym na pozostawanie pracownika w polskim systemie ubezpieczeniowym, jeśli łączny okres wykonywania pracy na terytorium Niemiec nie przekracza pięciu lat. Uwzględnia się przy tym wszystkie okresy delegowania do Niemiec, jeśli przerwy między tymi okresami były krótsze niż 12 miesięcy.**

W dniach 6-7 maja 2008 r. odbyły się w tej sprawie rozmowy przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz niemieckiej instytucji ubezpieczeniowej Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung-Ausland (DVKA). Niemiecka instytucja przedstawiła swoją nową praktykę, którą stosować będzie przy rozpatrywaniu wniosków na podstawie art. 17 Rozporządzenia Rady (EWG) Nr 1408/74 o pozostawianiu w polskim ubezpieczeniu pracowników wysyłanych do pracy w Niemczech.

— *Strona niemiecka zasadniczo jest skłonna wyrażać zgodę w trybie wyjątkowym na pozostawanie pracownika w polskim systemie ubezpieczeniowym, jeśli łączny okres wykonywania pracy na terytorium Niemiec nie przekracza pięciu lat* – mówi Barbara Zaborska-Stępień, dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek ZUS. Uwzględni się przy tym wszystkie okresy delegowania do Niemiec (na podstawie poświadczonych formularzy D/PL 101, E 101, E 102), jeśli przerwy między tymi okresami były krótsze niż 12 miesięcy. Do okresu pięciu lat nie wlicza się natomiast przerw, podczas których pracownik przebywał w Polsce.

W przypadku delegowania na okresy dłuższe niż 5 lat, konieczne jest uzasadnienie przez firmę

wniosku poprzez wskazanie dodatkowych okoliczności zatrudnienia w Niemczech (np. szczególne kwalifikacje pracownika).

Jeśli wystąpi co najmniej 12-miesięczna przerwa w oddelegowaniu, pracownik może zostać w polskim ubezpieczeniu przez kolejny okres nie dłuższy niż 5 lat. Jednakże w trakcie tej przynajmniej 12-miesięcznej przerwy pracownik powinien wykonywać pracę na terenie Polski.

Aby możliwe było poinformowanie polskich pracodawców o nowej praktyce niemieckiej instytucji przed jej stosowaniem, podczas rozmów uzgodniono uregulowanie przejściowe, zgodnie z którym przekazane przez polskich pracodawców wnioski o zawarcie porozumienia wyjątkowego, opracowane i skierowane przez ZUS z datą nie późniejszą niż 30 czerwca 2008 r., które dotrą do DVKA do 15 lipca 2008 r., będą rozpatrywane według dotychczasowej praktyki. Dotyczy to również tych wniosków, które DVKA od początku bieżącego roku odrzuciło, wskazując na stosunkowo krótką przerwę w wykonywaniu pracy na terenie Niemiec, lub poprosiło o uzasadnienie z uwagi na przekraczający 5 lat okres delegowania.

## Kalendarium ZUS

### Lipiec 2008

- |                      |  |
|----------------------|--|
| <b>7.07.2008 r.</b>  | Termin opłacania składek za czerwiec 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze   |
| <b>10.07.2008 r.</b> | Ostateczny termin wyboru OFE   |
| <b>10.07.2008 r.</b> | Termin opłacania składek za czerwiec 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie  |
| <b>15.07.2008 r.</b> | Termin opłacania składek za czerwiec 2008 r. – pozostali płatnicy  |
| <b>17.07.2008 r.</b> | Szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik, przekaz elektroniczny (podpis elektroniczny), Elektroniczny Urząd Podawczy. Organizator: Oddział ZUS w Zabrze |
| <b>31.07.2008 r.</b> | Losowanie do OFE   |

### Sierpień 2008

- |                      |  |
|----------------------|--|
| <b>5.08.2008 r.</b>  | Termin opłacania składek za lipiec 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze |
| <b>11.08.2008 r.</b> | Termin opłacania składek za lipiec 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie                    |
| <b>18.08.2008 r.</b> | Termin opłacania składek za lipiec 2008 r. – pozostali płatnicy  |

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)

[eup.zus.pl](http://eup.zus.pl)  
[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Elektroniczny Urząd Podawczy  
Kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

# ZUS od środka

**Szklane pałace, złote klamki... dobre sobie. W większości oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych pracuje się w wielkim ścisłości – ramię przy ramieniu, przy biurkach zawałonych stertami papierów, w pośpiechu i hałasie. Klienci tu nie wchodzą, więc nie mają się jak przekonać, że to co pokazują kolorowe gazety, to mit, który nie ma nic wspólnego z szarą ZUS-owską rzeczywistością.**



Sala Obsługi Klientów.  
Inspektorat ZUS w Brzegu.



