

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Taki to był rok.

Rok 2014 był pełen wyzwań. Fakt, że żaden z klientów nie odczuł niedogodności związanych z realizacją zadań wyznaczonych ZUS przez państwo, oznacza, że tym wyzwaniem sprościliśmy – tłumaczy Wojciech Andrusiewicz, naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej ZUS.

str. 2

Odwieś swoją emeryturę.

ZUS na wniosek świadczeniobiorców wypłaca wraz z należnymi odsetkami emerytury, które były zawieszane od 1 października 2011 r. do 21 listopada 2012 r.

str. 2

Jeśli zachorujesz, możesz liczyć na zasiłek z ZUS.

Zasiłek chorobowy jest obok emerytur i rent najczęściej kojarzonym z ZUS świadczeniem. Jednak nie zawsze to Zakład go wypłaca. Jaka jest wysokość tego zasiłku, przez jaki czas przysługuje oraz jak należy udokumentować prawo do niego, wyjaśnia Hanna Perlo, dyrektor Departamentu Zasiłków.

str. 3



YouTube



PUE

PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

Szczęśliwa „213”

Spośród ponad 300 szkół, które wzięły udział w konkursie „Warto wiedzieć więcej o ubezpieczeniach społecznych”, do drugiego etapu przeszło 213 z nich. W pierwszym etapie uczniowie musieli zmierzyć się z pytaniami typu: Co to jest FUS, jak ustala się wysokość emerytury, ile wynosi zasiłek chorobowy i czy niepełnosprawność jest tożsama z niezdolnością do pracy?

Pierwszy etap konkursu „Warto wiedzieć więcej o ubezpieczeniach społecznych” odbył się 17 listopada 2014 r. Przystąpiło do niego ponad 11 tys. uczniów z ponad 300 szkół ponadgimnazjalnych z całego kraju, którzy wcześniej uczestniczyli w projekcie edukacyjnym „Lekcje z ZUS”. Pierwszy etap wyłonił trzysobowe zespoły, które będą reprezentować szkołę w etapie wojewódzkim. Co ważne, każdy z członków zespołu musiał w konkursie uzyskać wynik ponad 50 proc. trafnych odpowiedzi. Jeżeli się to nie udało, szkoła nie mogła zgłosić zespołu do drugiego etapu.

Konkurs składał się z 19 pytań wielokrotnego wyboru oraz z jednego pytania otwartego. Uczniowie musieli zmierzyć się z pytaniami z zakresu historii systemu ubezpieczeń społecznych, rodzajów ubezpieczeń i świadczeń, a także reformy systemu emerytalnego.



Do drugiego etapu zakwalifikowano 213 szkół. Spośród nich największą wiedzę wykazali się uczniowie z województwa mazowieckiego, otrzymując średni wynik na poziomie 80 proc. możliwych do zdobycia punktów. Na kolejnych miejscach znalazły się szkoły z województwa śląskiego, małopolskiego i świętokrzyskiego, uzyskując kolejno 76 proc., 75 proc. oraz 74 proc. poprawnych odpowiedzi. Średnio w skali kraju wyłonione zespoły uczniowskie osiągnęły 218 punktów na 303 możliwe do zdobycia, co oznacza 72 proc. poprawnych odpowiedzi.

Wszystkim uczestnikom gratulujemy osiągniętych wyników i życzymy powodzenia w dalszej rywalizacji podczas drugiego etapu konkursu, który odbędzie się po feriach zimowych, 16 marca. Finał przewidziany został natomiast na 24 kwietnia.

Dotrzeć do emeryta i rencisty

Bank BPH S.A. wygrał ogłoszony przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych konkurs na opracowanie i realizację strategii zachęcenia emerytów oraz rencistów do korzystania z bezgotówkowej formy pobierania świadczeń.

