

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Jak to robią we Francji.

Wydłużenie urlopów związanych z rodzicielstwem już przyniosło pierwsze efekty: zatrzymany został spadek urodzeń w Polsce – tłumaczy Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

## Emerytury od czerwca 2014 r.

Komu przyznawane są pierwsze emerytury w powszechnym wieku emerytalnym przewidzianym dla mężczyzn.

str. 2

## Niezdolność do pracy a renta.

Jednym z warunków przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy jest orzeczenie o niezdolności do pracy. Oceny tej niezdolności i przewidywanego okresu jej trwania dokonuje lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS – wyjaśnia Grażyna Hart, Naczelny Lekarz ZUS.

str. 3



YouTube



PUE

PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH  
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

[www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS](http://www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS)

## ZUS na lato

Zakład Ubezpieczeń Społecznych chce być bliżej swoich klientów dlatego wyrusza razem z nimi na wakacje. Pracownicy ZUS nie będą jednak odpoczywać. W każdy z weekendów w lipcu i sierpniu na piknikach *Lata z Radiem* pomogą ich uczestnikom zostać klientami e-ZUS, korzystającymi z Platformy Usług Elektronicznych.

Już drugi raz ZUS obecny jest na imprezach *Lata z Radiem*. Zakład wystawia na radiowych piknikach specjalny namiot, w którym każdy z gości może zarejestrować profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) i dzięki temu uzyskać dostęp do swojego indywidualnego konta w ZUS. Posiadacze profilu na PUE mogą m.in. sprawdzić, czy pracodawca odprowadza za nich składki, mogą wyliczyć swoją przyszłą emeryturę, a przedsiębiorcy – opłacić przez internet składki. Ponadto na stoisku ZUS można uzyskać porady z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Zakład zaprasza nie tylko dorosłych, ale także młodzież i dzieci. Każdy z odwiedzających stoisko może sprawdzić swoją wiedzę o ubezpieczeniach społecznych, biorąc udział w licznych konkursach z nagrodami. Na najmłodszych uczestników czekają specjalne kącki zabaw i animatorzy. Dzięki temu dorośli mogą bez przeszkód założyć konto na PUE i porozmawiać ze specjalistami ZUS.

Główne stoisko ZUS zlokalizowane jest w miejscu popołudniowych koncertów *Lata z Radiem*. Dla tych osób, które nie będą mogły na nie przybyć, ZUS obecny będzie na antenie I Programu Polskiego Radia. W każdą sobotę około 10.20 specjaliści ZUS opowiadać będą

o historii i współczesności Zakładu i ubezpieczeń społecznych. Dla słuchaczy przewidziano także konkursy z nagrodami.

Serdecznie zapraszamy.

### Harmonogram pikników *Lata z Radiem*

#### LIPIEC

- 🍷 5.07.2014 – Tarnowo Podgórne
- 🍷 6.07.2014 – Żnin
- 🍷 12.07.2014 – Białka Tatrzańska
- 🍷 13.07.2014 – Jastrzębie-Zdrój
- 🍷 19.07.2014 – Przysucha
- 🍷 20.07.2014 – Tarnobrzeg
- 🍷 26.07.2014 – Wałcz
- 🍷 27.07.2014 – Stegna

#### SIERPIEŃ

- 🍷 2.08.2014 – Turek
- 🍷 3.08.2014 – Drezdenko
- 🍷 9.08.2014 – Ustka
- 🍷 10.08.2014 – Krynica Morska
- 🍷 16.08.2014 – Płock
- 🍷 17.08.2014 – Szczytno
- 🍷 23.08.2014 – Nowe Miasto Lubawskie
- 🍷 24.08.2014 – Ostrołęka
- 🍷 30.08.2014 – Kalisz
- 🍷 31.08.2014 – Gniezno

## Wybór między ZUS a OFE do końca lipca

**Do 31 lipca członkowie OFE mają czas na decyzję, gdzie ma trafiać część ich składki emerytalnej – do OFE i ZUS czy tylko do ZUS.**

Osoby, które chcą, aby część ich składki emerytalnej nadal trafiała do OFE, muszą do 31 lipca 2014 r. złożyć w ZUS specjalne oświadczenie. Można je złożyć osobiście, listownie lub online. Ubezpieczeni zdecydowani, aby ich składka pozostawała w Zakładzie, nie muszą podejmować żadnych działań.

