



ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



ZUS na urlopie.

ZUS jest partnerem edukacyjnym tegorocznej edycji *Lata z Radiem*. Do udziału w zabawach edukacyjnych połączonych jednym celem – troską o świadomość ubezpieczeniową nas wszystkich zaprasza Jacek Dziekan.

str. 2



Abolicja? Nie ma się czego bać!

Już od ponad pięciu miesięcy obowiązują przepisy dotyczące abolicji składkowej. Kto może z niej skorzystać, jak wygląda procedura, do kiedy należy złożyć wniosek, ile wniosków wpłynęło do ZUS do tej pory – rozmowa z Jolantą Sierszak, Wicedyrektorem Departamentu Realizacji Dochodów w Cetrali ZUS.

str. 3

Wyróżnienie dla ZUS.

O badaniu satysfakcji klientów w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE „Poprawa jakości usług świadczonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rzecz przedsiębiorców” wyróżnionym certyfikatem umiejętności podczas Regionalnego Forum Zabezpieczenia Społecznego dla Europy.

str. 4

Lato z ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza do odwiedzin w wakacyjnej scenerii. W lipcu oraz sierpniu, w miejscowościach letniskowych na terenie całego kraju dostępne będą mobilne stoiska ZUS. Pracownicy Zakładu będą informować, edukować a także pomagać w zakładaniu profili na Platformie Usług Elektronicznych. Gdzie ich szukać? Na piknikach „Lata z Radiem”.

Od kilku już lat Zakład proponuje swoim klientom różne formy kontaktu, udostępnia narzędzia które ułatwiają załatwienie formalności i oszczędzają czas. Z wykorzystaniem funduszy Unii Europejskiej uruchomił jedyny w Polsce w pełni wdrożony e-urząd. Teraz, dzięki partnerskiej współpracy z Programem 1 Polskiego Radia, Platforma Usług Elektronicznych wychodzi – można by rzec z Internetu – do klientów. Oto bowiem każdy z gości pikników „Lata z Radiem” będzie miał możliwość za-



Namiot ZUS na pikniku „Lata z Radiem” w Wieluniu 23 czerwca 2013 r.

rejestrować swój profil na PUE i uzyskać dostęp do elektronicznych usług ZUS. Zarejestrowani zyskają dostęp do swojego konta w ZUS, będą mogli wyliczyć przyszłą emeryturę, a jeżeli są przedsiębiorcami – opłacić składki przez Internet. Na naszych stoiskach eksperci ZUS będą też udzielać wszelkich porad związanych z systemem ubezpieczeń.

Na swoje stoisko Zakład zaprasza dorosłych, młodzież i dzieci. Każdy z odwiedzających będzie mógł poszerzyć swoją wiedzę o ubezpieczeniach społecznych oraz wziąć udział w licznych konkursach. Na najmłodszych uczestników pikników będą czekać specjalne kąciki zabaw i animatory. Dzięki temu dorośli będą mogli bez przeszkód założyć konto na PUE, czy też uzyskać poradę.

Główne stoisko ZUS za każdym razem zlokalizowane będzie w miejscu popularnych koncertów. Poza tym, ZUS będzie towarzyszyć presterom Polskiego Radia w centrum każdej z miejscowości na trasie „Lata z Radiem”.

Harmonogram pikników „Lata z Radiem”

LIPIEC

- ☀ 6.07.2013 – Jasło
- ☀ 7.07.2013 – Czerwionka – Leszczyny
- ☀ 13.07.2013 – Turek
- ☀ 14.07.2013 – Kalisz
- ☀ 20.07.2013 – Zamość
- ☀ 21.07.2013 – Tarnobrzeg
- ☀ 27.07.2013 – Krynica Morska
- ☀ 28.07.2013 – Olsztyn

SIERPIEŃ

- ☀ 3.08.2013 – Gniezno
- ☀ 4.08.2013 – Wałcz
- ☀ 10.08.2013 – Ustka
- ☀ 11.08.2013 – Stegna
- ☀ 17.08.2013 – Ruda Śląska
- ☀ 18.08.2013 – Rabka Zdrój
- ☀ 24.08.2013 – Świeradów Zdrój
- ☀ 25.08.2013 – Jelenia Góra

Rok spokojnego rodzicielstwa

Zupełna nowość – 26 tygodniowy urlop rodzicielski oraz wydłużony do 6 tygodni tzw. dodatkowy urlop macierzyński to dwie najważniejsze zmiany w zasiłkach macierzyńskich. Dzięki nim rodzice będą mogli pozostać w domu z dzieckiem przez rok od jego narodzin lub przysposobienia.