Samodzielny Referat  
Ubezpieczeń i Składek.  
Inspektorat ZUS w Iławie.



Wydział  
Administracyjno-  
Gospodarczy,  
Inwestycji i Remontów.  
II Oddział ZUS w Łodzi.



Wydział Obsługi  
Kancelaryjnej.  
I Oddział ZUS w Łodzi.



Wydział Ewidencji  
Emerytalno-Rentowej.  
Oddział ZUS w Olsztynie.

## Zmiany w rozliczaniu składek

**Weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 2008 r. określające szczegółowe zasady i tryb postępowania w sprawach rozliczania składek, do których poboru zobowiązany jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych.**

Nowe rozporządzenie weszło w życie dnia 22 maja br. i zastąpiło dotychczasowe rozporządzenie z 30 grudnia 1998 r.

Celem rozporządzenia jest określenie:

- 1) szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach rozliczania składek i wypłaconych zasiłków oraz świadczeń rodzinnych,
- 2) kolejności zaliczania dokonanych na poczet składek wpłat,
- 3) zasad i trybu sporządzania przez Zakład z urzędu dokumentów ubezpieczeniowych,
- 4) zasad i trybu korygowania przez Zakład z urzędu błędów stwierdzonych w dokumentach ubezpieczeniowych,
- 5) zasad i trybu wprowadzania i korygowania przez Zakład z urzędu danych bezpośrednio na kontach ubezpieczonych i kontach płatników składek.

Zasady wynikające z nowego rozporządzenia w wielu uregulowanych w nim kwestiach, są zgodne z dotychczas obowiązującymi zasadami i trybem postępowania.

Postanowienia nowego rozporządzenia wprowadzają jednak szereg zmian.

Zgodnie z nowymi zasadami tylko za zgodą Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, możliwa jest korekta, wynikająca z dowodu wpłaty, dyspozycji płatnika co do miesiąca, za który ma być rozliczona wpłata. W Rozporządzeniu wskazano na konieczność zgodności rachunkowej danych zawartych w deklaracji korygującej z danymi z raportów oraz raportów imiennych korygujących, z równoczesnym wskazaniem, że do deklaracji korygującej załącza się tylko raporty, które wymagały skorygowania. Doprecyzowano też uprawnienie płatników składek do wypłacania i rozliczania w deklaracji rozliczeniowej w ciężar składek, świadczeń rodzinnych należnych za okres do 31 sierpnia 2006 r.

Rozporządzenie wprowadza, jako jedną z możliwości zakończenia postępowania wyjaśniającego w zakresie dokumentów ubezpieczeniowych, sporządzanie tych dokumentów z urzędu przez Zakład. Doprecyzowuje także, iż zwroty nadpłat z tytułu rozliczenia w ciężar składek kwot uznań, przewyższających należne składki, będą dokonywane na ogólnych zasadach wynikających z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

## Czy wiesz, że...

- ✓ Rocznie do ZUS wpływa ponad 260 milionów dokumentów rozliczeniowych, ponad 13 razy więcej niż przed reformą.
- ✓ Uruchomienie i funkcjonowanie systemu ubezpieczeń społecznych po reformie nie byłoby możliwe bez nowoczesnego wsparcia informatycznego. Kompleksowy System Informatyczny ZUS (KSI ZUS) obsługuje około 20 milionów ubezpieczonych.
- ✓ Działający w ramach KSI System Ewidencjonowania Kont i Funduszy (SEKiF), odpowiada za księgowanie dokumentów, rozliczanie składek oraz obsługę dokumentów korygujących. Rozlicza on ponad 140 miliardów złotych rocznie na kontach ubezpieczonych i płatników. W ciągu miesiąca przeprowadza ponad 40 miliardów obliczeń, w tym ponad 100 milionów operacji księgowych. Każdego dnia korzysta z niego około 20 tysięcy pracowników ZUS, mając dostęp do około 40 terabajtów danych (czyli 40 000 gigabajtów)

