

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Rośnie zaufanie do ZUS

Poziom zaufania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w ciągu ostatnich 8 lat zwiększył się o blisko 40 proc. Tak wynika z najbardziej miarodajnych danych zawartych w najnowszej „Diagnozie społecznej”.

str. 2

## Zasiłki macierzyńskie po zmianach

Nie będzie dodatkowych urlopów macierzyńskich. Zostaną one włączone do urlopów rodzicielskich. Dlatego zasiłek macierzyński za początkowy okres tego urlopu będzie wypłacany w 100 proc. wysokości.

str. 2

## Lekarze będą mogli wystawiać elektroniczne zwolnienia od 1 stycznia

Elektroniczne zwolnienia lekarskie, nazywane e-ZLA, będą wystawiane za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS albo zintegrowanych z PUE aplikacji gabinetowych. O tych zmianach mówi Grażyna Hart, naczelny lekarz ZUS, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego Centrali ZUS.

str. 3



YouTube



**PUE**  
PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH  
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

[www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS](http://www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS)

## Zmieni się sposób występowania o zasiłek

Od nowego roku za wnioski o zasiłek chorobowy będą uznawane różne dokumenty. Będzie to zależało od tego, kto będzie go wypłacał – pracodawca czy ZUS. Ważne jest też, czy pracodawca będzie miał profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE).

Od przyszłego roku lekarze będą mogli wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie, zwane e-ZLA. W związku z tym nastąpią zmiany we wnioskowaniu o zasiłek chorobowy.

### Gdy zasiłek wypłaca pracodawca

Jeśli pracownik otrzyma e-ZLA, a jego pracodawca jest płatnikiem zasiłku (bo zgłosił w ZUS do ubezpieczenia chorobowego ponad 20 osób) i ma założony profil na PUE ZUS, to pracownik nie musi nic robić, aby dostać zasiłek. Pracodawca wypłaci mu świadczenie na podstawie elektronicznego zwolnienia lekarskiego, które otrzyma na profil PUE ZUS natychmiast po wystawieniu przez lekarza (patrz tabela).

Jeżeli natomiast pracownik otrzyma e-ZLA, a jego pracodawca będący płatnikiem zasiłku nie założył profilu na PUE ZUS (choć ma taki obowiązek, gdy rozlicza składki za więcej niż 5 osób), to będzie musiał dostarczyć pracodawcy wydruk elektronicznego zwolnienia. O tym obowiązku pracodawca powinien powiadomić pracownika pisemnie.

Pracownicy, którym zasiłki chorobowe wypłacają pracodawcy mający profil na PUE ZUS, nie muszą po otrzymaniu e-ZLA występować z odrębnym wnioskiem o to świadczenie.

### Gdy płatnikiem zasiłku jest ZUS

Gdy zasiłek dla pracownika będzie wypłacał nie pracodawca (bo zgłasza do ubezpieczenia chorobowego do 20 osób), tylko ZUS, to konieczny jest wniosek. Może nim być zaświadczenie od pracodawcy na druku ZUS Z-3.

Płatnik zasiłku	Dokumenty niezbędne do wypłaty zasiłku chorobowego, gdy lekarz wystawi e-ZLA
Pracodawca mający profil na PUE ZUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>zaświadczenie lekarskie e-ZLA, które zostanie natychmiast po wystawieniu przesłane pracodawcy na jego profil na PUE ZUS albo</li> <li>zaświadczenie wystawione na formularzu wydrukowanym z systemu (tzw. tryb alternatywny – np. gdy lekarz nie będzie miał w trakcie wizyty dostępu do internetu) i przekazane przez pracownika pracodawcy, chyba że zostanie już wprowadzone do systemu (zelektronizowane) przez lekarza</li> </ul>
Pracodawca bez profilu na PUE ZUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA przekazany przez pracownika albo</li> <li>zaświadczenie wystawione przez lekarza na formularzu wydrukowanym z systemu w trybie alternatywnym przekazane przez pracownika pracodawcy</li> </ul>

W przypadku pozostałych ubezpieczonych (z wyjątkiem osób prowadzących działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych) wystarczy przekazanie zaświadczenia ZUS Z-3a.

