

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Polak na zwolnieniu lekarskim.

Elektroniczne zwolnienia lekarskie to przede wszystkim komfort dla pacjentów, lekarzy i pracodawców – tłumaczy Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

## Porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie.

ZUS podjął współpracę z ośmioma największymi firmami budowlanymi w Polsce. Celem porozumienia jest m.in. wspólne działanie na rzecz zmniejszenia liczby wypadków przy pracy.

str. 2

## Analiza finansowa – jednolite standardy.

ZUS ma jednolite standardy udzielania ulg i umorzeń, przeprowadza analizę finansową oraz nadaje kategorie ratingowe. Posługujemy się więc obiektywnymi kryteriami przy podejmowaniu decyzji – wyjaśnia Jolanta Sierszak, wicedyrektor Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.

str. 3



YouTube



**PLUE**

PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH  
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

[www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS](http://www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS)

## Coraz mniej czasu na wniosek o abolicję

**Samozatrudnieni tylko do 15 stycznia 2015 r. mają czas na złożenie wniosku o umorzenie składek, z których opłacaniem zalegali za okres od stycznia 1999 r. do lutego 2009 r.**

Zainteresowani powinni pamiętać, że termin na skorzystanie z abolicji jest ostateczny i nie będzie możliwości jego późniejszego przywrócenia. Wyjątek przewidziano jedynie dla tych, którym po 15 stycznia 2013 r. ZUS wydał lub wyda następujące decyzje:

- o podleganiu obowiązkowym ubezpieczeniu społecznym,
- o wysokości zadłużenia z tytułu składek,
- o odpowiedzialności osób trzecich lub odpowiedzialności spadkobierców.

Osoby te na złożenie wniosku mają 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się wyżej wymienionych decyzji. Tylko w takim przypadku złożenie wniosku o abolicję może nastąpić po 15 stycznia 2015 r.

Wniosek o umorzenie należności można złożyć osobiście w dowolnej placówce Zakładu lub wysłać go pocztą – decyduje wtedy data nadania przesyłki.

Dla osób, które otrzymały lub otrzymają decyzję określającą warunki umorzenia

należności na podstawie przepisów ustawy abolicyjnej, warunkiem umorzenia jest uregulowanie, w terminie 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się wyżej wymienionej decyzji, wszystkich należności niepodlegających umorzeniu lub zawarcie umowy o rozłożeniu na raty bądź odroczeniu terminu płatności tych należności. Po otrzymaniu decyzji określającej warunki umorzenia należności wnioskodawca może uzyskać informację o wysokości kwot niepodlegających umorzeniu w terenowej jednostce organizacyjnej Zakładu właściwej ze względu na miejsce prowadzenia pozarolniczej działalności. W tym celu należy złożyć pisemne zapytanie.

Osoba, która otrzymała lub otrzyma decyzję o odmowie umorzenia należności na podstawie przepisów ustawy abolicyjnej, może ponownie złożyć wniosek o umorzenie tych należności, jednak nie później niż do 15 stycznia 2015 r.

## Suwak bezpieczeństwa

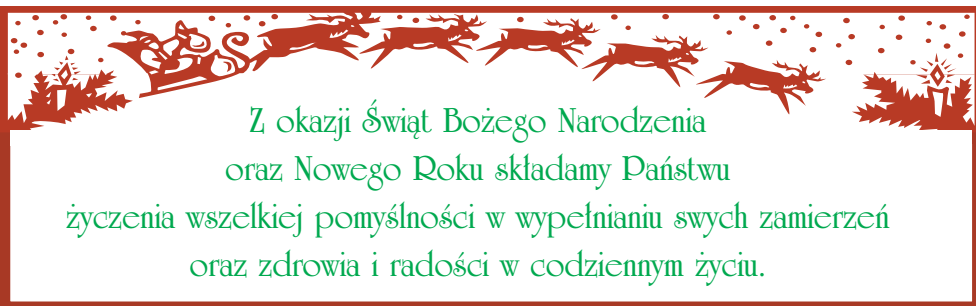
**Suwak bezpieczeństwa to mechanizm stopniowego przekazywania składek z OFE do ZUS na 10 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Przenoszone środki zapisywane są na indywidualnym subkoncie ubezpieczonego w ZUS.**

Suwak bezpieczeństwa uruchomiono 31 października 2014 r. Dotyczy on osób, które mają 10 lub mniej lat do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. Mechanizm ten wprowadzono, aby ochronić wartość środków zgromadzonych w OFE przed ryzykiem tzw. złej daty, czyli skutkami załamania rynków finansowych w okresie bezpośrednio poprzedzającym osiągnięcie przez daną osobę powszechnego wieku emerytalnego. Zainwestowane na giełdzie środki w momencie bessy straciłyby na wartości. To przełożyłoby się na obniżenie kapitału emerytalnego, czego konsekwencją byłoby niższe świadczenie. Pieniądze zgromadzone w ZUS nie są narażone na zmiany giełdowe, zaś sama emerytura jest gwarantowana przez państwo.