Od 17 czerwca 2013 r. wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka został wydłużony o 2 tygodnie. Po wejściu w życie ustawy dodatkowy urlop macierzyński i zasiłek macierzyński za jego okres będą przysługiwały w wymiarze:

- 1) do 6 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie (łącznie okres urlopu macierzyńskiego wraz z maksymalnym dodatkowym urlopem macierzyńskim wynosi po 16 czerwca 2013 r. 26 tygodni),
- 2) do 8 tygodni – w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

Urlopu dodatkowego pracodawca udziela jednorazowo lub w dwóch częściach, na pisemny wniosek pracownicy lub pracownika składany w terminie nie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu (por. informacja na początku tekstu).



Nowe regulacje mają zastosowanie do osób, których dzieci urodziły się po 31 grudnia 2012 r., a także do osób, które przyjęły po 31 grudnia 2012 r. na wychowanie dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku, gdy wobec dziecka odroczone obowiązek szkolny – dziecka w wieku do 10 roku życia.

Więcej informacji na www.zus.pl.



Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

ZUS na urlopie

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest partnerem edukacyjnym tegorocznej edycji *Lata z Radiem*. Chcemy przybliżyć Państwu, naszym Klientom, a jednocześnie słuchaczom jednej z najpopularniejszych audycji w historii polskiej radiofonii, kwestie związane z ubezpieczeniami społecznymi.

Zaraz, zaraz, powie ktoś, przecież *Lato z Radiem* to audycja wakacyjna, towarzyszące imprezy plenerowe to pikniki rodzinne, a nie spotkania szkoleniowe. Tak, to prawda. *Lato z Radiem* to święto lata, wakacji, relaksu, dobrej muzyki, pięknych zakątków Polski, ciekawych ludzi. I nie zamierzamy tego zmieniać. Dlatego we wszystkich dwudziestu miastach, które odwiedzi w tym roku *Lato z Radiem*, ZUS zaprosi do zabaw edukacyjnych, mniej i bardziej poważnych, i dla tych nieco starszych, i dla najmłodszych, połączonych jednym celem – troską o świadomość ubezpieczeniową nas wszystkich.

W ostatnich latach problematyka ubezpieczeń społecznych stała się jednym z głównych tematów debaty publicznej. Jeszcze pięć, sześć lat temu kwestie związane ze stanem obecnym i przyszłością systemu emerytalnego rzadko gościły na pierwszych stronach popularnych gazet czy w czołówkach radiowych i telewizyjnych serwisów informacyjnych. Dziś jest inaczej: o systemie emerytalnym dyskutuje się przy niejednym polskim stole podczas niedzielnego obiadu. Wyzwania demograficzne i ekonomiczne doprowadziły do sytuacji, że nawet tak specjalistyczne terminy, jak „kwota zastąpienia” (stosunek wysokości emerytury do ostatnich poborów) trafiły pod „medialną strzechę”.

Podczas pikników *Lata z Radiem* chcemy pokazać Państwu, że i ZUS nie taki straszny, i problematyka ubezpieczeniowa nie taka trudna. W naszym namiocie będą czekać na Państwa nasi eksperci, można będzie przyjść i zapytać np. jak sprawnie zebrać dokumenty potrzebne do wyliczenia kapitału początkowego w ZUS, czy też jakie dokumenty są niezbędne, aby skorzystać z dodatkowego urlopu macierzyńskiego i z pełnego novum – urlopu rodzicielskiego. A przy okazji wziąć udział w konkursie, zalogować się na Platformie Usług Elektronicznych (pue.zus.pl), a tam sprawdzić stan konta emerytalnego oraz wyliczyć hipotetyczną emeryturę. Ci z Państwa, którzy przyjdą z pociechami, niech się nie martwią, będą atrakcje i dla nich.

Zapraszamy więc na *Lato z Radiem*... i z wakacyjnym ZUS-em. Proszę szukać białego namiotu z zielonym logo Platformy Usług Elektronicznych i jubileuszowym znacznikiem 80 lat ZUS. Do zobaczenia w Lecie!

Informacja o stanie konta po liftingu

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczął wysyłkę *Informacji o stanie konta ubezpieczonego* łącznie za lata 2011 i 2012 do ok. 19 milionów Polaków. Po to, aby *Informacja* była czytelna, dokument ma zmienioną szatę graficzną oraz dodaną wkładkę edukacyjną informującą o najważniejszych elementach obecnego systemu emerytalnego.