Osoby prowadzące działalność pozarolniczą, osoby z nimi współpracujące i duchowni mogą wybrać najdogodniejszą dla siebie formę wniosku. Mogą złożyć:

- wniosek na specjalnym formularzu ZAS-53 albo odręcznie napisany,
- otrzymany od lekarza wydruk e-ZLA,
- zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3b,
- zaświadczenie wystawione przez lekarza na formularzu wydrukowanym z systemu, gdy np. brak dostępu do internetu.

Wymienione dokumenty stanowią także podstawę do wszczęcia postępowania dla osób ubiegających się o zasiłek po ustaniu ubezpieczenia, czyli np. po rozwiązaniu umowy o pracę (z uwzględnieniem tego, że ZUS Z-3b dotyczy wyłącznie osób prowadzących działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych).

W przypadku występowania o zasiłek opiekuńczy trzeba dodatkowo złożyć wniosek na druku ZUS Z-15. Jest on niezbędny do przyznania tego zasiłku, bo informuje się w nim m.in. o tym, czy nie ma innego domownika mogącego zapewnić opiekę oraz w jakim wymiarze zasiłek został wykorzystany w danym roku kalendarzowym.



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia  
oraz Nowego Roku składamy Państwu  
życzenia wszelkiej pomyślności w wypełnianiu swych zamierzeń  
oraz zdrowia i radości w codziennym życiu.



**Wojciech Andrusiewicz**  
rzecznik prasowy  
ZUS

## Rośnie zaufanie do ZUS

**Poziom zaufania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w ciągu ostatnich 8 lat zwiększył się o blisko 10 proc. Tak wynika z najbardziej miarodajnych danych zawartych w najnowszej „Diagnozie społecznej”.**

Spośród ponad 12 tys. gospodarstw domowych i ponad 22 tys. indywidualnych respondentów, którzy wzięli udział w badaniach „Diagnozy społecznej 2015”, 39 proc. stwierdziło, że ma zaufanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Jak jednak informują twórcy raportu, 49 proc. ankietowanych nie miało zdania na ten temat. Wśród osób o wyrobionych poglądach zaufanie do ZUS wyraziło 48 proc. badanych.

W porównaniu z 2007 r. poziom zaufania Polaków do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zwiększył się o 9,3 proc., a w zestawieniu z 2013 r. (rok przeprowadzenia poprzedniej diagnozy) o 4,1 proc. Jak wynika z najnowszej „Diagnozy społecznej”, największe zaufanie do ZUS mają osoby starsze: emeryci i renciści. Taki wynik koresponduje z badaniami satysfakcji klientów prowadzonymi przez ZUS. W tegorocznym badaniu zadowolonych z obsługi w ZUS jest 84 proc. świadczeniobiorców (emerytów i rencistów).

„Diagnoza społeczna” to kompleksowe, najbardziej miarodajne badanie warunków i jakości życia Polaków oraz ich nastawienia do instytucji państwa i finansowych. Prowadzone jest pod kierownictwem prof. Janusza Czapińskiego od 2000 r. Zgodnie z pierwotnym zamysłem ma ono charakter panelowy, tzn. w kilkuletnich odstępach w badaniach uczestniczą te same gospodarstwa i osoby.

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Platforma Usług Elektronicznych ZUS

[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

Kalkulator emerytalny

[www.zus.pl/ue](http://www.zus.pl/ue)

Projekty unijne realizowane w ZUS

### CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ:

(pon.–pt.: godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>)

22 560 16 00

z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

# Zasiłki macierzyńskie po zmianach

**Nie będzie dodatkowych urlopów macierzyńskich. Zostaną one włączone do urlopów rodzicielskich. Dlatego zasiłek macierzyński za początkowy okres tego urlopu będzie wypłacany w 100 proc. wysokości.**

Zmiany zaczną obowiązywać od 2 stycznia 2016 r. Urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński za jego okres będzie można wykorzystać jednorazowo albo maksymalnie w 4 częściach, jednak nie później niż do czasu, aż dziecko skończy 6 lat. Do 21 dni zostanie też wydłużony termin na złożenie wniosku o urlop.