We wrześniu 2014 r. ZUS ogłosił konkurs skierowany do banków komercyjnych na przygotowanie i realizację strategii kampanii marketingowej zachęcającej świadczeniobiorców ZUS do korzystania z kont bankowych. Zakład chce, aby emeryci i renciści znali korzyści, jakie uzyskują z bezgotówkowej formy odbioru swoich świadczeń. Dziś udział wypłat świadczeń na rachunki bankowe kształtuje się średnio na poziomie 64,6 proc. w stosunku do wszystkich wypłat. Najmniej emerytów i rencistów korzysta z bankowości elektronicznej w regionach południowo-wschodnich. Mniej niż połowie klientów oddziałów ZUS w Radomiu, Tarnowie czy Nowym Sączu świadczenia przelewane są na konta bankowe. Chętniej korzystają z nich klienci oddziałów ZUS z regionów północno-zachodnich: w Toruniu – blisko 68 proc., w Poznaniu – 68,5 proc.

Warunkiem złożenia oferty dla świadczeniobiorców była jej bezpłatność. Oznacza to, że każdy, kto zdecyduje się założyć konto, będzie miał je za darmo przez 24 miesiące. Bezpłatne powinny być prowadzenie konta, obsługa karty i wypłaty w bankomatach.

Komisja konkursowa ZUS po ocenie złożonych prac oraz spotkaniu z bankami uznała, że najciekawszą propozycję strategii oraz najkorzystniejszą dla klientów ofertę zaprezentował Bank BPH. Obecnie negocjowany jest kształt umowy, która obowiązywać będzie przez 24 miesiące w latach 2015–2016.

Platforma Usług Elektronicznych – kolejny rekord

Platforma Usług Elektronicznych czyli pierwszy ogólnopolski e-urząd ma już blisko 900 tysięcy użytkowników. Dzięki jej uruchomieniu ponad 2 i pół roku temu klienci ZUS mają dostęp do usług świadczonych przez ZUS drogą elektroniczną, czyli przez Internet. Jak wskazuje liczba założonych profili, jest to bardzo udane i potrzebne przedsięwzięcie. Przedsiębiorcy za pośred-

nictwem PUE mogą rozliczać i opłacać składki, a dodatkowo „od ręki” otrzymać zaświadczenie o niezaleganiu ze składkami, które jest niezbędne np. do uczestniczenia w przetargach. Pracownicy zaś mogą sprawdzić, czy pracodawca odprowadza za nich składki i czy ich najbliżsi są zgłoszeni do ubezpieczenia zdrowotnego. Każdy może też wyliczyć swoją emeryturę.



Wojciech Andrusiewicz
Naczelnik Wydziału
Komunikacji
Społecznej ZUS

Taki to był rok

Miniony już rok 2014 był pełen wyzwań. Fakt, że żaden z naszych klientów nie odczuł niedogodności związanych z realizacją kolejnych zadań wyznaczonych Zakładowi przez państwo, oznacza, że tym wyzwaniom sprościliśmy.

Nie było w tym roku na rynku finansowym większej operacji niż ta związana z przekazaniem do budżetu państwa 51,5 proc. środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych. Środków, które są obecnie bardzo skrupulatnie przypisywane do subkont naszych klientów w ZUS. Kwota 150 mld zł z pewnością robi wrażenie na każdym z nas. A teraz podzielmy tę kwotę przez 14,5 mln, czyli liczbę członków OFE. Ale nie po równo! Nie jest to proste działanie matematyczne. Na te 150 mld zł składają się różne kwoty przynależne każdemu byłemu i obecnemu członkowi OFE. Tu nie może być pomyłki nawet o 1 grosz, bo ten grosz zawsze do kogoś należy. Efekty tej spektakularnej w skali naszego kraju operacji poznać Państwo w połowie 2015 r., kiedy otrzymacie informacje o stanie swojego konta emerytalnego w ZUS.

Od początku kwietnia do końca lipca minionego roku przyjmowaliśmy od naszych klientów, członków OFE, deklaracje o pozostaniu w funduszu emerytalnym. Wpłynęło ich 2,5 mln, ale my musieliśmy być przygotowani na obsłużenie wszystkich 14,5 mln klientów OFE. Prowadziliśmy przy tym wzmoczoną kampanię informacyjną, tak by każdy miał pełną świadomość, jaką decyzję musi podjąć i co ona oznacza. W ostatnich dniach lipca przeżywaliśmy istne obłędnie naszych placówek. Nikt jednak nie odszedł z kwitkiem – pomogliśmy każdemu.