Informacja o stanie konta zawiera dane o wysokości:

1. Zwaloryzowanego kapitału początkowego.
2. Zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne.
3. Składek na ubezpieczenie emerytalne w wysokości nominalnej w podziale na miesiące (za rok 2011 i 2012).
4. Składek zaewidencjonowanych na subkoncie.
5. Zwaloryzowanych składek na subkoncie.
6. Hipotetycznej emerytury.
7. Składek na OFE.

Zarówno *Informacja*, jak i dołączona wkładka edukacyjna oraz koperta zostały zaprojektowane na nowo. – *Zależało nam na prostocie i przejrzystości dokumentu. Wprowadzone zmiany nie wymagają specjalnych dodatkowych nakładów, natomiast mam nadzieję, że spowodują, że *Informacja* będzie czytelniejsza i bardziej estetyczna.*

W *Informacji* znalazła się wzmianka, że wszystkie zawarte w niej dane są dostępne on-line na Platformie Usług Elektronicznych (pue.zus.pl), do której wgląd jest całkowicie bezpłatny i w pełni bezpieczny.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Lipiec 2013

5.07.2013 r.	Termin opłacania składek za czerwiec 2013 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
9.07.2013 r. – – 10.07.2013 r.	Szkolenie na temat zmian wprowadzonych ustawą z dnia 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, w tym zmian w dodatkowych urlopach macierzyńskich oraz urlopu rodzicielskiego. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu
10.07.2013 r.	Termin opłacania składek za czerwiec 2013 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
10.07.2013 r.	Szkolenie: zasady obejmowania ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym. Składki na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych. Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu
10.07.2013 r.	Szkolenie: zmiany w zasiłkach rodzicielskich od 17 czerwca 2013 r. Organizator: Oddział ZUS w Wałbrzychu
11.07.2013 r.	Szkolenie: zasady wypełniania i korygowania dokumentów ubezpieczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu
11.07.2013 r. – – 12.07.2013 r.	Szkolenie w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z branży budowlanej. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
12.07.2013 r.	Szkolenie z zakresu zasad przyznawania prawa do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz za okres urlopu rodzicielskiego – po zmianach. Organizator: Oddział ZUS w Częstochowie
15.07.2013 r.	Termin opłacania składek za czerwiec 2013 r. – pozostali płatnicy
15.07.2013 r.	Szkolenie: obsługa programu Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu
18.07.2013 r.	Szkolenie dla przedsiębiorców reprezentujących branże: budownictwo, ochrona zdrowia, transport, przetwórstwo przemysłowe. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
25.07.2013 r. – – 26.07.2013 r.	Szkolenie w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców i osób kierujących pracownikami. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

pue.zus.pl

e-inspektorat.zus.pl

mojaskladka.zus.pl

mojaemerytura.zus.pl

www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Platforma Usług Elektronicznych

Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

Kalkulator emerytalny

Projekty unijne realizowane w ZUS

Abolicja?

Nie ma się czego bać!

Rozmowa z Jolantą Sierszak, Wicedyrektorem Departamentu Realizacji Dochodów

Już od ponad pięciu miesięcy obowiązują przepisy dotyczące abolicji składkowej. Czy możemy na tym etapie podsumować obowiązywanie tej ustawy?

Sądząc po skali wniosków jakie wpłynęły, można powiedzieć, że zainteresowani nie mieli problemu z uzyskaniem informacji dotyczącej możliwości skorzystania z abolicji, sprawa była szeroko dyskutowana, budziła zainteresowanie. Od początku obowiązywania ustawy, czyli od 15 stycznia 2013 roku do 7 czerwca 2013 roku, wpłynęło 58 828 wniosków, co daje średnio 2800 wniosków tygodniowo.

Czy mamy za sobą największą falę wpływu wniosków zainteresowanych, czy wielu z przedsiębiorców zamierza dopiero je złożyć?

Trudno powiedzieć. W marcu, dla przykładowo, wpływało średnio tygodniowo ponad 2200 wniosków. Czas pokaże czy mamy już za sobą największy ich wpływ, czy dopiero nadejdzie ta fala, a może będzie się to odbywało systematycznie?

Przypomnijmy, kogo dotyczy ta ustawa. Kto może z niej skorzystać?