Nowe jest również to, że urlop rodzicielski, w wymiarze do 16 tygodni, będzie można wziąć po przerwie – w okresie, który nie przypada bezpośrednio po poprzedniej części urlopu rodzicielskiego. Bardzo ważne są także skutki łączenia pracy z korzystaniem z urlopu rodzicielskiego i zasiłku macierzyńskiego w postaci wydłużenia okresu urlopu i wypłaty zasiłku.

Jedną z ważniejszych zmian jest też możliwość dzielenia się uprawnieniami z tytułu ma-

cierzyństwa przez oboje rodziców, również gdy jedno z nich jest pracownikiem, a drugie korzysta z prawa do urlopu macierzyńskiego albo urlopu rodzicielskiego na podstawie odrębnych przepisów (np. jako funkcjonariusz).

Zwiększy się ponadto możliwość korzystania z urlopu i zasiłku macierzyńskiego przez ojca lub innego członka najbliższej rodziny.

Zmiany dotyczą również urlopu ojcowskiego i zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu. Możliwe będzie ich wykorzystanie w 2 częściach do ukończenia przez dziecko 24 miesięcy życia.

**Więcej o zmianach dotyczących zasiłku macierzyńskiego napiszemy w kolejnym numerze.**

## Gdzie szukać dokumentów potwierdzających zatrudnienie

**Informacje o miejscu przechowywania dokumentacji pracowniczej i płacowej z części zlikwidowanych zakładów pracy można uzyskać w terenowych jednostkach ZUS lub na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Bazę instytucji przechowujących dokumentację prowadzi także Archiwum Dokumentacji Osobowej i Płacowej w Milanówku.**

Osoba występująca o emeryturę, rentę lub ustalenie kapitału początkowego musi dołączyć do wniosku dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i osiągnięte zarobki. Jeżeli okaże się, że nie zgromadziła wszystkich dokumentów, powinna podjąć poszukiwania.

### Pełna nazwa i adres zakładu

W tym celu trzeba najpierw ustalić pełną nazwę i adres byłego pracodawcy. Można to zrobić na podstawie wpisów w starych dowodach osobistych, legitymacji ubezpieczeniowej lub innych pism zakładu pracy. Mając te dane, można szukać dalej. Najprostsza jest sytuacja, gdy pracodawca wciąż istnieje. Jest on zobowiązany wystawić byłemu pracownikowi zaświadczenie o okresie zatrudnienia i osiąganych zarobkach na podstawie posiadanej dokumentacji osobowo-płacowej. W razie przekształcenia zakładu pracy stosowne dokumenty wydaje następca prawny. Może to także zrobić syndyk lub likwidator zakładu w trakcie likwidacji.

### Organ założycielski albo nadrzędny

W przypadku likwidacji państwowego przedsiębiorstwa dokumenty pracownicze mógł przejąć organ założycielski albo organ nadrzędny (czyli wojewoda lub minister właściwy dla danej gałęzi gospodarki), a w przypadku likwidacji spółdzielni – związek rewizyjny, w którym

zrzeszona była spółdzielnia, lub Archiwum Spółdzielcze Krajowej Rady Spółdzielczej w Warszawie. Zlikwidowane firmy prywatne mogły przekazać dokumenty pracownicze na przechowanie firmom prowadzącym tego typu działalność.

### Odpisy, wypisy, wyciągi

Archiwum lub inny podmiot uprawniony do prowadzenia działalności z zakresu przechowywania akt pracowniczych może wydawać odpisy, wypisy, wyciągi, a także zaświadczenia z dokumentacji osobowo-płacowej uwierzytelnione lub podpisane przez osoby kierujące archiwum.