Od listopada, przy współpracy z otwartymi funduszami emerytalnymi, wprowadzamy w życie suwak bezpieczeństwa. Pieniądze klientów, którym brakuje 10 lat do osiągnięcia wieku emerytalnego, są stopniowo przekazywane z ich konta w OFE do ZUS, tak by np. w przypadku bessy na giełdzie wartość ich środków w OFE nie zmalała. Mówimy tu o jednorazowych transferach z funduszy emerytalnych do Zakładu na kilka miliardów złotych.

Oprócz tego oczywiście cały czas obsługujemy Państwa w standardowych sprawach. Prowadzimy rozliczenia z ponad 2 mln przedsiębiorców, wypłacamy ponad 7 mln emerytur i rent, do tego zasiłki chorobowe za 11 mln dni miesięcznie czy zasiłki macierzyńskie dla 126 tys. kobiet. Do tego dochodzi bieżąca obsługa każdego złożonego przez naszego klienta wniosku, a wniosków tych są miliony.

Nam także zdarzają się błędy, ale nie popełnia ich ten, kto nic nie robi. Za te błędy i ich skutki, które odczuli nasi klienci, najmocniej przepraszamy. Proszę pamiętać, że ZUS jest dla Państwa i wszystkie nasze działania zmierzają do jak najlepszej Państwa obsługi.

Odwieś swoją emeryturę

ZUS wypłaca wraz z należnymi odsetkami emerytury, które były zawieszane od 1 października 2011 r. do 21 listopada 2012 r. Przyczyną ich zawieszenia było nierozwiązanie stosunku pracy zawartego przed przejściem na emeryturę. Wypłata zawieszonych świadczenia może nastąpić tylko na wniosek zgłoszony przez emeryta.

Zasady ustalania i wypłaty emerytur zawieszonych od 1 października 2011 r. do 21 listopada 2012 r. w związku z kontynuowaniem zatrudnienia podjętego przed przejściem na emeryturę określa ustawa z 13 grudnia 2013 r. Przepisy te weszły w życie 19 lutego 2014 r. i dotyczą wszystkich emerytów, którzy nabyli prawo do emerytury przed 1 stycznia 2011 r. Regulacje te zrównują wszystkich emerytów nimi objętych. Po zgłoszeniu wniosku wypłatę zawieszonych emerytur otrzymają więc zarówno ci, którzy wcześniej dostali decyzję odmowną z ZUS, jak i ci, którzy przegrali sprawę w sądzie. Wypłata zawieszonych emerytur nie przysługuje natomiast osobom, którym – na podstawie prawomocnego wyroku sądu – ZUS wypłacił już emeryturę.

Kwota emerytury zostanie ustalona w wysokości, w jakiej byłaby wypłacona, gdyby nie została zawieszona. Przy jej ustalaniu zostanie

zatem uwzględniona waloryzacja od 1 marca 2012 r. Do kwoty obliczonej do wypłaty zawieszonych emerytur doliczone zostaną odsetki za okres do dnia wejścia w życie ustawy, tj. od 19 lutego 2014 r.

Wypłata zawieszonych emerytur nastąpi tylko na wniosek zgłoszony przez emeryta. Podpisany wniosek powinien zawierać dane zainteresowanego (imię, nazwisko, adres zamieszkania), numer świadczenia oraz nazwę i adres oddziału ZUS. Musi też określać, czego dotyczy, czyli wypłaty emerytury zawieszonych w okresie od 1 października 2011 r. do 21 listopada 2012 r. wraz z odsetkami lub tylko wypłaty odsetek, jeżeli emerytura została wcześniej wypłacona na mocy wyroku sądu bez odsetek.