Uprawnione do abolicji są osoby, które podlegały obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności od 1 stycznia 1999 roku do 28 lutego 2009 roku. Warto w tym miejscu nadmienić, że również osoby trzecie i spadkobiercy, którzy otrzymali decyzje o odpowiedzialności za zobowiązania płatnika są uprawnione do skorzystania z abolicji.

Jakie dokumenty przedsiębiorcy muszą dołączyć do wniosku? Czy wypełnienie ich jest skomplikowane? Prowadzi problemy, niejasności?

Zdecydowaną większość wnioskodawców stanowią osoby, które nie są już przedsiębiorcami – tę grupę tworzy prawie 80% spośród wszystkich upoważnionych do abolicji. Te osoby muszą złożyć jedynie wniosek, nie ma żadnych dodatkowych dokumentów. W mojej opinii wypełnienie go nie powinno sprawiać trudności. Pojawiające się problemy mogą wynikać jedynie z braku dostatecznej znajomości obowiązującej ustawy. Zdarzają się sytuacje, że z wnioskami występują osoby nieuprawnione. Wtedy Zakład wydaje decyzję o odmowie wszczęcia postępowania w sprawie. Bywa również tak, że wnioskodawca wskazuje we wniosku



niewłaściwy przedmiot żądania, np. wnosi o umorzenie tych należności, które nie mogą być objęte abolicją. Wówczas wydajemy decyzję o umorzeniu postępowania.

Część osób, których może dotyczyć abolicja, nie ustaliło dla jakiego dokładnie okresu podlegali ubezpieczeniu społecznym. Wiąże z tym pewne obawy. Co Pani by im poradziła?

Bez obaw mogą składać swój wniosek. W takim przypadku procedura będzie polegała na uprzednim wydaniu decyzji o podleganiu ubezpieczeniom społecznym, a następnie, jeżeli nie zostaną złożone za ten okres dokumenty rozliczeniowe, decyzji o wysokości zadłużenia. Po uprawomocnieniu się tych decyzji podjęte zostanie postępowanie o objęcie należności abolicją.

A co z osobami, wobec których prowadzone jest postępowanie egzekucyjne? Czy wniosek o abolicję zmieni ich sytuację?

Oczywiście dla nich jest to sytuacja bardzo korzystna. Jeżeli zaległości składkowe wnioskodawcy dochodzone są przymusowo i prowadzone jest postępowanie egzekucyjne, to ulega ono zawieszeniu z dniem złożenia wniosku. Nie ma tu znaczenia czy okres, za jaki jest prowadzona egzekucja pokrywa się z okresem podlegającym abolicji. Do czasu uprawomocnienia się decyzji o umorzeniu bądź odmowie umorzenia zawieszona będzie całe postępowanie egzekucyjne.

Czy przedsiębiorcy mogą liczyć ze strony pracowników ZUS-u na wsparcie w zakresie poradnictwa dotyczącego abolicji oraz wypełniania wniosków?

Tak. Pracownicy na salach obsługi klientów służą wszelką pomocą. Są specjalnie wyszkoleni w tym zakresie. Wyjaśniają jak należy wypełnić dokumenty, odpowiadają na pytania. Ponadto dla przedsiębiorców organizowane są na terenie kraju szkolenia z zakresu abolicji. Przygotowano również broszury informacyjne oraz formularze, dostępne zarówno w oddziałach ZUS jak i na stronie www.zus.pl. Polecam specjalną zakładkę, w której zamieściliśmy odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania.

Do kiedy zainteresowani mogą składać wnioski o umorzenie?

Do dnia 15 stycznia 2015 roku, czyli 24 miesiące od dnia wejścia w życie ustawy. Natomiast w sytuacji, gdy Zakład Ubezpieczeń Społecznych wyda decyzję o podleganiu obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, bądź o wysokości zadłużenia za okres od 1 stycznia 1999 roku do 28 lutego 2009 roku – 12 miesięcy od momentu uprawomocnienia się takiej decyzji, chyba że 24 miesięczny termin jest dłuższy.

Jaka jest rola Komisji Europejskiej w procedurze abolicyjnej?

Komisja Europejska ma za zadanie zdecydować, czy umorzenie na podstawie ustawy abolicyjnej stanowi pomoc publiczną, czy jej nie stanowi. Dotyczy to tylko tych podmiotów, które w dalszym ciągu prowadzą działalność pozarolniczą. Jeżeli nie prowadzili jej w dniu 1 września 2012 roku i nadal jej nie prowadzą, to bez oczekiwania na rozstrzygnięcie Komisji otrzymają decyzję Zakładu określającą warunki umorzenia.