Należy jednak pamiętać, że nie wszystkie podmioty przechowujące dokumentację pracowniczą są do tego uprawnione. Taką działalność mogą prowadzić tylko podmioty, które uzyskały wpis do rejestru przechowawców, prowadzonego przez marszałka województwa. Ewidencję takich podmiotów prowadzi również Naczelny Dyrektor Archiwów Państwowych. Jest ona dostępna na stronie internetowej: [bip.ap.gov.pl](http://bip.ap.gov.pl).

Dokumenty wystawione przez przechowawcę, który nie dopełnił obowiązku rejestracji, nie mogą być ocenione przez ZUS jako wiarygodne. Warto wtedy próbować wypożyczyć dokumenty i uzyskać ich notarialne poświadczenie lub przedstawić oryginały w ZUS w celu wykonania kopii i uwierzytelnienia przez Zakład.



# Lekarze będą mogli wystawiać elektroniczne zwolnienia od 1 stycznia



**Elektroniczne zwolnienia lekarskie, nazywane e-ZLA, będą wystawiane za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS albo zintegrowanych z PUE aplikacji gabinetowych. O tych zmianach mówi Grażyna Hart, naczelny lekarz ZUS, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego Centrali ZUS.**

**Do końca 2017 r. lekarze będą wystawiać zwolnienia w dotychczasowej – papierowej formie i nowej – elektronicznej. Czy lekarz będzie mógł zamiennie korzystać z obu tych form?**

Tak. Do 31 grudnia 2017 r. lekarz ma prawo wyboru formy wystawiania zaświadczeń.

**Czyli jeśli lekarz pracuje np. w dwóch przychodniach, to w jednej może wystawiać e-ZLA, a w drugiej zwolnienia na blozkach?**

Tak, ale tylko do końca 2017 r. Od 1 stycznia 2018 r. będą funkcjonowały tylko zwolnienia elektroniczne.

**Czy wprowadzenie e-ZLA usprawni pracę lekarza przy wystawianiu zwolnień?**

Dzięki Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS lekarz w czasie wystawiania zwolnienia będzie miał dostęp do niezbędnych danych swojego pacjenta, jego płatników składek czy członków rodziny (jeśli e-ZLA będzie wystawiane na opiekę nad nimi). Większość danych zostanie automatycznie pobrana z systemu po wpisaniu numeru PESEL ubezpieczonego. Niektóre dane, np. adres pacjenta czy dane płatnika, lekarz będzie wybierał z listy.

System będzie także weryfikował datę początku okresu niezdolności do pracy. Podpowie też kod literowy A i D oraz kod choroby z klasyfikacji ICD-10, np. po wpisaniu fragmentu jej nazwy.

**Przewidziano jeszcze inne ułatwienia dla lekarzy?**

Wprowadzenie e-ZLA eliminuje przede wszystkim dotychczasowy obowiązek pobierania formularzy z ZUS i ich dostarczania do Zakładu oraz przechowywania drugiej kopii. PUE ZUS umożliwi też lekarzom przeglądanie elektronicznych zwolnień wystawionych przez innych lekarzy danemu pacjentowi. System przypomni również o możliwości skierowania pacjenta na rehabilitację leczniczą ZUS, a w przypadku stwierdzenia przez lekarza takiej potrzeby umożliwi wypełnienie elektronicznego wniosku. Wystawianie e-ZLA będzie także możliwe na urządzeniach mobilnych, np. podczas wizyty domowej.

**Wystawianie e-ZLA będzie możliwe dzięki PUE ZUS?**

Tak, ZUS od 1 stycznia 2016 r. udostępnił możliwość wystawiania elektronicznych zwolnień lekarskich za pośrednictwem PUE. Będzie to także możliwe przez zintegrowane z PUE aplikacje gabinetowe.

**Jak lekarz ma się przygotować do wystawiania elektronicznego zwolnienia?**

Powinien założyć profil na PUE ZUS oraz mieć podpis elektroniczny (kwalifikowany cer-

tyfikat lub profil zaufany ePUAP). Oczywiście konieczny jest też komputer oraz dostęp do internetu.