Jak przebiega proces przekazywania środków z OFE? Fundusze przekazują co miesiąc do ZUS środki w ratach. Raty te oblicza się, dzieląc sumę środków zgromadzonych na koncie w OFE przez liczbę miesięcy brakujących do przejścia na emeryturę. Jeżeli dana osoba ma 10 lat do emerytury, to OFE prześle za nią 120 rat. Przelewanie pieniędzy zakończy się na miesiąc przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego.

Od miesiąca, w którym uruchomiony zostaje suwak bezpieczeństwa, ZUS zaprzestaje odprowadzania składek do OFE.

Dzięki przeniesieniu wszystkich środków z OFE na subkonto w ZUS, każda osoba otrzyma z jednego źródła swoje świadczenie. ZUS wypłacać będzie bowiem emeryturę z I filaru oraz jako zakład emerytalny – świadczenie z II filaru.



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia  
oraz Nowego Roku składamy Państwu  
życzenia wszelkiej pomyślności w wypełnianiu swych zamierzeń  
oraz zdrowia i radości w codziennym życiu.



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Polak na zwolnieniu lekarskim

**Nastał sezon przeziębień. Zbiegł się w tym roku z medialnymi doniesieniami na temat elektronicznych zwolnień lekarskich, które w perspektywie 2-3 lat mają całkowicie zastąpić zwolnienia na papierowych drukach ZUS-ZLA. I przy tej okazji słysząc, jakie to ZUS zyska ogromne możliwości kontroli zwolnień lekarskich, jak to pacjenci z apteki będą biec do domu, byle zdążyć przed kontrolerem z ZUS. Otóż, nic bardziej mylnego.**

ZUS kontroluje zarówno prawidłowość orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy i wystawiania zwolnień, jak i prawidłowość wykorzystywania zwolnień lekarskich. Nigdy nie działamy na chybił trafił. Kontrole ZUS przeprowadzane są na podstawie analizy danych dokonywanej za pomocą filtrów statystycznych, które wyłapują możliwe nadużycia. Ktoś, kto czyta te słowa, leżąc w łóżku i odliczając czas do kolejnej dawki antybiotyków, niech robi to w spokoju – kontrola ZUS do niego nie trafi. Niepokoić powinni się jedynie ci, którzy nadużywają zwolnień lekarskich, oszukując ZUS, pracodawcę, a tak naprawdę – wszystkich nas.

Pacjenci, słysząc o kontrolach ZUS, zadają pytanie: a co w sytuacji, gdy nie będzie mnie w domu? Mniejsza o wyjście do apteki, ale co wtedy, gdy wyjadę do Kołobrzegu, żeby schorowane oskrzela leczyć bałtyckim jodem? Otóż, jeśli w czasie kontroli kogoś nie ma w domu, ZUS najpierw wyjaśnia całą sytuację. Dopiero po zbadaniu powodów nieobecności podejmowana jest decyzja, np. wstrzymanie wypłaty zasiłku chorobowego.

Jak wygląda kontrola wykorzystania zwolnienia lekarskiego? Przeprowadza ją pracodawca zgłaszający do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych. Upoważniona przez pracodawcę osoba sprawdza, czy pracownik na zwolnieniu nie pracuje zarobkowo, a także, czy nie wykorzystuje zwolnienia od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia. Gdy kontroler stwierdza nadużycia sporządza protokół, który jest podstawą do pozbawienia zasiłku chorobowego. W razie sporu dalsze postępowanie prowadzone jest już przez ZUS.

Na koniec wracam do elektronicznego systemu zwolnień lekarskich (zwanego e-ZLA). Otóż skuteczniejsza kontrola zwolnień wcale nie jest w tym przypadku najważniejsza. Przede wszystkim chodzi o komfort pacjentów, lekarzy i pracodawców. Otrzymują oni proste i skuteczne narzędzie przepływu danych, bez zbędnej „papierologii”, gromadzenia druczków ścisłego zarachowania, wysyłania zwolnień pocztą do ZUS, korekt dokumentów itd. A niejako przy okazji e-ZLA wpłyną także na skuteczność wykrywania nadużyć, zwłaszcza dotyczących kilkudniowych zwolnień. W imię dobra wspólnego.

# Porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych podjął współpracę z ośmioma największymi firmami budowlanymi w Polsce. Celem porozumienia jest wspólne działanie na rzecz podniesienia standardów BHP na budowach, zmniejszenia liczby wypadków oraz wyeliminowania wypadków śmiertelnych.**

ZUS nie tylko pobiera składki oraz wypłaca świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego, ale od lat prowadzi szeroko zakrojone działania z zakresu prewencji wypadkowej. Szkolenia bhp, materiały informacyjne dotyczące zagrożeń zawodowych oraz społeczne kampanie informacyjne mają poprawić bezpieczeństwo w środowisku pracy oraz ograniczyć wypadki, zwłaszcza ciężkie, śmiertelne i zbiorowe.

Zakład podjął kolejne wyzwania na tym niezwykle ważnym społecznie polu. W październiku Zbigniew Derdziuk, prezes ZUS, oraz Dariusz Blocher, prezydent „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie” w imieniu szefów ośmiu największych firm budowlanych w Polsce (Bilfinger Infrastructure, Budimex, Hochtief Polska, Mostostal Warszawa, Mota Engil, Polimex Mostostal, Skanska i Warbud) podpisali list intencyjny o współpracy na rzecz bezpieczeństwa pracy na budowach.

Firmy skupione w „Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie” współpracują z małymi i średnimi przedsiębiorstwami, które są zatrudniane jako podwykonawcy na kontraktach realizowanych w Polsce. Ósemka budowlanych potentatów zobowiązała się, że będzie współpracować z ZUS m.in. przy rozpowszechnianiu wśród małych i średnich firm informacji na temat możliwości skorzystania przez nie ze specjalnego programu dofinansowania działań skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej. W ramach tego programu ZUS finansuje projekty o charakterze doradczym i inwestycyjnym podnoszące poziom bezpieczeństwa pracy, np. dobór środków ochrony indywidualnej, wykonanie pomiarów stężeń i natężeń szkodliwych czynników występujących w miejscu pracy czy zakup i instalacja osłon do niebezpiecznych stref maszyn i urządzeń.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))



### Listopad-Grudzień 2014

<b>26.11.2014 r.</b>	Szkolenie dla przedsiębiorców w Centrum Przedsiębiorczości Smolna w Warszawie – Świadczenia z tytułu podlegania ubezpieczeniom społecznym. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
<b>27.11.2014 r. – 28.11.2014 r.</b>	Szkolenie BHP. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>27.11.2014 r. – 28.11.2014 r.</b>	Szkolenie <i>Interaktywny Płatnik Plus</i> . Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
<b>28.11.2014 r.</b>	Szkolenie z zagrożeń czynnikami środowiska pracy podczas prac wykończeniowych w budownictwie. Organizator: I Oddział ZUS w Poznaniu
<b>28.11.2014 r.</b>	Szkolenie z zakresu zmian w programie <i>Płatnik</i> . Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>28.11.2014 r.</b>	Szkolenie z zasad udzielania ulg w spłacie należności z tytułu składek, do których poboru uprawniony jest ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Nowym Sączu
<b>2.12.2014 r. – 3.12.2014 r.</b>	Szkolenie BHP dla pracodawców z branży ochrony zdrowia. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
<b>5.12.2014 r.</b>	Termin opłacania składek za listopad 2014 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
<b>10.12.2014 r.</b>	Szkolenia z <i>Interaktywnego Programu Płatnik</i> . Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
<b>10.12.2014 r.</b>	Termin opłacania składek za listopad 2014 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
<b>15.12.2014 r.</b>	Termin opłacania składek za listopad 2014 r. – pozostali płatnicy
<b>17.12.2014 r.</b>	Szkolenie dla przedsiębiorców w Centrum Przedsiębiorczości Smolna w Warszawie – Platforma Usług Elektronicznych – nowa jakość w e-administracji. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

# Analiza finansowa – jednolite standardy

**ZUS ma jednolite standardy udzielania ulg i umarzania należności, przeprowadza analizę finansową oraz nadaje kategorie ratingowe. Posługujemy się więc obiektywnymi kryteriami przy podejmowaniu decyzji o pomocy w spłacie należności z tytułu składek – wyjaśnia Jolanta Sierszak, wicedyrektor Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.**

## Po co ZUS takie narzędzie jak analiza finansowa i rating?

Analiza finansowa potrzebna jest do rozpatrywania wniosków o ulgę i umorzenie należności z tytułu składek. Korzysta z niej osoba, która rozpatruje wniosek, a później również członkowie komisji ds. ulg i umorzeń. Przeszkoliliśmy naszych pracowników w zakresie analizy przedsiębiorstw, aby mogli rzetelnie ocenić m.in. płynność finansową, stopień zadłużenia i rentowność przedsiębiorstwa. Wszystko po to, aby stwierdzić, czy wnioskowana ulga powinna zostać udzielona oraz ocenić, czy dany przedsiębiorca będzie w stanie spłacać należności w zaproponowanym przez siebie okresie.