Druki oświadczeń dostępne są w każdej placówce Zakładu oraz na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Oświadczenie można też przesłać w formie elektronicznej po zalogowaniu się na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE) – [www.pue.zus.pl](http://www.pue.zus.pl). Bez logowania można je wypełnić, wydrukować, a następnie złożyć w urzędnicie już w 157 wybranych placówkach ZUS. Urzędownicy dostępne są przez całą dobę.

Składka emerytalna to 19,52 proc. podstawy wymiaru, np. naszego wynagrodzenia. Bez względu na decyzję na indywidualnym koncie w ZUS zapisana będzie dotychczasowa składka w wysokości 12,22 proc. wynagrodzenia, a na subkoncie 4,38 proc. Wybór dotyczy zatem pozostałej części składki, tj. 2,92 proc. **Więcej informacji na [www.zus.pl](http://www.zus.pl).**

## Kartka z kalendarza

**1955 r.** – Zlikwidowano ZUS, a jego zadania przekazano związkom zawodowym oraz ministerstwu pracy i opieki społecznej.

**1960 r.** – ZUS okazał się niezbędny dla wydolności systemu ubezpieczeń społecznych, dlatego został reaktywowany. Ubezpieczeniami objęto kolejne grupy społeczne i rozszerzono zakres przyznawanych świadczeń.





**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Jak to robią we Francji

**Wydłużenie urlopów macierzyńskich, wprowadzenie urlopów rodzicielskich i ojcowskich już przyniosły pierwsze efekty: zatrzymany został spadek urodzeń w Polsce.**

Demografowie przekonują, że są trzy czynniki wpływające na dzietność: kulturowy, związany ze strukturą rynku pracy oraz z polityką społeczną. Czynniki te są w stanie przynieść wzrost demograficzny pod warunkiem, że działają razem i pozytywnie wpływają na łączenie życia zawodowego z rodzinnym.

Co to oznacza w praktyce? Że nawet najlepsze rozwiązania w dziedzinie polityki społecznej może nie wystarczyć do pobudzenia pozytywnych trendów demograficznych, jeśli nie idą za nimi zmiany w pozostałych obszarach. I tak na przykład wprowadzone w 2010 r. urlopy ojcowskie (ojciec dziecka może pójść na taki urlop do skończenia przez malucha pierwszego roku życia) na początku nie cieszyły się zbyt dużą popularnością. Wprawdzie nie ma na ten temat badań, ale wydaje się, że decydujący mógł tu być strach tatusiów przed pracodawcą: „Co szef pomyśli, jeśli mu powiem, że nie będę mnie w pracy, bo będę się opiekował moją córeczką?”. Taka postawa to wyraz głęboko zakorzenionych ról społecznych, które dość jasno określają podział zadań między małżonkami. I jeśli nawet sami rodzice postrzegają swoje role znacznie bardziej elastycznie niż ich dziadkowie, to i tak pozostaje pytanie: czy pracodawca nie myśli inaczej, czy nie uzna, że dodatkowy urlop dla ojca z tytułu opieki nad dzieckiem to fanaberia?

Co się zatem zmieniło od 2010 r., kiedy zostały wprowadzone urlopy ojcowskie, skoro wyraźnie rośnie liczba panów decydujących się na spędzenie dodatkowego czasu z dzieckiem? Wydaje się, że urlop ojcowski (a także rodzicielski) to przykład na to, w jaki sposób rozwiązania z zakresu polityki społecznej istotnie wpływają na inne obszary odpowiedzialne za pobudzanie demografii. Możliwe więc, że za sprawą dobrego klimatu, stworzonego przez media, organizacje społeczne i opinię publiczną pójście na urlop ojcowski stało się wręcz modne. Być może nastąpiła pozytywna modyfikacja kulturowego wzorca zaangażowania ojca w opiekę nad małymi dziećmi...