Emeryt może złożyć wniosek o wypłatę zawieszonych emerytur wraz z odsetkami w dowolnym czasie. Roszczenie o zwrot zawieszonych emerytur nie przedawnia się.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



Styczeń 2015

5.01.2015 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2014 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
12.01.2015 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2014 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
15.01.2015 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2014 r. – pozostali płatnicy
16.01.2015 r.	Szkolenie dla płatników składek i biur rachunkowych dot. wypłaty świadczeń krótkoterminowych – zasiłków chorobowych, macierzyńskich, opiekuńczych. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
21.01.2015 r.	Szkolenie na temat kontroli zwolnień lekarskich w świetle obowiązków i uprawnień pracodawcy. Organizator: Oddział ZUS w Radomiu
26.01.2015 r.	Szkolenie dot. zasad koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń krótkoterminowych. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
pue.zus.pl	Platforma Usług Elektronicznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulator emerytalny
www.zus.pl/ue	Projekty unijne realizowane w ZUS

CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ: (pon. – pt.: godz. 7⁰⁰–18⁰⁰)

801 400 987 – z krajowych telefonów stacjonarnych

22 560 16 00 – z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

Jeśli zachorujesz, możesz liczyć na zasiłek z ZUS

Zasiłek chorobowy jest obok emerytur i rent najczęściej kojarzonym z ZUS świadczeniem. Jednak nie zawsze to Zakład go wypłaca. Jaka jest wysokość tego zasiłku, przez jaki czas przysługuje oraz jak należy udokumentować prawo do niego, wyjaśnia Hanna Perło, dyrektor Departamentu Zasiłków.



Jaka jest różnica pomiędzy wynagrodzeniem za czas niezdolności do pracy a zasiłkiem chorobowym? Czy zasiłek jest wypłacany zawsze przez ZUS?

Wynagrodzenie chorobowe jest świadczeniem, które przysługuje pracownikom na podstawie Kodeksu pracy. Świadczenie to wypłaca pracodawca ze swoich środków. Wynagrodzenie chorobowe przysługuje za okres niezdolności do pracy trwającej w roku kalendarzowym do 33 dni. Pracownikom, którzy ukończyli 50 lat, prawo do tego wynagrodzenia przysługuje przez okres do 14 dni w roku kalendarzowym. Zasiłek chorobowy przysługuje natomiast od 34. lub odpowiednio od 15. dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym. Jest to świadczenie finansowane z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Trzeba wiedzieć, że za okres niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową pracownikowi od pierwszego dnia niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego. Osobom, które pracują u płatnika składek zgłaszającego do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych, zasiłki przysługujące w okresie ubezpieczenia wypłaca pracodawca. Wypłacone świadczenia rozlicza on w ciężar składek na ubezpieczenie społeczne. Natomiast pracownikom zatrudnionym u mniejszych płatników, zasiłki chorobowe wypłaca bezpośrednio ZUS. ZUS wypłaca także zasiłki przysługujące osobom prowadzącym działalność pozarolniczą i osobom z nimi współpracującym, duchownym, a także osobom uprawnionym do zasiłków za okres po ustaniu ubezpieczenia.

Przez ile dni przysługuje zasiłek chorobowy?

Okres wypłaty zasiłku chorobowego to maksymalnie 182 dni. Jeżeli osoba jest niezdolna do pracy z powodu gruźlicy lub okres niezdolności przypada w okresie ciąży, to prawo do zasiłku chorobowego przysługuje przez okres nie dłuższy niż 270 dni. Do okresu wypłaty zasiłku chorobowego zalicza się również okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego, o ile osoba ta jest oczywiście uprawniona do tego wynagrodzenia.

Prawo do zasiłku mają osoby ubezpieczone. Po ilu dniach ubezpieczenia nabywa się prawo do tego świadczenia?

Osoba podlegająca obowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu (np. pracownik) nabywa prawo do zasiłku po 30 dniach nieprzerwanego ubezpieczenia. Natomiast osoba podlegająca temu ubezpieczeniu dobrowolnie (np. prowadząca działalność gospodarczą) po 90 dniach.

Do wymaganego okresu ubezpieczenia zalicza się także poprzednie okresy ubezpieczenia, jeżeli przerwa pomiędzy nimi nie przekroczyła 30 dni. Nie ma przy tym znaczenia, czy poprzednie ubezpieczenie było obowiązkowe czy dobrowolne. Gdy przerwa jest dłuższa, poprzednie okresy dolicza się, o ile została ona spowodowana urlopem wychowawczym, urlopem bezpłatnym lub odbywaniem czynnej służby wojskowej przez żołnierza niezawodowego.

Ten okres ubezpieczenia zwany jest potocznie okresem wyczekiwania na prawo do zasiłku.