## Czyli analiza ratingowa to novum?

Do pewnego stopnia tak. Do tej pory również przeprowadzaliśmy analizę finansową przedsiębiorcy, ale nie przypisywaliśmy go do konkretnej kategorii ratingowej. Dopiero komunikat Komisji Europejskiej nałożył na nas taki obowiązek. W związku z tym, że na początku nie mieliśmy żadnego narzędzia informatycznego, pracownicy ZUS, rozpatrując wniosek, musieli nadać kategorię ratingową, a w konsekwencji obliczyć wartość pomocy publicznej zgodnie ze swoją wiedzą i dotychczasowymi doświadczeniami.

Szybko dostrzegliśmy jednak konieczność ujednolicenia tych ocen, aby nadawanie kategorii ratingowych odbywało się w sposób jednolity w całym kraju, uporządkowany i przejrzysty.

## Na rynku nie było gotowych narzędzi ratingowych, które można by zastosować?

Na rynku takie modele istnieją, ale nie uwzględniają specyfiki naszych klientów. Klienci, którzy do nas przychodzą, są już z założenia w gorszej sytuacji finansowej, mają problemy finansowe.

## Czy to narzędzie ratingowania sprawdza się?

W naszych jednolitych standardach udzielania ulg i umarzania należności okresy spłaty należności uzależniamy od klasy nadanej przedsiębiorcy, która odpowiada kategorii ratingowej. Czyli np. jeżeli nadajemy podmiotowi klasę ratingową BBB, to mamy odpowiednią



macierz, która pokazuje nam w odniesieniu do konkretnej kwoty zadłużenia, na ile rat możemy mu rozłożyć należność lub w przypadku odroczenia – okres, na jaki może zostać odroczone płaćność składki.

## Czy ZUS jest elastyczny w podejściu do sytuacji konkretnego płatnika?

Tak, oczywiście. Jeśli oddział ZUS dostrzeże konieczność nieco innego podejścia ze względu na specyfikę danego płatnika, to jak najbardziej może je zastosować, przy czym informuje o tym centralę. Chodzi o to, abyśmy mogli skutecznie zarządzać standardami

udzielania ulg i umarzania należności, które skądinąd podlegają okresowym przeglądom i ewentualnym korektom.

## Ratingi są dla płatników jawne?

Mamy obowiązek informować przedsiębiorcę o ustalonej stopie referencyjnej, a przedsiębiorca musi na tę stopę wyrazić zgodę. Od niej zależy wartość wyliczanej pomocy publicznej. W sytuacji, gdy przedsiębiorca nie zgadza się na wartość stopy, może zgłosić zastrzeżenia. Jeśli uznamy, że są one zasadne, to możemy ocenę zmienić.

## Czy były jakieś problemy z wdrożeniem tego projektu?

Nie było żadnych nadzwyczajnych problemów. Szkolenie z zakresu analizy finansowej dla naszych pracowników obejmowało również zagadnienie ratingu, sposób obsługi narzędzia. Wszystko po to, aby pracownicy, oprócz podstawowej wiedzy na temat analizy finansowej, tego, jak ją przeprowadzać, jak czytać dokumenty finansowe, mieli od razu szansę na płynne przejście do tego, jak nadać kategorię ratingową, jak posługiwać się narzędziem informatycznym.

## Skąd pochodziły środki na te szkolenia?

Z Unii Europejskiej, z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przez 3 lata przeszkolono 1200 pracowników.

## Gdy płatnik zalega w opłacie ze składkami, ZUS może je rozłożyć na raty, ale najważniejsze jest, by przedsiębiorca nie zwlekał, prawda?

Tak. Jeśli przedsiębiorca ma problemy ze spłatą, nie powinien czekać, aż zadłużenie wzrośnie. Korzystne jest dla niego, jeśli zwróci się do nas, kiedy tylko pojawią się problemy w biznesie. Wówczas może złożyć wniosek o odroczenie kolejnych płaćności czy rozłożenie na raty już powstałych zaległości.