Oczywiście to dopiero początek, czas pokaże, na ile trwała jest tendencja i w jakim stopniu przełoży się na wzrost urodzeń. Ale do sukcesu potrzeba jeszcze jednego elementu: elastycznego systemu pracy, pozwalającego – zarówno kobietom, jak i mężczyznom – na co dzień łatwiej łączyć role zawodowe z rodzinnymi. Tu mamy jeszcze sporo do zrobienia.

Przykładem niech będzie Francja, której sukces demograficzny ostatnich lat to właśnie umiejętne integrowanie trzech wymiarów: elastycznego rozumienia ról społecznych, elastycznego systemu pracy i dobrej oferty urlopów i innych rozwiązań wspomagających rodziców w opiece nad dziećmi.

# Emerytury od czerwca 2014 r.

**Od czerwca 2014 r. przyznawane są pierwsze emerytury w powszechnym wieku emerytalnym przewidzianym dla mężczyzn, z uwzględnieniem – w podstawie ich obliczenia – środków zewidencjonowanych na subkoncie w ZUS, w tym środków przeniesionych z otwartych funduszy emerytalnych. Emerytury te przysługują ubezpieczonym, którzy są członkami OFE i osiągnęli podwyższony powszechny wiek emerytalny określony dla mężczyzn.**

W pierwszej kolejności emeryturę w powszechnym wieku emerytalnym określonym dla mężczyzn mogą otrzymać kobiety i mężczyźni urodzeni w I kwartale 1949 r., którzy wiek emerytalny, wynoszący 65 lat i 5 miesięcy, ukończą w okresie: czerwiec–sierpień 2014 r.

Emerytura przysługuje, gdy kobieta lub mężczyzna po ukończeniu podwyższonego powszechnego wieku emerytalnego określonego dla mężczyzny:

- złoży po raz pierwszy wniosek o emeryturę,
- zostanie jej/jemu przyznana z urzędu emerytura w związku z ukończeniem tego wieku.

Emerytura zostanie obliczona poprzez podzielenie sumy środków zewidencjonowanych na koncie i subkoncie w ZUS, w tym kwoty środków przeniesionych z OFE przez właści-

wą liczbę miesięcy średniego dalszego trwania życia.

Emerytura zostanie również ustalona dla kobiet, które do dnia poprzedzającego osiągnięcie podwyższonego powszechnego wieku emerytalnego określonego dla mężczyzny miały ustalone prawo do okresowej emerytury kapitałowej. Aby ustalić emeryturę w powszechnym wieku emerytalnym określonym dla mężczyzny, ZUS z urzędu ponownie obliczy przysługującą im dotychczas emeryturę z FUS, uwzględniając w podstawie obliczenia emerytury środki zewidencjonowane na subkoncie w ZUS (w tym środki z OFE). Taka ponownie obliczona emerytura nie może być niższa niż suma dotychczas pobieranych: emerytury z FUS i okresowej emerytury kapitałowej.

## Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



### Lipiec 2014

<b>1.07.2014 r. – 3.07.2014 r.</b>	Bezpłatne szkolenia BHP w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z branży handlu hurtowego i detalicznego. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
<b>1.07.2014 r. – 8.07.2014 r.</b>	Lubin, Legnica, Bolesławiec – bezpłatne szkolenia z programu <i>Interaktywny Płatnik Plus</i> . Organizator: Oddział ZUS w Legnicy
<b>3.07.2014 r.</b>	Bezpłatne szkolenie dla przedsiębiorców opłacających składki na ubezpieczenie wypadkowe. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
<b>7.07.2014 r.</b>	Termin opłacania składek za czerwiec 2014 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
<b>10.07.2014 r.</b>	Termin opłacania składek za czerwiec 2014 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
<b>12.07.2014 r. – 17.07.2014 r.</b>	Bezpłatne szkolenia okresowe BHP dla pracodawców i wyznaczonych przez nich osób kierujących pracownikami. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
<b>15.07.2014 r.</b>	Termin opłacania składek za czerwiec 2014 r. – pozostali płatnicy
<b>30.07.2014 r.</b>	Bezpłatne szkolenie dla przedsiębiorców w Centrum Przedsiębiorczości Smolna w Warszawie – „Podjęcie prowadzenia pozarolniczej działalności – obowiązki wobec ZUS”. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[pue.zus.pl](http://pue.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)