Czy zawsze niezbędny jest okres wyczekiwania, aby uzyskać prawo do zasiłku chorobowego?

Nie. Bez okresu wyczekiwania prawo do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego nabywają osoby, których niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy. Dotyczy to również absolwentów szkół lub wyższych uczelni, którzy przystąpili do ubezpieczenia chorobowego w ciągu 90 dni od ukończenia szkoły lub uzyskania dyplomu ukończenia studiów. Taką samą zasadę stosuje się, jeżeli osoba niezdolna do pracy była posłem lub senatorem i przystąpiła do ubezpieczenia chorobowego w ciągu 90 dni od zakończenia kadencji. Prawo do zasiłku chorobowego przysługuje także od pierwszego dnia niezdolności do pracy w przypadku osób podlegających ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowo, które legitymują się wcześniejszym 10-letnim okresem obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego.

Bez okresu wyczekiwania przysługuje także prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową.

A ile wynosi zasiłek chorobowy?

Zasiłek ten to 80 proc. podstawy wymiaru. W sytuacji gdy okres zasiłku przypada na czas pobytu w szpitalu, wynosi on 70 proc. podstawy wymiaru. Są również sytuacje, w których zasiłek wynosi 100 proc. Jest tak, gdy niezdolność do pracy spowodowana jest wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy albo przypada w okresie ciąży. 100-procentowy zasiłek przysługuje także osobom, których niezdolność do pracy jest wynikiem dawstwa komórek, tkanek lub narządów. Także zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową przysługuje w wysokości 100 proc. podstawy wymiaru.

W tych przypadkach zasiłek w wysokości 100 proc. przysługuje także za okres pobytu w szpitalu.

Pracownicy, którzy ukończyli 50 lat i przebywają w szpitalu, otrzymają 80 proc. świadczenia za okres pobytu w szpitalu przypadający od 15. do 33. dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym.

Jak dokumentuje się prawo do zasiłku?

Podstawowym dokumentem, który potwierdza fakt niezdolności do pracy ubezpieczonego jest wystawione przez lekarza na druku ZUS ZLA zaświadczenie lekarskie potocznie nazywane zwolnieniem lekarskim. Osoba zatrudniona u kilku pracodawców powinna każdemu z nich dostarczyć zwolnienie lekarskie. Na wniosek pracownika lekarz leczący wystawi odpowiednią liczbę zwolnień. Jeżeli ubezpieczony ubiega się o zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego w wysokości 100 proc., musi przedstawić dodatkowe dokumenty potwierdzające prawo do świadczenia w takiej wysokości. Jeżeli np. w zwolnieniu lekarskim nie ma informacji, że kobieta jest w ciąży, to lekarz potwierdza ten fakt odrębnym zaświadczeniem.

Jeżeli to ZUS wypłaca zasiłek chorobowy, to dodatkowo oprócz zwolnienia lekarskiego płatnik składek powinien jeszcze wystawić zaświadczenie na formularzu ZUS Z-3 (jeżeli dotyczy to innych niż pracownicy ubezpieczonych, właściwym jest formularz ZUS Z-3a).

Czy po zwolnieniu z pracy przysługuje zasiłek chorobowy?

Po ustaniu zatrudnienia zasiłek chorobowy przysługuje, nawet jeśli dana osoba nie wykorzystwała w roku kalendarzowym wynagrodzenia chorobowego. W takiej sytuacji wypłata zasiłku zawsze zajmuje się ZUS. Zasiłek zostanie przyznany wówczas, gdy osoba stała się niezdolna do pracy w okresie zatrudnienia i po jego ustaniu nadal nieprzerwanie choruje. Przysługuje on także w sytuacji, gdy niezdolność do pracy powstanie po ustaniu zatrudnienia, pod warunkiem że niezdolność powstała nie później niż w ciągu 14 dni od ustania ubezpieczenia chorobowego i trwa nieprzerwanie co najmniej 30 dni. Od tej reguły jest odstępstwo. Dotyczy to niezdolności do pracy wywołanej chorobą, której czas inkubacji jest dłuższy niż 14 dni. W takim przypadku przewiduje się, że zasiłek chorobowy przysługuje także wtedy, jeżeli niezdolność do pracy powstanie nie później niż w ciągu 3 miesięcy od ustania zatrudnienia. W pewnych okolicznościach ZUS odmówi jednak prawa do zasiłku za okres po ustaniu ubezpieczenia. Tak jest m.in. w przypadku, gdy osoba niezdolna do pracy ma ustalone prawo do renty lub emerytury albo ma prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Urodziłam się 1 października 1954 r. Wiem, że obowiązuje mnie podwyższony wiek emerytalny. Mam świetną pracę i nie chcę jeszcze przechodzić na emeryturę. Jeżeli zmieniałabym zdanie, to kiedy mogę przejść na świadczenie?