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# ZUS radzi

**Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



## Czy 8 lat płacenia składek we Włoszech liczy się do polskiej emerytury?

Zgodnie z unijnymi przepisami dotyczącymi koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z obszaru emerytalno-rentowego okres ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia we Włoszech – o ile zachodzi taka potrzeba jest uwzględniany przy ustalaniu prawa do polskich świadczeń emerytalno-rentowych oraz obliczaniu ich wysokości. Tak samo okres ubezpieczenia z tytułu pracy w Polsce podlega uwzględnieniu przy ustalaniu prawa do włoskich świadczeń emerytalno-rentowych i ich wysokości. Należy przy tym pamiętać, że przy ustaleniu prawa do emerytury dla osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r. (tzw. nowa emerytura) nie ma znaczenia długość okresu ubezpieczenia.

## Czy jako nianię mogę zatrudnić swoją mamę?

Oczywiście. Nianią, za którą budżet państwa opłaci składki, może być babcia zajmująca się wnukiem. Dotyczy to również innych spokrewnionych z dzieckiem osób.

## Jestem zatrudniona na czas określony i niedługo stracę pracę. Od kilku dni przebywam na zwolnieniu lekarskim. Czy mimo braku pracy będę nadal dostawać zasiłek chorobowy?

Zasiłek chorobowy przyznawany jest w sytuacji, gdy osoba stała się niezdolna do pracy w okresie zatrudnienia i po jego ustaniu nadal nieprzerwanie choruje. Nie będzie on jednak przysługiwał w sytuacji, gdy osoba zainteresowana jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego albo ma ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do

pracy. Inną sytuacją wykluczającą prawo do tego świadczenia jest kontynuowanie lub podjęcie takiej działalności zarobkowej, od której dobrowolnie lub obowiązkowo należy opłacać składki na ubezpieczenie chorobowe.

## Czy ZUS kieruje osoby tylko na rehabilitację wyjazdową?

ZUS kieruje osoby nie tylko na rehabilitację w systemie stacjonarnym poza miejscem zamieszkania. Na rehabilitację w trybie ambulatoryjnym mają szansę osoby ze schorzeniami narządu ruchu i układu krążenia. Warto dodać, iż ZUS pokrywa pełny koszt programu rehabilitacji, tzn. całodobowej opieki medycznej, zabiegów leczniczych, wyżywienia i zakwaterowania. Zakład zwraca również równowartość kosztów podróży z miejsca zamieszkania do ośrodka i z powrotem najtańszym środkiem komunikacji publicznej.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2014 r.	<b>1680,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2013 r. — w IV kwartale 2013 r. — w I kwartale 2014 r. — w II kwartale 2014 r.	<b>3651,72 zł</b> <b>3823,32 zł</b> <b>3895,31 zł</b> <b>3739,97 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2014 r.	<b>3746,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za listopad/grudzień 2014 r. (ubezp. emerytalne, rentowe i chorobowe): 1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia 2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	<b>151,05 zł</b> <b>673,61 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>270,40 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>55,07 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b> <b>do 3,86% p.w.</b>

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2014 r.	<b>4000,00 zł</b>
---------------------------------------	-------------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b> — emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy — renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>844,45 zł</b> <b>648,13 zł</b> <b>1013,34 zł</b> <b>777,76 zł</b>
<b>Dodatki do emerytur i rent</b> — dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie — dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji — dodatek dla sieroty zupełnej	<b>206,76 zł</b> <b>310,14 zł</b> <b>388,62 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b> — dodatek kombatancki — dodatek kompensacyjny — świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnionych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy — świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>206,76 zł</b> <b>31,01 zł</b> <b>od 10,36 zł</b> <b>do 206,76 zł</b> <b>od 10,36 zł</b> <b>do 206,76 zł</b>
--	---

<b>Renta socjalna</b> <b>Świadczenie przedemerytalne</b>	<b>709,34 zł</b> <b>991,39 zł</b>
---	--------------------------------------

<b>Kwota bazowa</b> <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	<b>3191,93 zł</b>
--	-------------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów <b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r. od 1 marca do 31 maja 2014 r. od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r. od 1 września do 30 listopada 2014 r. <b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r. od 1 marca do 31 maja 2014 r. od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r. od 1 września do 30 listopada 2014 r.	<b>2556,20 zł</b> <b>2676,40 zł</b> <b>2726,80 zł</b> <b>2618,00 zł</b> <b>4747,30 zł</b> <b>4970,40 zł</b> <b>5063,90 zł</b> <b>4862,00 zł</b>
--	--