[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)  
[www.zus.pl/ue](http://www.zus.pl/ue)

### CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ: (pon.-pt.: godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>)

**801 400 987** – z krajowych telefonów stacjonarnych

**22 560 16 00** – z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Platforma Usług Elektronicznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Kalkulator emerytalny  
Projekty unijne realizowane w ZUS



# Niezdolność do pracy a renta

Jednym z warunków przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy jest orzeczenie o niezdolności do pracy. Oceny tej niezdolności i przewidywanego okresu jej trwania dokonuje lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS – wyjaśnia Grażyna Hart, Naczelny Lekarz ZUS.

**W Polsce funkcjonuje równoległe kilka systemów orzecznich. Czym się one charakteryzują?**

Jeżeli chcemy używać sformułowania „systemy orzecznice”, to zasadniczo mamy nie kilka, a dwa systemy orzecznictwa lekarskiego, tzn. system orzekania o niepełnosprawności oraz system orzekania dla celów świadczeń emerytalno-rentowych.

Systemy te różnią się celami, zasadami i definicjami np. osoba niepełnosprawna, osoba niezdolna do pracy, inwalida.

Zadaniem systemu orzekania o niepełnosprawności jest stwierdzenie naruszenia sprawności organizmu i określenie stopnia niepełnosprawności, która oznacza niezdolność do wypełniania ról społecznych. Orzeczenia o niepełnosprawności wydawane są dla potrzeb rehabilitacji zawodowej, społecznej, zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz przyznawania im ulg i uprawnień.

System orzekania dla celów świadczeń emerytalno-rentowych realizowany jest przez kilka instytucji: ZUS, KRUS, MSW oraz MON.

**Jak w takim razie wygląda orzecznictwo prowadzone przez ZUS?**

W postępowaniu orzeczniczym w ZUS uczestniczą lekarze orzecznicy i komisje lekarskie Zakładu. Wydają oni orzeczenia w sprawach świadczeń z ubezpieczeń społecznych, świadczeń wypłacanych przez ZUS, np. rent socjalnych, rent inwalidy wojennego i wojskowego oraz w sprawach pozaubezpieczeniowych, np. dotyczących ustalenia niezdolności do pełnienia obowiązków na zajmowanym stanowisku, np. sędziego, prokuratora czy pracownika samorządowego.

**Jakie są zasady orzekania o niezdolności do pracy?**

Lekarze orzecznicy i komisje lekarskie stosują zasady orzekania określone w obowiązujących przepisach, w szczególności w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz rozporządzeniu Ministra Polityki Społecznej w sprawie orzekania o niezdolności do pracy.

Przy ocenie stopnia i przewidywanego okresu niezdolności do pracy uwzględnia się stopień naruszenia sprawności organizmu, możliwości przywrócenia niezbędnej sprawności w drodze leczenia i rehabilitacji oraz możliwość wykonywania dotychczasowej pracy lub podjęcia innej oraz celowość przekwalifikowania zawodowego, przy wzięciu pod uwagę rodzaju i charakteru dotychczas wykonywanej pracy, poziomu wykształcenia, wieku i predyspozycji psychofizycznych.

**Kogo więc uznaje się za niezdolnego do pracy?**

Niezdolną do pracy w rozumieniu przepisów wskazanej wcześniej ustawy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia



sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

Okresową niezdolność do pracy orzeka się, jeżeli według wiedzy medycznej istnieją rokowania odzyskania zdolności do pracy. Generalną zasadą jest orzekanie o niezdolności do pracy na okres do 5 lat. Trwałą niezdolność do pracy orzeka się, jeżeli według wiedzy medycznej nie ma rokowań odzyskania zdolności do pracy.