# ZUS radzi

**Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.**



**Kto i na jakich zasadach może sobie przeliczyć emeryturę, chodzi o nauczycieli. Proszę o dokładne wyjaśnienie tej sprawy gdyż jestem emerytem i bardzo byłbym zainteresowany możliwością podwyższenia świadczenia.**

Nauczyciele mogą przechodzić na emeryturę na podstawie „Karty Nauczyciela” albo na podstawie ustawy emerytalnej.

Jeżeli więc nauczyciel nabywa prawo do emerytury na podstawie Karty Nauczyciela – art. 88, który pozwala przejść na emeryturę bez względu na wiek (po przepracowaniu co najmniej 30 lat, w tym 20 lat jako pracy nauczycielskiej i po przyznaniu tej emerytury podlega ubezpieczeniu społecznemu przez co najmniej 30 miesięcy – mogą wtedy przejść na wcześniejszą emeryturę z innego przepisu – w związku z pracą w szczególnym charakterze – chodzi tu o art. 32 ustawy o emeryturach i rentach. Jeżeli z kolei po przyznaniu takiej emerytury znowu będą podlegać ubezpieczeniom społecznym przez co najmniej 30 miesięcy – mogą przejść na normalną emeryturę z racji osiągnięcia wieku emerytalnego – mężczyzna 65 lat, kobieta 60.

Zawsze przeliczeniu podlega tzw. część socjalna emerytury, czyli 24% kwoty bazowej.

O przeliczenie emerytury – ustalenie nowej wysokości – można się również starać jeżeli zaszły jakieś nowe okoliczności, od kiedy przyznano świadczenie. Może to być doliczenie do stażu pracy w związku z pracą po przyznaniu emerytury, czy odtworzenie jakichś dodatkowych dokumentów, które wcześniej przy składaniu wniosku o emeryturę nie były przedłożone. ZUS ponownie przeliczy nasze świadczenie w związku z przedłożonymi nowymi dokumentami.

**Prowadzę działalność gospodarczą i opłacam składki na zasadach preferencyjnych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Czy mogę stracić ten przywilej jeżeli wykonam na rzecz byłego pracodawcy usługę**

**inną niż wykonywałam w ramach stosunku pracy. Jednakże do działalności gospodarczej mam również wpisane usługi, które wykonywałam w ramach stosunku pracy, ale wykonuję je na rzecz innych podmiotów?**

Jednym z warunków niezbędnych do przyznania ulgi w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne jest niewykonywanie działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywała Pani w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej.

W związku z powyższym jeżeli usługa, którą zamierza Pani wykonać dla byłego pracodawcy jest inna niż czynności wykonywane w ramach stosunku pracy nie straci Pani prawa do opłacania składek na ubezpieczenia społeczne na preferencyjnych zasadach przez cały okres obowiązywania ulgi.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2008 r.	<b>1126,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2007 r.	<b>2709,14 zł</b>
— w II kwartale 2007 r.	<b>2644,34 zł</b>
— w III kwartale 2007 r.	<b>2703,41 zł</b>
— w IV kwartale 2007 r.	<b>2899,83 zł</b>
— w I kwartale 2008 r.	<b>2983,98 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za czerwiec 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	<b>94,49 zł</b>
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	<b>500,76 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	<b>205,87 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>43,86 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67% do 3,60% p.w.</b>

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r.	<b>5418,28 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	<b>5288,68 zł</b>
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	<b>5406,82 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	<b>5799,66 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	<b>5967,96 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>636,29 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>489,44 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>763,55 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>587,33 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>163,15 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>244,73 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>306,65 zł</b>
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	<b>163,15 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>24,47 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 8,18 zł do 163,15 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 8,18 zł do 163,15 zł</b>

<b>Renta socjalna</b>	<b>534,48 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	<b>757,79 zł</b>

<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	<b>2275,37 zł</b>
---	-------------------

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Rzecznik Prasowy ZUS.  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1556/08.  
Kontakt: [zuszlaciebie@z.us.pl](mailto:zuszlaciebie@z.us.pl)