**Zatrzymajmy się na chwilę przy zakładaniu profilu. Jak to zrobić?**

Rejestracja na PUE ZUS przebiega dwuetapowo. Jest prosta i nie zajmuje wiele czasu. Najpierw należy wejść na stronę [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Po wypełnieniu elektronicznego formularza lekarz wybiera hasło i otrzymuje login. Drugi etap to potwierdzenie tożsamości. Jest ono konieczne ze względu na bezpieczeństwo danych, do których lekarz otrzyma dostęp.

**Zawsze konieczna będzie w tym celu wizyta w placówce ZUS?**

Potwierdzić tożsamość można osobiście w jednostce ZUS albo elektronicznie podczas rejestracji na [www.zus.pl](http://www.zus.pl), gdy lekarz ma już podpis elektroniczny.

**Taki podpis musi mieć każdy lekarz, aby wystawiać e-ZLA?**

Tak, elektroniczne zwolnienia muszą być podpisane za pomocą profilu zaufanego ePUAP albo certyfikatu kwalifikowanego. Profil zaufany ePUAP jest bezpłatny. Aby go uzyskać, trzeba założyć konto na stronie [epuap.gov.pl](http://epuap.gov.pl). Natomiast certyfikat kwalifikowany wydają uprawnione ośrodki certyfikacji i jest to usługa płatna.

**Czy konieczność takiego podpisu wyklucza możliwość wystawienia e-ZLA np. przez pielęgniarkę?**

Zwolnienie wystawia lekarz. Podpisu elektronicznego nie można udostępnić innym osobom. Należy pamiętać o bezpieczeństwie danych, do których dzięki PUE ZUS tylko lekarz może mieć dostęp (danych pacjenta, jego pracodawców, członków rodziny).

**Czy przepisy przewidują zbiorcze podpisanie wszystkich zwolnień wystawionych danego dnia?**

E-ZLA musi być podpisane podpisem elektronicznym w momencie wystawienia. Dopóki zwolnienie nie jest podpisane, nie istnieje jako dokument elektroniczny. W PUE nie ma możliwości zbiorczego podpisywania wystawionych wcześniej zwolnień lekarskich. Funkcja grupowego podpisu przewidziana jest jedynie dla elektronicznej zwolnień wystawionych w tzw. trybie alternatywnym. Chodzi o sytuację, gdy wystawienie zaświadczenia lekarskiego w formie dokumentu elektronicznego nie jest możliwe, np. gdy nie ma dostępu do internetu lub nie można uwierzytelnić zaświadczenia za pomocą podpisu elektronicznego. Wtedy zwolnienie jest wystawiane na papierowym formularzu wydrukowanym z systemu, a następnie powinno zostać jak najszybciej wystawione w wersji elektronicznej.

**W takich przypadkach lekarz będzie mógł wystawić w czasie wizyty zwolnienie w formie papierowej?**

Lekarz zawsze może mieć przy sobie kilka wydrukowanych czystych formularzy zaświadczeń do wykorzystania w takich okolicznościach. Następnie musi wprowadzić je do systemu w ciągu 3 dni roboczych od dnia wystawienia zwolnienia.

**Czy wystawione na PUE zwolnienia lekarz będzie musiał zgrywać i przechowywać?**

Nie. Zwolnienia elektroniczne po przesłaniu do ZUS będą przetwarzane i archiwizowane.

**Z nowych przepisów wynika, że czasami mimo wystawienia zwolnienia elektronicznego trzeba je będzie wydrukować.**

Wydrukowanie e-ZLA, podpisanie przez lekarza i wręczenie pacjentowi będzie konieczne, gdy jego pracodawca (płatnik składek) nie będzie miał profilu na PUE ZUS. Poza tym lekarz będzie musiał wydrukować zwolnienie zawsze, gdy pacjent o to poprosi.

**Skąd lekarz ma wiedzieć, że musi wydrukować e-ZLA i przekazać je pacjentowi?**

Komunikat o konieczności wydrukowania elektronicznego zwolnienia wyświetli się lekarzowi po jego podpisaniu. Również pacjent, którego pracodawca nie będzie miał profilu na PUE, będzie wiedział, że musi otrzymać od lekarza wydruk. Pracodawcy, którzy nie założą do końca tego roku profilu, są zobowiązani do przekazania swoim pracownikom takiej informacji.