Należy jednak zaznaczyć, że stwierdzenie niezdolności do pracy nie jest jedynym warunkiem nabycia prawa do świadczeń rentowych z ubezpieczenia społecznego. Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje ubezpieczonemu, który jest niezdolny do pracy, ma wymagany okres składkowy i nieskładkowy oraz niezdolność do pracy powstała w okresach składkowych lub nieskładkowych albo nie później niż w ciągu 18 miesięcy od ustania tych okresów.

**Jak wygląda postępowanie orzecznicze?**

Postępowanie orzecznicze wszczyna się na podstawie wniosku o wydanie orzeczenia.

Do wniosku o wydanie orzeczenia przez lekarza orzecznika ZUS powinna być dołączona dokumentacja obejmująca zaświadczenie o stanie zdrowia wydane przez lekarza, pod którego opieką lekarską znajduje się osoba ubiegająca się o świadczenie, wywiad zawodowy zawierający charakterystykę rodzaju i miejsca pracy oraz dokumentacja medyczna i rentowa oraz inne dokumenty mające znaczenie dla wydania orzeczenia, np. karta badania profilaktycznego, dokumentacja rehabilitacji leczniczej lub zawodowej.

Przed wydaniem orzeczenia lekarz orzecznik ZUS może zlecić uzupełnienie dokumentacji medycznej, w szczególności o opinię lekarza konsultanta lub psychologa, o wyniki badań dodatkowych lub obserwacji szpitalnej.

**Czy działania lekarzy orzeczników są kontrolowane?**

Oczywiście. Bezpośredni nadzór nad prawidłową, zgodną z przepisami prawa i zasadami orzecznictwa działalnością lekarzy orzeczników ZUS sprawuje główny lekarz orzecznik oddziału ZUS. W ramach tego nadzoru kontroluje on orzeczenia pod względem merytorycznym i formalnym oraz jest zobowiązany przedstawiać Naczelnemu Lekarzowi Zakładu wnioski dotyczące orzeczeń wymagających rozpatrzenia w trybie zwierzchniego nadzoru. Zwierzchni nadzór, w imieniu Prezesa ZUS, sprawuje Naczelny Lekarz Zakładu. Nadzór ten obejmuje m.in. kontrolę prawidłowości i jednolitości stosowania zasad orzecznictwa oraz prawo przekazania sprawy do ponownego rozpatrzenia przez komisję lekarską Zakładu, jeżeli w toku tej kontroli zostanie stwierdzony brak zgodności orzeczenia ze stanem faktycznym lub zasadami orzecznictwa o niezdolności do pracy.

**Kto może zostać zatrudniony na stanowisku lekarza orzecznika ZUS?**

Warunki, jakie muszą spełniać lekarze orzecznicy ZUS, zostały określone w rozporządzeniu Ministra Polityki Społecznej z 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy. Zgodnie z przepisami powołanego rozporządzenia, lekarzem orzecznikiem ZUS może być wyłącznie lekarz, który jest specjalistą, zwłaszcza w zakresie następujących dziedzin medycyny: chorób wewnętrznych, chirurgii, neurologii, psychiatrii, medycyny pracy czy medycyny społecznej. Ponadto musi zostać przeszkolony w zakresie ustalonym przez Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wszyscy lekarze orzecznicy zatrudnieni w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych spełniają te warunki.

**Czy osoba niezadowolona z orzeczenia może się od niego odwołać?**

Od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS osobie zainteresowanej przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu do komisji lekarskiej Zakładu w ciągu 14 dni od dnia doręczenia tego orzeczenia. W terminie 14 dni od dnia wydania orzeczenia Prezes ZUS może zgłosić zarzut wadliwości orzeczenia i przekazać sprawę do rozpatrzenia komisji lekarskiej, która wydaje orzeczenie w trzy osobowym składzie.

Orzeczenie lekarza orzecznika ZUS, od którego nie wniesiono sprzeciwu lub co do którego nie zgłoszono zarzutu wadliwości, albo orzeczenie komisji lekarskiej stanowi dla organu rentowego podstawę do wydania decyzji w sprawie świadczeń, do których prawo uzależnione jest od stwierdzenia niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji.