Czy uważa Pani, że abolicja będzie miała wpływ na kondycję polskiej przedsiębiorczości?

Jeżeli spojrzymy na to w ten sposób, że przedsiębiorcy pozbędą się zadłużenia i będą na bieżąco mogli już opłacać składki, to wpłynie to na poprawę ich kondycji finansowej. Ci natomiast, którzy zakończyli swoją działalność, będą mogli jeszcze raz zastanowić się nad związaniem swojej przyszłości z biznesem.

Rozmawiali
Radostaw Milczarski i Maria Wierzchoń

ZUS wyróżniony w konkursie ISSA Good Practice Award

Badanie satysfakcji klientów w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE „Poprawa jakości usług świadczonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rzecz przedsiębiorców” zostało wyróżnione certyfikatem umiejętności podczas Regionalnego Forum Zabezpieczenia Społecznego dla Europy.

Prezes ZUS, Zbigniew Derdziuk otrzymał specjalne wyróżnienie od Jury Międzynarodowego Stowarzyszenia Zabezpieczenia Społecznego ISSA w konkursie „Dobre Praktyki dla Europy 2013”. Wyniki konkursu zostały ogłoszone podczas Regionalnego Forum Zabezpieczenia Społecznego dla Europy, które odbyło się w Stambule.

Projekt realizowany przez ZUS ma na celu poprawę jakości i dostępności usług na rzecz przedsiębiorców oraz modernizację procesów zarządzania w tym zakresie w ZUS. Badanie satysfakcji klientów, będące jego częścią, pozwala na wskazanie w sposób obiektywny obszarów satysfakcjonujących przedsiębiorców oraz tych wymagających poprawy. Badanie obejmuje wszystkie kanały komunikacji z klientem – obsługę bezpośrednią, Internet, materiały papierowe.

W uzasadnieniu werdyktu Jury czytamy, że podjęte w ramach projektu działania przynoszą efekt, co potwierdzają wyniki kolejnych etapów badań. Podejmowane przez Zakład czynności są przez klientów coraz bardziej zauważane i doceniane, powodują wzrost ich zadowolenia. Sam projekt przyczynia się do rozwoju administracji poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.

Spośród trzech przedstawionych przez ZUS w tej edycji konkursu dobrych praktyk, jedną – „Optymalizacja procesu kierowania na rehabilitację leczniczą” wyróżniono certyfikatem umiejętności z wyróżnieniem specjalnym, a dwie – „Badanie satysfakcji klientów” oraz „Zarządzanie przez cele w instytucji zabezpieczenia społecznego” – certyfikatem umiejętności.

To już kolejne wyróżnienie ISSA przyznane Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych. W 2010 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych został wyróżniony certyfikatem umiejętności za przygotowanie i wdrożenie w Zakładzie kompleksowego systemu zarządzania ryzykiem.

Międzynarodowe Stowarzyszenie Zabezpieczenia Społecznego (ISSA) powstało 4 października 1927 roku w Brukseli. Do jego głównych zadań należy ochrona, wspieranie i rozwój zabezpieczenia społecznego na całym świecie. Polska należy do tej organizacji od początku jej istnienia.

Nagroda Good Practice Award została ustanowiona przez ISSA w 2008 roku w celu promowania dobrych praktyk w zarządzaniu instytucjami zabezpieczenia społecznego oraz godnych naśladowania programów z tej dziedziny.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2013 r.	1600,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2012 r.	3496,82 zł
— w III kwartale 2012 r.	3510,22 zł
— w IV kwartale 2012 r.	3690,30 zł
— w I kwartale 2013 r.	3740,05 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2013 r.	3713,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za czerwiec 2013 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	143,86 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	667,67 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	261,73 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	54,58 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,86% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---	-------------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	831,15 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	637,92 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	997,38 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	765,50 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	203,50 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	305,25 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	382,50 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	203,50 zł
— dodatek kompensacyjny	30,53 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,20 zł do 203,50 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,20 zł do 203,50 zł

Renta socjalna	698,17 zł
Świadczenie przedemerytalne	975,78 zł

Kwota bazowa <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	3080,84 zł
--	-------------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 września do 30 listopada 2012 r.	2447,80 zł
od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	2457,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	2583,30 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	2618,10 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 września do 30 listopada 2012 r.	4545,90 zł
od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	4563,30 zł
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	4797,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	4862,10 zł