**A jeśli w e-ZLA zostanie popełniony błąd, np. w numerze PESEL płatnika podanym przez pacjenta?**

Nie można poprawić dokumentu elektronicznego. W przypadku błędu trzeba ten dokument unieważnić i wystawić nowy.

**Może to zrobić tylko lekarz, który wystawił zwolnienie?**

Powinien to zrobić lekarz, który wystawił błędny dokument, ale w wyjątkowej sytuacji, przy braku takiej możliwości, zaświadczenie może unieważnić inny lekarz uprawniony do wystawiania zwolnień lekarskich. Informację o stwierdzeniu nieważności zaświadczenia albo taką informację i nowe, poprawne zaświadczenie lekarskie należy przekazać do ZUS elektronicznie w ciągu 3 dni roboczych od dnia stwierdzenia błędu lub dowiedzenia się o nim.

Lekarz powinien również poinformować pacjenta o unieważnieniu zaświadczenia lekarskiego, w którym został popełniony błąd, i ewentualnie wydać mu wydruk nowego zwolnienia, jeśli pracodawca pacjenta nie ma profilu na PUE.



## **Przez ile dni przysługuje zasiłek opiekuńczy, gdy dziecko kończy 14 lat?**

**Wykorzystałam u pracodawcy 20 dni opieki nad chorym dzieckiem (od 1 do 20 listopada 2015 r.). Syn urodził się 21 listopada 2001 r., więc w 2015 r. przypadają jego 14 urodziny. Czy jeśli jest nadal chory od 21 listopada i wymaga opieki, to otrzymam zasiłek opiekuńczy?**

Zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki, nie dłużej jednak niż przez:

- 60 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opiekujemy się dziećmi w wieku do 14 lat,
- 14 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opiekujemy się innymi chorymi członkami rodziny, w tym dziećmi mającymi więcej niż 14 lat.

Obowiązuje też zasada, że zasiłek opiekuńczy przysługuje łącznie na opiekę nad dziećmi i innymi członkami rodziny za okres nie dłuższy niż 60 dni w roku kalendarzowym.

Od 1 stycznia do 20 listopada 2015 r., czyli przed ukończeniem przez syna 14 lat, miała pani prawo do zasiłku opiekuńczego na to dziecko przez maksymalnie 60 dni. Natomiast od 21 listopada (dnia ukończenia przez syna 14 lat) ma pani prawo do zasiłku opiekuńczego przez 14 dni

w roku kalendarzowym. Do tego limitu 14 dni nie wlicza się dni zasiłku opiekuńczego wypłacanego na dziecko w 2015 r. przed ukończeniem przez nie 14 lat.

Jednak ze względu na to, że zasiłek opiekuńczy przysługuje łącznie za okres nie dłuższy niż 60 dni w roku kalendarzowym na opiekę nad dziećmi i innymi członkami rodziny, należy ustalić, czy ten okres nie został przekroczony. Gdyby od 1 stycznia do 21 listopada 2015 r. wykorzystała pani np. 51 dni na opiekę, to po ukończeniu przez dziecko 14 lat może pani wykorzystać okres pozostały do wyczerpania 60 dni, czyli maksymalnie 9 dni (60 minus 51).

**Podstawa prawna:** art. 33 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 159 z późn. zm.).

## **Jak ustalić okres ubezpieczeń wspólnika jednoosobowej spółki z o.o.?**

**Prowadzę działalność w formie jednoosobowej spółki z o.o. Czy w razie ogłoszenia jej upadłości będę podlegał ubezpieczeniom społecznym? Czy inaczej ustala się okres ubezpieczeń dla osób prowadzących działalność gospodarczą?**

Tak. Osoby prowadzące pozarolniczą działalność podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością czy osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą. W przypadku wspólnika jednoosobowej spółki z o.o. moment ustania obowiązku ubezpieczeń społecznych jest inny niż dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą. Dla takiej osoby obowiązek ten ustaje, gdy faktycznie przestanie prowadzić działalność. Natomiast o ustaniu obowiązku ubezpieczeń społecznych wspólnika spółki decyduje utrata statusu wspólnika, a nie prowadzenia działalności przez spółkę. Wyjątkiem od tej zasady jest zawieszenie działalności w KRS przez spółkę – ustaje wtedy tytuł do ubezpieczeń wspólnika.