Od decyzji wydanej przez ZUS ubezpieczonemu przysługuje odwołanie do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych – za pośrednictwem oddziału Zakładu właściwego ze względu na miejsce zamieszkania. Odwołanie można wnieść w ciągu miesiąca od dnia doręczenia decyzji.

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



## **Jestem przedsiębiorcą. Prowadzę pracownię jubilerską. Na jakich zasadach mogę zawiesić działalność gospodarczą?**

Zasady i warunki zawieszania wykonywania działalności gospodarczej reguluje ustawa o swobodzie działalności gospodarczej. Zgodnie z nią osoba prowadząca działalność gospodarczą, niezatrudniająca pracowników, może zawiesić działalność na okres od 30 dni do 24 miesięcy (wyjątkiem jest luty). We wrześniu 2013 r. znowelizowano ustawę o swobodzie działalności gospodarczej i okres zawieszenia może być dłuższy i trwać do 3 lub 6 lat w przypadku sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

## **Jakie są wysokości składek i zasady ich finansowania za osoby przebywające na urlopie macierzyńskim?**

Wysokość składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest jednakowa dla wszystkich

ubezpieczonych, a więc także dla osób pobierających zasiłek macierzyński oraz osób przebywających na urlopie wychowawczym, i wynosi 19,52 proc. podstawy wymiaru na ubezpieczenie emerytalne i 8 proc. podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia rentowe.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9 proc. podstawy wymiaru. Składki te są finansowane w całości z budżetu państwa.

## **Pracuję na umowę o pracę i pracodawca zaproponował mi dodatkowo umowę zlecenie. Czy trzeba od tej dodatkowej umowy opłacić składki?**

Zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych osobę wykonującą pracę na podstawie umowy zlecenia, którą zawarła z pracodawcą lub z innym podmiotem, ale wykonuje ją na rzecz pracodawcy, uważa się za pracownika.

W konsekwencji ta osoba z tytułu wykonywania takiej umowy zlecenia podlega ubezpieczeniom społecznym na takich samych zasadach, jak w przypadku umowy o pracę, tj. obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu, chorobowemu, wypadkowemu oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu. Nie ma wówczas znaczenia posiadanie prawa do emerytury lub renty bądź posiadanie statusu ucznia lub studenta w wieku do 26 lat. W każdym z tych przypadków za zleceniobiorcę należy opłacać składki na takich samych zasadach jak za pracownika. Wyjątkiem jest natomiast przypadek, gdy umowa zlecenie została zawarta np. z pracownikiem przebywającym na urlopie wychowawczym lub bezpłatnym. Wtedy z tytułu wykonywania takiej umowy ten pracownik podlega ubezpieczeniom na zasadach przewidzianych dla zleceniobiorców.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2014 r.	<b>1680,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w II kwartale 2013 r.	<b>3612,15 zł</b>
— w III kwartale 2013 r.	<b>3651,72 zł</b>
— w IV kwartale 2013 r.	<b>3823,32 zł</b>
— w I kwartale 2014 r.	<b>3895,31 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2014 r.	<b>3746,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za czerwiec 2014 r. (ubezpiec. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	<b>151,05 zł</b>
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	<b>673,61 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>270,40 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>55,07 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67% do 3,86% p.w.</b>

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	<b>4000,00 zł</b>
---------------------------------------	-------------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>844,45 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>648,13 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>1013,34 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>777,76 zł</b>
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>206,76 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>310,14 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>388,62 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	<b>206,76 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>31,01 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 10,36 zł do 206,76 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 10,36 zł do 206,76 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>709,34 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	<b>991,39 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	<b>3191,93 zł</b>

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	<b>2528,80 zł</b>
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	<b>2556,20 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	<b>2676,40 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	<b>2726,80 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	<b>4696,30 zł</b>
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	<b>4747,30 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	<b>4970,40 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	<b>5063,90 zł</b>