Od 1 stycznia 2013 r. wiek emerytalny kobiet i mężczyzn jest stopniowo podwyższany i zrównywany, o 4 miesiąc co kwartał, tak aby docelowo dla obu płci wynosił 67 lat. W tym roku wynosi on dla mężczyzn 65 lat i 5 lub 6 miesięcy, a dla kobiet jest to 60 lat i 5, 6 lub 7 miesięcy – w zależności od daty urodzenia. W Pani przypadku (i wszystkich kobiet urodzonych w IV kwartale 1954 r.) wiek emerytalny wynosi 60 lat i 8 miesięcy. Będzie Pani zatem mogła przejść na emeryturę w sierpniu 2015 r. Na stronie internetowej www.mojaemerytura.zus.pl zamieszczony został kalkulator podwyższonego wieku przejścia na emeryturę. Wystarczy, że

podamy swoją płć oraz miesiąc i rok urodzenia, a otrzymamy informację, jaki wiek przejścia na świadczenie nas obowiązuje i kiedy będziemy mogli przejść na świadczenie.

Mój ojciec pracował w sumie w trzech krajach: Hiszpania, Niemcy i Polska. Czy w każdym z nich musi składać papiery o emeryturę, czy może to zrobić tylko w Polsce?

Wniosek o emeryturę polską, hiszpańską i niemiecką zgłosić można za pośrednictwem polskiej instytucji ubezpieczeniowej zgodnie z procedurami unijnymi.

Jestem na rencie i pracuję. Jak mam się rozliczyć z ZUS z dodatkowych zarobków?

Wcześniejsi emeryci i wszyscy renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, powinni powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach. Przychody rozlicza się na podstawie zaświadczenia od pracodawcy zatrudniającego świadczenio-

biorcę. Osoby opłacające składki same za siebie (np. prowadzące działalność gospodarczą) zobowiązane są do przedstawienia oświadczenia o wysokości przychodu. Zaświadczenie należy dostarczyć do oddziału ZUS, który wypłaca świadczenie. Informacja o przychodach potrzebna jest ZUS do rozliczenia wypłacanego świadczenia. Zaświadczenie takie należy nadsyłać po zakończeniu roku, w terminie do ostatniego dnia lutego.

Właśnie rozpocząłem prowadzenie własnej jednoosobowej firmy. Do kiedy mam się rozliczać z ZUS?

Jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność i opłacająca składki wyłącznie za siebie jest Pan zobowiązany do ich opłacenia i rozliczania za dany miesiąc w terminie do 10. dnia następnego miesiąca. Jeżeli 10. dzień miesiąca przypada w sobotę, niedzielę lub święto, to za ostatni dzień terminu opłacania składek uważa się następny dzień po dniu lub dniach wolnych od pracy.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2015 r.	1750,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2014 r.	3895,31 zł
— w II kwartale 2014 r.	3739,97 zł
— w III kwartale 2014 r.	3781,14 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2015 r.	3959,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za grudzień 2014 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	151,05 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	673,61 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	270,40 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	55,07 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,86% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	844,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	648,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1013,34 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	777,76 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	206,76 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	310,14 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	388,62 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	206,76 zł
— dodatek kompensacyjny	31,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł

Renta socjalna	709,34 zł
Świadczenie przedemerytalne	991,39 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	3191,93 zł
---	------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca 2014 r. do 31 maja 2014 r.	2676,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	2726,80 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	2618,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	2646,80 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca 2014 r. do 31 maja 2014 r.	4970,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	5063,90 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	4862,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	4915,50 zł