Z uwagi na brak przepisów pozwalających na przyjęcie, że ogłoszenie upadłości spółki powoduje jednocześnie utratę statusu wspólnika, to w okresie postawienia spółki w stan likwidacji lub upadłości nie ustaje obowiązek ubezpieczeń społecznych wspólnika.

**Podstawa prawna:** art. 6 ust. 1 pkt 5, art. 8 ust. 6 pkt 4 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 121 z późn. zm.).

# Można dobrowolnie przystąpić do ubezpieczeń

**Osoby, które nie mogą podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, mogą zostać nimi objęte na swój wniosek. Można go złożyć w jednostce ZUS albo przesać pocztą.**

Jeśli dana osoba pracuje np. tylko na podstawie umów o dzieło i w związku z tym nie jest ubezpieczona, to może dobrowolnie przystąpić do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Gdy następnie zatrudni się na etat lub podejmie działalność gospodarczą, które stanowią podstawę do obowiązkowego podlegania wymienionym ubezpieczeniom, to z tych tytułów musi być zgłoszona w ZUS. W takiej sytuacji prawo do objęcia dobrowolnymi ubezpieczeniami ustaje.

## **Opłacanie składek**

Decyzja o przystąpieniu do dobrowolnych ubezpieczeń wiąże się z koniecznością samodzielnego opłacania składek. Jednak ze względu na to, że wysokość nowych emerytur będzie zależała od stanu naszego konta prowadzonego przez ZUS, na którym zapisywane są składki, warto rozważyć przystąpienie do tych ubezpieczeń.

Składka emerytalna wynosi 19,52%, a rentowa 8%. Osoba objęta dobrowolnymi ubezpieczeniami nalicza je od zadeklarowanej kwoty, która nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia (w 2015 r. jest to 1750 zł).

Trzeba wspomnieć, że gdy okres podlegania dobrowolnym ubezpieczeniom będzie zbyt długi – przekroczy 10 lat, nie będzie obowiązywała

gwarancja wypłaty minimalnego świadczenia, gdy stan własnego konta w ZUS nie będzie go zapewniał.

## **Wniosek o ubezpieczenie chorobowe**

Do ubezpieczenia chorobowego również można przystąpić dobrowolnie. Objęcie nim umożliwia wypłatę świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Z takiego dobrowolnego ubezpieczenia mogą skorzystać osoby:

- wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia, umowy agencyjnej lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, a także osoby współpracujące z nimi,
- prowadzące pozarolniczą działalność oraz współpracujące z nimi,
- wykonujące pracę nakładczą,
- wykonujące odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej (nianie),
- duchowne.

Co ważne, wymienione wyżej osoby mogą przystąpić do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego tylko wtedy, gdy są objęte obowiązkowo

ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi. Dlatego np. osoba prowadząca działalność gospodarczą obok umowy o pracę na pełen etat nie może przystąpić do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu tej działalności, bo ubezpieczenia emerytalne i rentowe z działalności nie są dla niej obowiązkowe, tylko dobrowolne.

## **Ważne terminy**

Objęcie dobrowolnymi ubezpieczeniami następuje od dnia wskazanego we wniosku. Nie może być on jednak wcześniejszy niż dzień, w którym wniosek został złożony. Od tej zasady jest jednak wyjątek. Dotyczy osób przystępujących do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. W ich przypadku możliwe jest objęcie tym ubezpieczeniem od dnia wskazanego we wniosku, który jest wcześniejszy niż data jego złożenia, ale tylko wówczas, gdy zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych nastąpi w wymaganym terminie 7 dni.

## **ZUS dla Ciebie**

**Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie

Redakcja: Aleksandra Bełkowska

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie

Zamówienie nr 2654/15